

7-8731



T.C.  
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.13.2.TİK.0.74.01.00-610/330855  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/8731)

03/09/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 04/07/2012 tarihli ve KAN.KAR.BŞK.A. 01.0.KKB.0.10.00.00.7/8731-122271 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Celal ADAN tarafından Sayın Başbakanımıza tevcih edilen 7/8731 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek: Yazı( 5 sayfa)

**DAĞITIM:**

Gereği:  
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:  
Başbakanlık Kanunlar ve  
Kararlar Genel Müdürlüğüne



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN CELAL ADAN TARAFINDAN SAYIN  
BAŞBAKANIMIZA TEVCİH EDİLEN 7/8731 ESAS NO'LU YAZILI SORU  
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

**ÜLKEMİZDE SON BEŞ YILLIK İŞSİZLİK ORANLARI**

YILLAR	2007	2008	2009	2010	2011
ORAN (%)	10,3	11,0	14,0	11,9	9,8

**İSTANBUL İLİNDEKİ İŞSİZLİK ORANININ ÜLKE GENELİNDEKİ PAYI**

YILLAR	2007	2008	2009	2010	2011
ORAN (%)	18,8	18,9	21,7	21,6	21,5

İşsizlik oranının azaltılması gençlerimizin iş sahibi olabilmeleri için Kurumumuzca yürütülen çalışmalarımız.

**İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI**

Herhangi bir mesleği olmayan, mesleğinde yetersiz olan veya mesleği iş piyasasında geçerli olmayan işsizlerin istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla; İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde yetiştirilmeleri, becerilerini geliştirmeleri, güncelliğini yitirmiş mesleklerini değiştirmelerini teminen düzenlenen mesleki eğitim/rehabilitasyon faaliyetleridir.

**GİRİŞİMCİLİK PROGRAMLARI**

Kendi işini kurmak isteyen kişilerin kurmak istedikleri işin iş planlarını geliştirmelerini sağlamak amacıyla yapılan kuramsal ve uygulamalı eğitim programlarını (Eğitim, ana modüller ve destek modüllerinden oluşur. Sınıf içi eğitimler atölye çalışmaları ile desteklenir) içeren eğitimlerdir.

Eğitim süresi sınıf içi eğitim ve atölye çalışmalarını kapsar. Eğitim sonunda, girişimci adaylarının kendi iş fikirlerine yönelik iş planlarını hazırlayabilecek bilgi ve deneyimi kazanmaları hedeflenmektedir.

**İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI**

İşsizlerin mesleki deneyim kazanmalarını teminen, Kurumca belirlenen asgari şartları taşıyan işyerlerinde işbaşında eğitilmesine yönelik düzenlenen programlardır.

**TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI (TYÇP)**

TYÇP, işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde işsizlerin kısa süreli istihdam ve eğitimini amaçlayan, doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesini sağlayan programlardır.

Bu faaliyetler, genellikle ekonomik kriz, özelleştirme, ekonomik yapılanma, doğal afetler ve işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde Kuruma kayıtlı işsizlerin, çalışma yaşamından uzun süre ayrı kalarak maddi sıkıntıya düşmelerini önlemek, çalışma alışkanlık ve disiplinlerini yitirmemelerini, kısa süreli istihdam ve eğitimlerini sağlamak için yürütülürler.

## **ÇALIŞANLARIN MESLEKİ EĞİTİMİ**

4857 sayılı İş Kanunu 85.inci maddesi uyarınca ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan işçilerin sahip olmaları gereken sertifikaların verilmesini teminen düzenlenen eğitimlerdir. Ancak bu durumda Kurumca herhangi bir gider ödenmez.

Ayrıca,

a) 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesine 5763 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi ile eklenen (1) bendi uyarınca, 01.10.2008 tarihinden itibaren özel sektör işverenlerinin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

b) 5763 sayılı Kanun (İstihdam Paketi) ile 18-29 yaş arası erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlar için yıllar itibariyle azalan oranlarda olmak üzere istihdam teşviki getirilmişti. 6111 sayılı Kanununun (Torba Yasa) 74 üncü maddesi ile getirilen bu teşvikin kapsamı daha da genişletilmiştir.

