



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Sayın Cemil ÇİÇEK tarafından yazılı olarak yanıtlanması hususunu bilgilerinize arz ederim. Saygılarımla.


Hasan AKGÖL
CHP Hatay Milletvekili

Ocak ayının son haftalarında, TBMM Kampusu içerisinde birçok personelin, banko memurları ve şeflerin, çalışma yer ve birimleri değiştirilmiştir. Kamu kurum ve kuruluşlarından geçici görevlendirmeye TBMM'de sekreter ve Milletvekili Danışmanı olarak çalışan çalışma arkadaşlarımıza Şubat ayı maaşları ödenmemiştir. Buna ilişkin olarak;

1. Toplam kaç banko memurunun çalışma yerleri değiştirilmiştir? Milletvekilleri, danışmanları ve sekreterlerle uyumlu bir çalışma içinde olmadıklarından mı banko memurlarının çalışma yerleri değiştirilmiştir? Şeflerin sorumlu oldukları katlar hangi gerekçelerle değiştirilmiştir? Bu yer değişiklikleri, TBMM'nin yeni idari yapılanması neticesinde atanan daire başkanlarının, varlıklarını hissettirmek için yaptıkları bir tasarruf mudur?
2. Banko memuru ve şeflerle ilgili olarak işlerini yapmadıkları, savsakladıkları, disiplinsiz davrandıkları yönünde şikâyetler olmuş mudur? Yapılan yer değiştirmelerin kaç bir disiplin kovuşturması ya da soruşturması neticesinde gerçekleşmiştir? Milletvekillerinin ve personelin birbirlerine alıştığı bir çalışma ortamını değiştirme ihtiyacı hangi gerekçeden doğmuştur?
3. Yapılan bu yer değişikliklerinden sonra, yer değişikliği talep eden kimi personelin yerleri tekrar değiştirilmiştir. Bu değişiklikler hangi kritere göre yapılmıştır? Burada kıstas nedir?
4. TBMM'de yürütülen norm kadro çalışmaları ne aşamadadır? Bu çalışmanın sonunda ne yapılmak istenmektedir? Emekliliği gelen personelin emekliliğe zorlanması mı planlanmaktadır?
5. Toplam kaç çalışanın Şubat ayı maaşları ödenememiştir? Şubat ayı maaşını alamayan personelin zor durumda kalmasının sorumluları kimlerdir? Personel maaşlarının ödenememesi daha önce karşılaşılan bir durum mudur? Kredi borcu, kira ödemesi gibi ertelenemeyecek borçları olan personelin bu sıkıntısının çözümü için nasıl bir çalışma yapılmaktadır? Çalışanların Şubat ayı maaşlarının ne zaman ödenmesi planlanmaktadır?



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

33 Mart 2012

Sayı : A.01.0.KKB.0.10.00.00-120.07[7/4270]-84133-53777
Konu : Soru önergesi

Sayın Hasan AKGÖL
Hatay Milletvekili

İlgi: 15/02/2012 tarihli ve (7/4270) esas numaralı yazılı soru önergeniz.

Çalışma yerleri değiştirilen banko memurları ve şefler ile Şubat ayı maaşı ödenmeyen bazı personele ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.
Bilgilerinizi rica ederim.
Saygılarımla.

Prof. Dr. Mehmet SAĞLAM
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

EK:
Soru cevabı (2 sayfa)



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

CEVAPLAR :

Cevap 1- Milletvekilleri ve ziyaretçilerine yönelik danışma hizmetleri; Halkla İlişkiler Binası A ve B Bloklarda bulunan 40 bankoda, 110 banko memuru ve katlardan sorumlu 10 şef ile yürütülmekte olup, milletvekillerinin ziyaretine gelen ziyaretçilere danışma-yönlendirme hizmeti verilmektedir. Banko memurlarının görevleri ve yaptıkları işlerin, Halkla İlişkiler Binalarının fiziki durumu ve ziyaretçi yoğunluğu da göz önüne alındığında, son derece sorumluluk ve özen gerektiren işler olduğu ortaya çıkmaktadır.

Halkla İlişkiler Binalarında görev yapan banko memurlarında fazlalık ve bankolarda görevli personelin sayılarında orantısızlık gibi hususlar tespit edilmiş, ziyaretçi yoğunluğunun fazla olduğu 3. ve 4. Bankolar ile Alt ve Üst Zemin 6. Bankoların durumu değerlendirilerek personel görevlendirilmiştir.

Banko memurları uzun zamandan (bazıları 18 yıl) beri aynı bankoda görev yaptıklarından bu memurların motivasyonlarının azaldığı gözlemlenmiştir. Yıllarca hava akımının olduğu Alt ve Üst Zemin bankolarda çalışanlar, kendilerine haksızlık yapıldığını ifade ederek objektif bir yer değişikliğine gidilmesinin motivasyonlarını artıracaklarını belirtmişlerdir. Çalışma barışının oluşturularak motivasyonunun artırılmasıyla milletvekillerimize ve ziyaretçilerine yönelik hizmetin kalitesinin yükseleceği kuşkusuzdur.

