



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7-1210
GK 54

Sayı : B.17.0.00.SGB.0.65.610.01-20/082 -188
Konu : Soru Önergesi

14/01/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı ifadeli, 28/11/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.02.00 -31708 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, Tokat Milletvekili Sayın Dr. Reşat DOĞRU tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen ve sözlü olarak cevap verilmesi tensip edilen 6/463, 6/464 ve 6/465 Esas Nolu sözlü soru önergelerinde, Çanakkale Milletvekili Sayın Ali SARIBAŞ tarafından TBMM Başkanlığına verilen 7/1209 Esas nolu ve Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY tarafından TBMM başkanlığına verilen 7/1210 Esas Nolu yazılı soru önergesinde yer verilen sorulara ilişkin hazırlanan cevaba esas teşkil edecek bilgiler, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Fatma ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru Önergesi cevabı (9 adet)



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI

Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY'ın 7/1210 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin cevap metni;

-Türkiye'deki özürllülerle ilgili olarak en son çalışma Devlet istatistik Enstitüsü tarafından yapılan "Türkiye Özürllüler Araştırması 2002" çalışmasıdır. Bu araştırma sonuçlarına göre ülkemizdeki nüfusun yüzde 12.3' ü yani yaklaşık 8.5 milyon kişi özürllü olarak yaşamını sürdürmektedir. Özürllülerin %77.81'i ise işgücüne dahil değildir.

Ülkemizde özürllülere yönelik istihdam politikaları büyük ölçüde kota tekniğine dayanmaktadır. 15.05.2008 tarih ve 5763 Sayılı Kanunun 2 nci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi değiştirilerek kamuda çalıştırılması gereken özürllü oranı yüzde 3 den, yüzde 4'e çıkarılmıştır.

4857 Sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre; "İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç özürllü, kamu işyerlerinde ise yüzde dört özürllü ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler."

Bu kapsamda;

Soru 1: 4857 sayılı kanunun 30. maddesine göre kamuda çalıştırılması gereken özürllü oranı yüzde 4 iken, Devlet Personel Başkanlığının internet sitesinde kamuda çalışan özürllü oranını yüzde 3 üzerinden hesaplandığı görülmektedir. Devlet Personel Başkanlığı 4857 sayılı kanuna uymayarak kamuda çalıştırılması gereken özürllü sayısını neden yüzde 3 üzerinden hesaplamaktadır? Bu şekilde kamuda çalıştırılması gereken özürllülerin istihdamı mı engellenmek istenmektedir?

Cevap 1: Devlet Personel Başkanlığı'nın internet sitesinde yer alan veriler, 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında istihdam edilen özürllü işçilere değil 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında istihdam edilen özürllü memurlara ait verileri kapsamaktadır. 657 sayılı Kanuna göre; kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında özürllü çalıştırmak zorunda olup, % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınmaktadır. Konuya ilişkin ayrıntılı bilgi Devlet Personel Başkanlığından temin edilebilir.

Soru 2: Devlet Personel Başkanlığının özürllü istihdamını engelleyen bu uygulamasını onaylıyor musunuz?

Cevap 2: Birinci soruya verilen cevapta da belirtildiği gibi, Devlet Personel Başkanlığının 657 sayılı Kanun kapsamında çalışan özürllü memur oranını Kanun'da öngörüldüğü üzere yüzde 3 üzerinden hesaplamasının özürllü istihdamını engelleyici bir boyutu bulunmamaktadır.

Soru 3: 4857 sayılı kanunun 30 uncu maddesi kapsamında kamuda çalıştırılması gereken özürlü oranı yüzde 4 olduğuna göre; kamuda istihdam edilmesi gereken özürlü kadrosu ne kadardır? Bunlardan ne kadarı boştur?

Cevap 3: 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında çalışan özürlü işçilere ilişkin bilgiler Türkiye İş Kurumu'nun görev alanına girmektedir. Türkiye İş Kurumu'ndan alınan verilere göre 2011 yılı Ağustos ayı itibari ile 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında kamu kurumlarında çalıştırılmakla yükümlü olunan özürlü işçi kadro sayısı 13.186 dır. Bu kapsamda çalıştırılan özürlü işçi sayısı 12.221, boş bulunan özürlü işçi kadro sayısı ise 965'tir.

Soru 4: Devlet Personel Başkanlığının Mayıs 2011 verilerine göre, Türkiye'de kamuda istihdam edilen memur sayısı 1 milyon 825 bin kişidir. 2011 Ağustos ayı itibari ile kamuda istihdam edilen özürlü memur sayısı 20 bin 829 kişidir. Kamu kurumunda istihdam edilen engellilerin yalnızca 4 bin 93'ü kadın iken istihdam edilen erkek engellilerin sayısı ise 15 bin 822 kişidir. Özürlü istihdamında bu cinsiyet eşitsizliğini önlemeye yönelik bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?

Cevap 4: Bakanlığımız faaliyetleri, özürlülerin toplumsal hayatın her alanına her türlü ayrımcılıktan uzak, tam ve eksiksiz bir şekilde katılımlarının sağlanmasını öngören bir bakış açısı ile çalışmalar yürütülmektedir.

Sınavlar, yazılı ve kimi zaman mülakat yapılmak suretiyle gerçekleştirilmektedir.

Objektif kriterlere göre sınavlar yapılmakta, cinsiyet ayrımı uygulanmamaktadır.