5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile, 01.07.2008 tarihinden itibaren bir yıl içinde işe alınan ve fiilen çalıştırılan 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük tüm kadınların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin;

- Birinci yıl için yüzde yüzünün,
  - İkinci yıl için yüzde sekseninin,
  - Üçüncü yıl için yüzde altmışının,
  - Dördüncü yıl için yüzde kırkının,
  - Beşinci yıl için yüzde yirmisinin,
- İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması sağlanmıştır.

6111 sayılı Kanununun 74 üncü maddesi gereğince, 31/12/2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları halinde belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Burada belirtilen teşvik, 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;

- 1) Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için kırk sekiz ay süreyle,
- 2) Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuz altı ay süreyle,
- 3) (1) ve (2) numaralı alt bentlerde sayılan belge ve niteliklere sahip olmayanlar için yirmi dört ay süreyle,

- 4) Bu kişilerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay süreyle,
- 5) İşçi olarak çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler için on iki ay süreyle uygulanmaktadır.

Diğer taraftan Hükümetimiz tarafından 5 Nisan 2012 tarihinde Yeni Teşvik Sistemi açıklanmıştır. Söz konusu teşvikle;

- Cari açığın azaltılması amacıyla ithalat bağımlılığı yüksek olan ara malı ve ürünlerin üretiminin artırılması,

- En az gelişmiş bölgelere sağlanan yatırım desteklerinin artırılması,

- Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının giderilmesi,

- Destek unsurlarının etkinliğinin artırılması,

- Kümelenme faaliyetlerinin desteklenmesi,

- Teknolojik dönüşümü sağlayacak yüksek ve orta-yüksek teknoloji içeren yatırımların desteklenmesi, amaçlanmıştır.

Yeni Teşvik Sistemi, genel teşvik uygulamaları, bölgesel teşvik uygulamaları, büyük ölçekli yatırımların teşviki, stratejik yatırımların teşviki olmak üzere dört bileşenden oluşmuştur. 81 ilimiz, sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyine göre, 6 ayrı bölgede sınıflandırılmış ve bölgesel sistem yerine, "İl Bazlı Bölgesel Teşvik Sistemi"ne geçilmiştir. Yeni sistemle, Katma Değer Vergisi (KDV) istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indirimi, sigorta primi işveren hissesi desteği (asgari ücret üzerinden), faiz desteği, yatırım yeri tahsisi, gelir vergisi stopajı desteği ve KDV iadesi desteği sağlanacaktır. Destek unsurlarından biri olan Sigorta Primi İşveren Hissesi desteği, bölgelere göre kademeli olarak 2 ila 12 yılları arasında değişen sürelerde uygulanacak olup, söz konusu desteğin süresi tüm bölgelerde arttırılmıştır.

Hayata geçirilen e-İstihdam projesi ile işgücü piyasasına etkili ve verimli hizmet sunma imkânı sağlayan İŞKUR'un kurumsal kapasitesi güçlendirilmiştir.

Ülkemizin istihdam ile ilgili en önemli sorunlarından birisi istihdam ile mesleki eğitim ilişkisinin yeterince güçlü olmamasıdır. Bir tarafta belirli bir mesleği olan veya mezun işsizler, diğer tarafta istediği vasıfta ve meslekte eleman bulamayan işverenler. Bu çerçevede İŞKUR, eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikteki işsizlerin istihdam edilebilirliğinin artırılmasına yönelik aktif işgücü programları kapsamında İşgücü Yetiştirme Kursları, Toplum Yararına Çalışma Programları, Girişimcilik ve İş Başı Eğitim (Staj) Programları uygulanmaktadır.

#### **Bu kapsamda 2011 yılında;**

İşgücü yetiştirme faaliyetleri kapsamında 10.606 kurs açılmış olup 80.477'si erkek, 75.798'i kadın olmak üzere toplam 156.275 kişi yararlanmıştır.

