

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 1197

04 Haziran 2012

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-6986)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 21.05.2012 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-67274 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ'nin tarafıma tevcih ettiği 7/6986 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Personel Dairesi Başkanlığı'ndan alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (1 Sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ÖZCAN YENİÇERİ'NİN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/6986)

Sorular 1, 2, 3:

Kaynakların varlığı değil toplum yararına kullanılabilmesi önemlidir. Ülkelerin gerçek zenginliğini ve muharrik gücünü fizikî kaynakları değil insan kaynakları meydana getirir. Siyasal iktidarlar yetişmiş, birikim ve deneyim sahibi kadroları değerlendirebildiği ölçüde toplumsal kalkınma sağlayabilmektedir. Türkiye'de her gelen iktidarla, hatta bakanla birlikte yetişmiş personel "Müşavir" kadrosuna atanarak kızığa çekilmektedir. Bugün Türkiye'de hemen her bakanlık müşavirler ordusuna sahip bir kurum haline gelmiştir. Bu durum ülkenin yetişmiş insan potansiyelini kullanılmaması sonucunu doğurmaktadır. Bu yönü itibarıyla bugün Türkiye, yetenek, kabiliyet, liyakat ve tecrübeliler mezarlığına dönüşmüş bulunmaktadır.

Beyin kıyma makinesi gibi çalışan bakanlıklar, kıt kaynak niteliğinde olan beyin gücünü müşavir kadrosuna atayarak işlevsizleştirmektedir. Ülkenin potansiyeline uygun gelişmesini engelleyen hemen her faktörün arkasında yetersizlikler, yeteneksizlikler ve keyfilikler vardır. Unutmamak gerekir ki, yerüstüne çıkarılmayan yeraltı zenginliğinin, sermayeye çevrilemeyen yeteneğin, deneyiminden yararlanılamayan bürokratin, avlanamayan balığın rezervlerini tartışmanın yararı olmaz. Bir ülkenin toplam beyin gücü ne olursa olsun onu aktifleştiremeyenler, yeteneği üretime dönüştüremeyenler, birikimlere kurumlarda özgürce çalışma imkânı sağlayamayanlar ülkenin geleceğini çalmaktadırlar. Tecrübeliyi tecrübesizin, yetersizi yeterlinin, beceriksizi beceriklinin başına getirenler, kamu kaynaklarını heba etmek suretiyle bir anlamda üretime, millete ve ülkeye kötülük etmektedirler. Bu bağlamda;

-Bakanlık bürokratlarının müşavir kadrosuna atama kriterleri var mıdır? Varsa nelerdir?

-Son beş yıl (2007-2012) içerisinde Bakanlığınız bünyesinde görevde iken müşavirlik kadrosuna atanan personel sayısı ne kadardır?

-Son beş yıl (2007-2012) içerisinde müşavir kadrosuna atanan personelin, müşavir kadrosuna atanmadan önceki kadrolarındaki çalışma süreleri, unvanları ve eğitim durumları nedir?

Cevaplar 1, 2, 3:

İktidar dönemimizde kamu görevlilerinin atama, terfi ve özlük hakları kariyer ve liyakata göre değerlendirilmektedir. Aşağıda verilen Bakanlık Müşavirliğine atama listesinin incelenmesi sonucunda bu hususa azami ölçüde hassasiyet gösterildiği görülecektir.

ADI VE SOYADI	UNVANI	ATANMADAN ÖNCEKİ UNVANI VE SÜRESİ	TAHSİLİ
Osman KARA	Bakanlık Müşaviri	Bakan Özel Kalem Müdürü / 2 Yıl 7Ay	İ.T.Ü. Metalurji Müh.-DAYTON Üniv. İşletme-DALLAS TEKSAS Üniv. Yön. ve İdari Bilimler (Master)
Mustafa Kemal BÜYÜKMIHÇI	Bakanlık Müşaviri	Genel Müdür /8 Yıl 6 Ay	ODTÜ Makine Mühendisliği - ODTÜ Maden Mühendisliği (Yük. Lisans)
Cevdet MALKOÇ	Bakanlık Müşaviri	Teftiş Kurulu Başkanı /7 Yıl 4 Ay	Ankara Üniv. S.B.F.İktisat ve Maliye-Gazi Üniv.Sağlık Bil. Ens. (Yük. Lisans)
Hilmi ÖZBEDEN	Bakanlık Müşaviri (Emekli)	Genel Müdür /1 Yıl 4 Ay	Karadeniz Üniv. Jeoloji Mühendisliği (Lisans)
Bekir AKSOY	Bakanlık Müşaviri	Müsteşar Yardımcısı /3 Yıl 8 Ay	ODTÜ İ.İ.B.F. Kamu Yönetimi - WESTCOAST Üniv. (İşidaresi)(Master)
Bülent İŞMEN	Bakanlık Müşaviri	Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri / 4 Yıl 3 Ay	Gazetecilik ve Halk.İliş. Yük.Ok.(Önlisans)