Bu nedenlerle, Halkla İlişkiler Binalarındaki 110 banko memurunun tamamı objektif olarak yer değişikliğine tabi tutulmuş, her bankoda 2, ziyaretçi yoğunluğunun fazla olduğu 3. ve 4. Bankolar ile Alt Zemin ve Üst Zemin 6. Bankolarda 3 personel görevlendirilmiştir.

Halkla İlişkiler Binalarının fiziki durumu ve ziyaretçi yoğunluğu da göz önüne alınarak, milletvekillerimize ve ziyaretçilerine yönelik danışma hizmetlerinin nitelik ve kalitesinin artırılarak yeni bir ivme kazandırılması amaçlanmıştır.

Cevap 2- Banko memuru ve şeflerle ilgili olarak işlerini yapmadıkları, savaştıkları, disiplinsiz davrandıkları yönünde herhangi bir şikâyet olmamıştır. Yapılan yer değiştirmelerinin hiçbiri disiplin kovuşturması ya da soruşturması neticesinde gerçekleştirilmemiş, aksine yukarıda da belirtildiği gibi milletvekillerimize ve ziyaretçilerine yönelik danışma hizmetlerinin nitelik ve kalitesinin artırılması amaçlanmıştır.

Cevap 3- Halkla İlişkiler Binalarının fiziki koşullarının yetersizliği, Alt ve Üst Zemin 3. ve 4. Bankoların sürekli hava akımına maruz kaldığı bilinmektedir. Bu bankolarda görevlendirilen banko memurlarından bazıları sağlık sebeplerinden dolayı hava akımı olmayan üst bankolara görevlendirilmiştir. Bu değişiklikler de tamamen objektif olarak yapılmıştır.

Cevap 4- Norm kadro çalışmasının önümüzdeki günlerde tamamlanması planlanmaktadır. Norm kadro çalışmasının amacı, teşkilat şeması içindeki her birimde görevleri yürütmek üzere gerekli olan iş gücü sayısı ve standardının belirlenmesidir. Norm kadro planlamasının mantığı, Kurumun kuruluş amaçlarına uygun biçimde etkililiğini en yüksek düzeye çıkarmak, kurumsal işgücünün kullanım kapasitesini iş gereklerine göre geliştirmek, verimlilik temelinde dağılım düzenini kurmak ve istihdam politikasını norm kadro sonuçlarına göre belirlenen objektif kriterler çerçevesinde şekillendirmektir.

Cevap 5- 18/12/2011 tarihli ve 6253 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Kanunu'nun sözleşmeli personel çalıştırılması ile ilgili 30'uncu maddesinin yürürlük tarihi 15/01/2012'dir. Anılan maddeye göre sözleşmeli çalıştırılacak personelin çalışma usul ve esasları 06/01/2012 tarihinde toplanan TBMM Başkanlık Divanında



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

belirlenmiştir. Kararın kabul edildiği hafta başından itibaren bu kapsamda çalıştırılacak personelin belirlenmesi için milletvekillerine ve siyasi parti grup başkanlıklarına duyuru yapılmış ve formlar gönderilmiştir. Milletvekillerinden ve siyasi parti gruplarından gelen talepler doğrultusunda; 30/01/2012 tarihinde 101 adet kuruma 644 personel için aylıksız izinli sayılmalarına ve Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkilerinin kesilmesine ilişkin yazılar gönderilmiştir. Bu kapsamda açıktan, Kurum içinden ya da diğer kurumlardan görevlendirme suretiyle çalıştırılacak personel olmak üzere yaklaşık 1700 personel için işlem yapılmıştır.

Kurumlarından aylıksız izne ayrılmak suretiyle sözleşmeli statüye geçmeyi talep eden personelin yeni bir statüde istihdam edilmesi söz konusudur. Bu işlemin gerçekleştirilebilmesi ve kişilerin Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkilerinin sağlanabilmesi için personelin kurumlarınca aylıksız izne ayrılmaları ve Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkilerinin kesilmesi zorunluluğu bulunmaktadır. Zira bir personelin aynı tarihler içinde bir kurumun kadrolu personeli iken başka bir kurumun sözleşmeli personeli olarak istihdam edilmesi mümkün bulunmamaktadır.

Bu durumda, kurumlarından aylıksız izne ayrıldığına ilişkin cevap yazısı gelen ve İdari Teşkilat kadrolarında olup bu statüye geçen toplam 395 personelin aylıksız izne ayrıldıkları tarihler ile 14/02/2012 tarihi arasındaki sözleşme ücretleri tahakkuk ettirilerek ilgililere ödenmiştir. Bu personelden kurumlarınca 15/01/2012 tarihinden itibaren aylıksız izne ayrılan personel olduğu gibi 15/02/2012 tarihinden itibaren ayrılan personel de bulunmaktadır. 249 personelin kurumlarından aylıksız izne ayrılmaları ile ilgili yazıları henüz gelmediği için kendilerine ödeme yapılamamıştır.

Bu kapsamdaki personelin, statü değişikliği ve ücretlerinin hak edildikten sonra ödenecek olması nedeniyle, mağduriyetini önlemek amacıyla TBMM Başkanlık Divanınca 3.000 TL tutarında avans ödenmesi kararlaştırılmıştır. Bu miktar ilgili personelin maaş hesabına aktarılmıştır.