Girişimcilik Programları kapsamında 906 eğitim düzenlenmiş olup 13.605'i erkek, 10.540'ı kadın olmak üzere toplam 24.145 kişi yararlanmıştır.

İşbaşı Eğitim Programları kapsamında 2.658 Program düzenlenmiş olup 2.593'ü erkek, 2.918'i kadın olmak üzere toplam 5.511 kişi yararlanmıştır.

Toplum Yararına Çalışma Programları kapsamında 2.424 Program düzenlenmiş olup 50.434'ü erkek, 13.651'i kadın olmak üzere toplam 64.085 kişi yararlanmıştır.

#### **Ocak-Haziran 2012 döneminde ise;**

Aktif İşgücü Programları kapsamında toplam olarak; 9.922 kurs/program açılmış olup 88.684'ü erkek, 61.092'si kadın olmak üzere toplam 149.776 kişi yararlanmıştır. Detayları aşağıda belirtilmiştir.

- İşgücü yetiştirme faaliyetleri kapsamında 5.471 kurs açılmış olup 38.781'i erkek, 43.811'i kadın olmak üzere toplam 82.592 kişi yararlanmıştır.
- Girişimcilik programları kapsamında 373 eğitim düzenlenmiş olup 4.774'ü erkek, 4.669'u kadın olmak üzere toplam 9.443 kişi yararlanmıştır.
- İşbaşı eğitim programları kapsamında 1.412 program düzenlenmiş olup 1.268'i erkek, 1.705'i kadın olmak üzere toplam 2.973 kişi yararlanmıştır.
- Toplum yararına çalışma programları kapsamında 2.496 program düzenlenmiş olup 42.000'i erkek, 10.492'si kadın olmak üzere toplam 52.492 kişi yararlanmıştır.
- Çalışanların mesleki eğitimi programları kapsamında 170 program düzenlenmiş olup 1.861'i erkek, 415'i kadın olmak üzere toplam 2.276 kişi yararlanmıştır.

Üzerinde hassasiyetle durulan bir diğer konu ise iş ve meslek danışmanlığıdır. Hükümet Programında da yer aldığı üzere İŞKUR'a kayıtlı her işsiz bir "iş ve meslek danışmanı" olacak ve işsizlere birebir hizmet verecektir. Mesleği olan ya da olmayan ayrımı yapmaksızın tüm iş arayanlara "mesleğe yönlendirme" ve "iş bulma" hizmeti sunulacaktır. Bu amaçla Nisan 2012 tarihi itibariyle Kurumumuza 2.000, Temmuz 2012 tarihi itibariyle de 817 olmak üzere toplam 2817 sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanının ataması yapılmış olup, 2012 yılı sonuna kadar 1183 İş ve Meslek Danışmanının da istihdam edilmesi planlanmaktadır. Böylece, 2012 yılı sonu itibariyle Sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanı sayısının 4.000'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Öte yandan İŞKUR, yukarıda yürütülen çalışmaların yanı sıra, istihdamın geliştirilmesine yönelik çeşitli hedef gruplarına yönelik etkili projeler ve programlar da yürütmektedir. Bu çerçevede gerçekleştirilen "Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu" nun hedef grubu eğitim seviyesine bakılmaksızın 15-29 yaş aralığındaki gençler oluşturmaktadır. Operasyonun genel amacı; gençlerin işgücü piyasasına katılımlarını teşvik ederken, istihdam edilebilirliklerini ve girişimciliklerini de artırmak amacıyla, etkili aktif işgücü piyasası tedbirleri geliştirme ve uygulama kapasitesini arttırmaktır. Operasyonun hibe bileşeni kapsamında 127 hibe projesi gerçekleştirilmiş, bu projeler çerçevesinde 3.656 genç mesleki eğitim kurslarından, 2.768 genç staj ve çıraklık eğitimlerinden, 3.706 genç girişimcilik eğitimlerinden, 5.655 genç ise rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinden yararlanmıştır.

