

7-4529

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.09.0.SGB.0.11-610 1299
Konu : Ankara Milletvekili
İzzet ÇETİN'in
Yazılı Soru Önergesi

.../.../2012

23 Mart 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23.01.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-52572 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili İzzet ÇETİN'in Bakanlığımıza yönelttiği, TBMM 7/4529 Esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Erdoğan BAYRAKTAR
Bakan

EK :
Cevap Yazısı (1 sayfa)

7-4529

**ANKARA MİLLETVEKİLİ
SAYIN İZZET ÇETİN'İN
T.B.M.M. 7/4529 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
SORULAR VE CEVABI**

SORULAR :

Bakanlığınızda görevli işçi personeli eğitimsiz, yetersiz ve ileri yaşta olduğu gerekçesiyle Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yazı yazarak bu işçilerin emekli edilmesini istediğiniz yönündeki haberler basın yayın organlarında yer almıştır. Bu konuyla ilgili olarak;

1-Bakanlığınızda çalışan işçileri rencide edecek içerikte böyle bir yazı adı geçen bakanlıklara yazılmış mıdır? Bakanlıklar bu yazınıza nasıl yanıt vermişlerdir?

2-Hükümetinizin yapmış olduğu bir düzenlemeyle Bakan Yardımcılıklarına atanabilmek için ilkokul mezunu olma koşulu yeterli iken, kamuda çalışan işçileri ilkokul, ortaokul ve lise mezunu oldukları için yetersiz bulmanızın daha inandırıcı gerekçeleri var mıdır?

3-Uzun yıllarını bakanlığa vermiş bu insanların birikimlerinden yararlanmak için bir çalışma neden yapılmamıştır?

4-Bakanlığınızda memur kadrosunda çalışan ve eğitimleri ilkokul, ortaokul ve lise düzeyinde olanlar için de zorunlu emeklilik ya da işten atma gibi bir çalışmanız var mı ?

CEVAP :

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, yerleşmeye, çevreye ve yapılaşmaya dair mevzuatı hazırlamak, uygulamaları denetlemek ve mesleki hizmetlerin gelişmesini sağlamak üzere 6 Temmuz 2011 tarihinde faaliyetlerine başlamıştır. Merkez hizmet birimlerimiz, bağlı ve ilgili kuruluşlarımız ve il müdürlüklerimiz ilgili mevzuatları uyarınca kendilerine verilmiş bulunan görevleri yerine getirmektedir.

Ayrıca Bakanlığımız; yatırımlara yönelik planlama iş ve işlemlerini hızlandırarak bu yatırımları zaman kayıpları yaşanmadan hızla ekonomiye kazandırmak amacıyla hazırlık ve onay işlemlerini yürüten merkezi bir kurum olarak yapılandırılmış bulunmaktadır. Bu yönüyle bürokraside yeni ve etkin bir yaklaşım sergileyecek olan Bakanlık 'sürdürülebilir çevre ve yaşam kalitesi yüksek yerleşmeler' hedefine ulaşmak için çalışmalarına başlamıştır.

Bakanlığımızın gündemi ve öncelikleri belirlenirken, Hükümet programının yanı sıra, Ülkemizdeki gelişmeler ve önceliklere de mümkün olduğu ölçüde dikkat gösterilmektedir. Bu öncelikler, ekonomik ve sosyal olarak hızla gelişen ve kentleşen Ülkemizde; insanımızın yaşam kalitesini artırmak ve tüm ülkeye yaygınlaştırmak, sağlıklı ve dengeli çevrede yaşama hakkını sağlamak, güçlendirme ve rehabilitasyon ihtiyacı olan kentlerimize yeni finansman modelleri geliştirmek, mekânsal planlama sisteminin, daha bütüncül, etkin, hızlı, yerel şartlara duyarlı ve katılımcı bir biçimde çalışmasını sağlamak, yerel yönetimlerle işbirliğini artırarak onlara rehberlik etmek, kentsel ve kırsal alanlarda düzensiz, riskli ve sağlıksız yapılaşma bölgelerinin planlı, nitelikli ve sağlıklı yerleşmelere dönüşümünü desteklemek, kamu, özel sektör, gerçek ve tüzel kişilere ait yapıların, güvenli, sağlıklı ve kaliteli yapımını sağlamak, tüm yapılarda standartlara uygun malzemelerin kullanımını sağlamak, yapı denetim sistemini geliştirerek etkin, izlenebilir ve sürekli hale getirmek, yapım uygulamalarıyla ilgili olarak teknik şartları oluşturmak ve sözleşme uygulamalarından doğan anlaşmazlıkların çözümüne katkıda bulunmaktır.

Dünyadaki ve Türkiye'deki yeni gelişmeler; Bakanlığımız hizmetlerinin, yeni bir misyon ve vizyon çerçevesinde verilmesini zarurî kılmaktadır. Ülkemiz nüfusunun üçte ikisinden fazlasının kentlerimiz ve yakın çevresinde yaşadığı bilinmektedir. Bu sebeple yeni dönemde en önemli hedeflerimizden birisi, yaşam ve mekân kalitesi yüksek, afetlere dirençli, iklime ve çevreye duyarlı, planlı ve çağdaş kentlere ulaşmak olacaktır. Temel amacımız; ülke genelinde sürdürülebilir mekânsal gelişmeyi sağlamak ve yerleşmelerimizin marka değeri ve yaşam kalitesini yükseltmektir. Bakanlığımız, gerek kuruluş ve görevlerine dair Kanun Hükmünde Kararname gerekse diğer mevzuatla verilmiş görevleri en iyi şekilde yerine getirme gayreti içinde çalışmalarını devam ettirmektedir. Bakanlığımıza verilmiş olan ve yukarıda ayrıntılı olarak yer verilmiş olan görevlerin lâyıkıyla yerine getirilebilmesinin önemli şartlarından birinin de nitelikli eleman istihdamı olduğu açık olup, bu maksatla mevcut personelden azami ölçüde istifade edilmesi yanında, personelin niteliklerini artırmaya yönelik eğitim programlarına da devam edilmektedir.

Bakanlığımız bünyesinde toplam 11.766 personel bulunmaktadır. Bakanlığımız Merkez emrinde 407, Taşra emrinde 1424 olmak üzere 1831 işçi personel 4857 sayılı İş Kanuna tabi olarak istihdam edilmektedir. Bakanlığımız emrinde çalışan işçi personel yürürlükte bulunan ve hizmet akdine dönüşen toplu iş sözleşmesi gereğince pozisyonlarına göre çalıştırılmaktadır. Bakanlığımızca Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına dağıtımli olarak yazılan yazı, işçi istihdamında karşılaşılan sorunların çözümü hususunda Bakanlığımız tekliflerinin sunulduğu bir yazı olup, Bakanlığımız yazısına, söz konusu kurumlar tarafından verilmiş bir cevap da bulunmamaktadır.

