

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

GÜNLÜDÜR
7-2000
(G.K. 70)
02 Şubat 2012

Sayı : B.02.0.004/ 193
Konu : Soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Gaziantep Milletvekili Mehmet Şeker tarafından tarafıma yöneltilen 7/2000 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Bekir BOZDAĞ
Başbakan Yardımcısı

EKİ:

Soru önergesi cevabı

T.C.
BAŞBAKANLIK
Diyanet İşleri Başkanlığı

Önergeyi Veren Milletvekili : Dr. Mehmet ŞEKER
Gaziantep Milletvekili
Önerge Esas No : 7/2000

SORULAR

Doğu ve Güneydoğu'da din eğitimi almayan ancak din bilgisi olduğu kabul edilen "mele" ya da "molla" diye isimlendirilen 1.000 kişiye Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde kadro verileceğine dair açıklamalarınız medyada geniş yer bulmuştur.

"Toplumda sözü dinlenen, saygınlığı olan, sözleri insanları durduran veya harekete geçiren insanlar" olarak tanımladığınız mollaları Diyanet İşleri Başkanlığı'nın kadrosuna alma amacınızı "başkaları tarafından kontrol edilmelerini önlemek" olarak açıklamaktasınız. Bu açıklamanız bu kişilerin şimdiye kadar kimler tarafından kullanıldığı sorusunu akıllara getirmiştir. Ayrıca KPSS sınavında başarı yakalayan ancak ataması hala yapılmayan milyonlarca işsiz gencimizin tepkisine neden olmuştur.

Konuya ilişkin olarak;

1. Mollaların toplumda sözü dinlenen, saygınlığı olan, sözleri insanları durduran veya harekete geçiren insanlar olduğunu yapmış olduğunuz bir analize dayandırmaktasınız. Bu analize hangi bilimsel çalışmayla ulaştınız ve bu çalışmayı kimlerle yaptınız? Açıklar mısınız?

2. AKP iktidarının iş başına geldiği 2002 yılından bu yana, Diyanet'ten binlerce imam-hatip, vaiz ve müezzinin diğer bakanlık ve kamu kurumlarına, yatay geçiş yapmasına izin verip şimdide din eğitimi olmayan mollalara Diyanet'te kadro vermeniz bir çelişki değil midir?

3. "Başkaları tarafından kontrol edilmelerini önlemek için" kadro vermeyi düşündüğünüz mollalar şimdiye kadar kimler için kullanılmıştır, etki alanlarındaki halkı hangi amaç için harekete geçirmişlerdir?

4. Diğer din ve mezheplere mensup olup toplumda sözü dinlenen, saygınlığı olan kişilere de kadro vermeyi düşünüyor musunuz?

5. KPSS sınavında başarı yakalayan ancak ataması hala yapılmayan milyonlarca işsiz gencimiz dururken, imam-hatip lisesi ile ilahiyat fakültesi mezunlarına, hatta eğitimi olmayan mollalara kamuda istihdam yaratma konusunda sürekli ayrıcalık tanımanızın nedeni nedir? Bu durum Devlet yönetiminin olmazsa olmazı adalet, hakkaniyet ve eşitlik ilkeleri ile bağdaşır mı?

CEVAPLAR

(7/2000)

1-Çeşitli kamu kurumları uzmanlarının, sivil toplum örgütlerinin, siyasi partilerin, üniversitelerin, bağımsız kamuoyu araştırma şirketlerinin, basın kuruluşlarının, yerli ve yabancı analistlerin yapmış oldukları ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaştıkları raporlardan anlaşılmaktadır.

2- Diyanet İşleri Başkanlığından başka kurum ve kuruluşlara naklen geçiş için muvafakat verilmesi keyfi bir uygulama olmayıp, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 üncü maddesi ile Danıştay Kararları çerçevesinde hazırlanan 7/7/2009 tarihli ve 5435 sayılı Genelge çerçevesinde uygulanagelmektedir.

Zikredilen bu Genelge'nin yayımından önce başka kurum ve kuruluşlara geçmek isteyen personelin muvafakat talepleri, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın ihtiyacı gerekçe gösterilerek reddedilmekte iken, bu red işlemleri aleyhine açılan davalarda, İdare Mahkemelerince bir çok iptal

kararı verilmiş ve bu iptal kararlarının gerekçeleri göz önünde bulundurularak yukarıda zikredilen Diyanet İşleri Başkanlığı genelgesi hazırlanarak uygulanmak üzere 81 il Valiliğine duyurulmuştur.

Bu çerçevede Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışmakta iken son on yılda başka kurum ve kuruluşlara geçmek isteyen tüm personelin yarısı Milli Eğitim Bakanlığı'na Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmeni olarak geçmiştir. Diğer personel de ilahiyat alanı dışında farklı fakülte veya yüksekokulları bitirip Başkanlık'ta terfi imkânı olmayan ve din görevliliğini herhangi bir sağlık problemi sebebiyle ifa edemeyenlerdir.

3- Diyanet İşleri Başkanlığı kadrosunda çalışan personelin her türlü eylem ve işlemleri devlet memurları genel mevzuatı ve Diyanet İşleri Başkanlığı kanun, yönetmelik ve yönergelerine tabidir. Başkanlığımız kadrosunda bulunmaksızın mahalli imkânlarla görev yapan fahri imamların tabi oldukları kurumsal bir mevzuat yoktur.

4- 633 Sayılı kanuna göre Başkanlığın görevi İslam Dininin inançları, ibadet ve ahlak esasları ile ilgili işleri yürütmek, din konusunda toplumu aydınlatmak ve ibadet yerlerini yönetmektir. Bu bağlamda başka din mensubu din görevlilerinin Başkanlık tarafından kadroya geçirilmesi söz konusu değildir.

Diğer taraftan, Başkanlık kanunların kendisine verdiği yetki çerçevesinde İslâm dini ile ilgili çalışmalar yapıp, hizmet sunarken mezhep ayrımı gözetmemektedir.

5- Yıllarca bila bedel fahri imam-hatiplik yapmak suretiyle bu ülkeye hizmet etmiş kişilerin kadroya alınması ayrıcalık yaratmak olarak telakki edilmemelidir. Kaldı ki bu kişiler sınava tabi tutularak imam-hatipliğe ehil olup olmadıkları tespit edilecektir.