



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 6 Mart 2012
Sayı: 2456

2054

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Binali YILDIRIM tarafından yazılı olarak yanıtlanması hususunu bilgilerinize arz ederim. Saygılarımla.


Hasan AKGÖL
CHP Hatay Milletvekili

Devlet Hava Meydanları İşletmeleri Genel Müdürlüğü, kuruluş kanunu gereği hava meydanlarının işletilmesinden ve hava seyrüseferinin güvenli, düzenli ve uluslararası nitelikte yerine getirilmesinden sorumludur. Dolayısıyla böyle kritik öneme haiz ve uluslar arası kriterlerde hizmet veren DHMİ çalışanları da bu standartlarda hizmet vermektedirler. Fakat özlük hakları noktasında uluslar arası standartlardan bazı noktalarda yoksun oldukları açıktır. Buna ilişkin olarak;

1. Devlet Hava Meydanları İşletmesi'nde halen genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan hava seyrüsefer personelinin (Hava Trafik Kontrolörleri ve AIM – Havacılık Bilgi Yönetimi Personeli-) ÖSYM tarafından yapılan eleme sınavının (KPSS) ardından kurumca yapılan yazılı ve sözlü sınavla atanmaları, yabancı dil şartına sahip olmaları, atandıktan sonra eğitim ve eğitim sonu yeterlik sınavında (her yıl) başarılı olma koşulunun aranması, ICAO (Uluslar arası Sivil Havacılık Örgütü) tarafından belirlenen uluslar arası sağlık şartlarını; hem mesleğe girişte hem de çalışma hayatları boyunca yerine getirmeleri koşulu aranması göz önüne alındığında; ilgili personelin kariyer meslek grubu çalışanı olarak nitelenmesi yönünde bir çalışma yapılmakta mıdır? Yaptıkları işin mahiyeti göz önünde bulundurulduğunda bu iş uzmanlık gerektiren bir iş değil midir? Hava Trafik Kontrolörlerinin mesleki tanımlarının olmamasını nasıl değerlendiriyorsunuz? Bu konuda bir çalışmanız var mıdır?

2. Halen yardımcı hizmetler sınıfında yer alan ARFF (Hava Kurtarma ve Yangınla Mücadele) personelinin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmeleri konusunda bakanlığınız bünyesinde her hangi bir çalışma yapılmakta mıdır?

3. Devlet Hava Meydanları İşletmesi'nde görev yapan hava seyrüsefer personelinin (Hava Trafik Kontrol ve AIM) yapmış oldukları işin önemi, zorluğu, ayrıcalığı ve nitelikleri gereği; fiilen çalıştıkları sürelerin belirlenecek oranlarla fiili hizmet süresi (zammı) hesaplanarak çalışma sürelerine ilave edilmesi konusunda bakanlığınızda her hangi bir çalışma yapılmakta mıdır? Şayet var ise ne aşamada? Eğer yok ise bu yönde bir çalışma başlatılması için talimat vermeyi düşünüyor musunuz?

4. Bilindiği üzere DHMİ çalışanlarına; yapmış oldukları işin oldukça riskli ve uluslararası boyutta önemli olması nedeniyle "Havacılık Tazminatı" ödenmektedir. Ulusal bütçeye yük getirmeyen bu tazminatın emekli maaşlarına yansıtılmaması nedeniyle personelin çalışırken elde ettiği gelir ile emekli olduktan sonraki refah seviyesi arasında büyük bir uçurum oluşmaktadır. Çözüm için; çalışanlardan, çalıştıkları sürece gerekirse yüksek emekli keseneği kesilmek suretiyle ve bu kesintilerin de ulusal bütçeye yük getirmeyecek şekilde havacılık tazminatlarının ödenmesine ilişkin yapılacak kanuni düzenlemelerle, çalışırken ulaşmış oldukları yaşam standartlarını koruyabilmek ya da asgari düzeyde kayıpla emekli olmalarını sağlayacak bir kanuni düzenleme yapma konusunda bir çalışma bakanlığınızca yapılmakta mıdır? Böyle bir çalışma varsa hangi aşamada? Şayet yok ise çalışanların bu problemlerinin çözümü doğrultusunda bir çalışma yapılması için bir talimatınız olacak mıdır?