“Yatırım Sektörlerinde Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu” “Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu”nun geliştirilmiş biçimiyle devamı niteliğinde olup, hedef grubunu eğitim seviyesine bakılmaksızın işsiz gençler oluşturmaktadır. Operasyon hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

7-9121



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Sayı : B.13.2.TİK.0.65.01.00-610/ 530841  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/9121)


(İVEDİ)  
07/09/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11/07/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/76313 sayılı yazı.

İzmir Milletvekili Sayın Rahmi Aşkın TÜRELİ tarafından tevcih edilen 7/9121 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

EK: Yazı (2 sayfa)



**İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RAHMİ AŞKIN TÜRELİ TARAFINDAN SAYIN  
BAKANIMIZA TEVCİH EDİLEN 7/9121 ESAS NUMARALI YAZILI SORU  
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

İlgili Soru önergesinde;

“2012 yılı Haziran ayı içinde Plan ve Bütçe Komisyonundaki görüşmeler sırasında Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek’e yönelmiş olduğum bir soru üzerine Sayın Bakan tarafından verilen cevapta, bu tarih itibarıyla İşsizlik Sigortası Fonunun gelirlerinin 74,6 milyar liraya, giderlerinin ise 18,5 milyar liraya ulaştığı, bunun sonucunda ise Fonda biriken paranın 56 milyar lira olduğu ifade edilmiştir. Sayın Bakan toplam giderler içinde, diğer sari giderler hariç tutulduğunda, İşsizlik Sigortası Fonundan yapılan ödemelerin 10,7 milyar liraya ulaştığını belirtmiştir.

Bununla birlikte, ülkemizin en önemli sorunlarından birisi olan işsizlik sorununun olumsuz etkilerini hafifletme ve işsizliği azaltma amaçları çerçevesinde, işini kaybedenlere belli sürelerle işsizlik yardımı yapmak, işgücü arzı ile işgücü talebi arasındaki uyumsuzluğu giderecek aktif işgücü politikalarına kaynak aktarmak gibi öncelikleri olan işsizlik sigortası fonunda biriken paraların bu amaçların dışında kullanıldığı ve başka alanlara kaynak aktarıldığına ilişkin kamuoyundaki ciddi kuşkular oluşmuştur.” Denilmektedir.

Bu bilgiler ışığında;

**SORU 1-** İşsizlik Sigortası Fonundan yapıldığı ifade edilen bu ödemelerin ne kadarı ilgili mevzuata göre hak sahibi işsizlere yapılan işsizlik sigortası ödemesidir?

**CEVAP 1-** 01.03.2002 - 30.06.2012 tarihleri arasında Türkiye Genelinde 3.306.549 kişi işsizlik ödeneği için başvurmuş, 2.604.670 kişi ödeneğe hak kazanmış, bu kişilere toplam 5.007.412.130 TL. ödeme yapılmıştır.

**SORU 2-** İşsizlik Sigortası Fonundan, hak sahiplerinin dışında, başka alanlara ödeme yapılmış mıdır? Yapılmışsa, hangi alanlara, ne kadar harcama yapılmıştır?

**CEVAP 2-** İşsizlik Sigortası Fonu gider durumu aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**30.06.2012 Tarihi İtibariyle Fon Durumu (TL)**

5921 Sayılı Kanun Kapsamında GAP İçin Yapılan Ödemeler	10.824.269.962,69
Ödenek Alanların Sağlık Sigortası Primi	1.062.154.545,98
İşsizlik Ödeneği	5.007.412.130,00
Aktif İşgücü Programları	1.458.113.335,56
Ücret Garanti Fonu Ödemesi	67.392.522,39
İstihdamı Teşvik	225.382.731,04
Kısa Çalışma Ödeneği	209.799.183,90
Diğer Giderler	286.094.547,88
Giderler Toplamı	19.140.618.959,44

**SORU 3-** İşsizlik sigortası ödemeleri dışında diğer alanlarda yapılan harcamaların yasal dayanağı var mıdır? Varsa bu yasal dayanak nedir?

**CEVAP 3-** İşsizlik Sigortası Fonundan yapılan tüm harcamalar 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53. Maddesi kapsamında yapılmaktadır.

**SORU 4-** Gerek fonda biriken paranın büyüklüğü, gerekse fon kapsamında işsizlere yapılan ödemelerin düşüklüğü göz önüne alındığında, İşsizlik Sigortası Fonundan yararlanma koşullarının kolaylaştırılması, işsizlere yapılan işsizlik ödemelerinin miktarının artırılması ve daha uzun sürelerle ödeme yapılması için halen yürütmekte olduğunuz bir çalışma var mıdır? Varsa hangi aşamadır? Yoksa neden yoktur?

**CEVAP 4-** İşsizlik ödeneği hak kazanma koşullarının iyileştirilmesi ile ilgili Ulusal İstihdam Stratejisinde düzenleme mevcuttur.



7-8710

T.C.  
KALKINMA BAKANLIĞI  
Özel Kalem Müdürlüğü

Sayı : B.22.0.ÖKM.0.01.00.00-610.00.00/ 5202  
Konu : Yazılı Soru Önergesi 7/8710

ÇOK İVEDİ

08 EYLÜL 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 02 Temmuz 2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-74806 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Sayın Ümit ÖZGÜMÜŞ'ün 7/8710 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevaplandırılması istenmektedir.

Soru önergesinde yer alan hususlar ile ilgili bilgiler yazımız ekinde sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Cevdet YILMAZ  
Bakan

EKLER :  
1- Soru Önergesine İlişkin Cevaplar  
(1 sayfa)

Adres: Necatibey Cad. No:110/A-06100 Yüce-tepe-ANKARA

Telefon: +90 (312) 294 50 00 - 294 50 95 - 294 50 97

Faks: +90 (312) 294 69 77

Elektronik Ağ: <http://www.kalkinma.gov.tr>

[okaynar@kalkinma.gov.tr](mailto:okaynar@kalkinma.gov.tr)

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.  
Evrak teyidi <https://dpteb.dpt.gov.tr/Sorgu> adresinden E80H-TLLM-84Z9 kodu ile yapılabilir.

**Adana Milletvekili Sn. Ümit ÖZGÜMÜŞ tarafından Kalkınma Bakanı Sayın Cevdet YILMAZ'a tevcih edilen 8710 sayılı soru önergesine ilişkin cevaplar:**

**Soru 1: Çukurova Kalkınma Ajansı'nda, işten çıkan 13 personelin kaç tanesinin tazminatları ödenmiştir?**

**Cevap 1:** Genel Sekreter Zekeriya Şarbak'ın göreve başladığı tarihten itibaren 10.08.2012 tarihine kadar 8 personel kendi isteği ile istifa şeklinde, 2 personel de iş akitlerinin Yönetim Kurulu kararı ile feshedilmesi şeklinde Ajanstan ayrılmış olup bunlardan 3'üne tazminat ödenmiştir.

**Soru 2: Kadrosu şu anda Ekonomi Bakanlığında olan, Çukurova Kalkınma Ajansı eski genel sekreteri Veysel Parlak'a, işten ayrılırken tazminat ödenmiş midir?**

**Cevap 2:** Çukurova Kalkınma Ajansı eski genel sekreteri Veysel Parlak'a, işten ayrılırken tazminat ödenmiştir.

**Soru 3: Çukurova Kalkınma Ajansında uzman olarak görevliyken işten ayrılıp, kendi kurumu olan Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda göreve başlayan Mehmet Özcan'a tazminat ödenmiş midir?**

**Cevap 3:** Mehmet Özcan, kendisine tazminat ödenmesi halinde Ajanstan ayrılmak istediğini bildirmiş, talebi olumlu karşılanarak 20.04.2012 tarihinde Ajansla ilişkisi kesilmiştir.

**Soru 4: Tazminatlar ödenmişse, yasaya aykırı hareket eden yetkililer hakkında işlem yapılmış ve haksız ödeme konusunda zimmet çıkarılmış mıdır?**

**Cevap 4:** Anılan işlemin kusurlu bulunduğu, ilgili yetkililer hakkında işlem yapıldığına ve ödemeye dair zimmete ilişkin bir tespit mevcut değildir.