

T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610-3213
Konu : Soru Önergeleri

10/2011
3 Kasım 2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 06.10.2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-21536 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, Balıkesir Milletvekili Namık HAVUTÇA'ya ait 7/247, 7/266, İzmir Milletvekili Alaattin YÜKSEL'e ait 7/248, Yozgat Milletvekili Sadir DURMAZ'a ait 7/249, Bursa Milletvekili Turhan TAYAN'a ait 7/250, Adıyaman Milletvekili Salih FIRAT'a ait 7/251, Kırklareli Milletvekili Turgut DİBEK'e ait 7/252, Bursa Milletvekili İlhan DEMİRÖZ'e ait 7/253, Isparta Milletvekili Süleyman Nevzat KORKMAZ'a ait 7/254, Bolu Milletvekili Tanju ÖZCAN'a ait 7/255, Erzincan Milletvekili Muharrem IŞIK'a ait 7/256, Mersin Milletvekili Vahap SEÇER'e ait 7/257, 7/265, Konya Milletvekili Atilla KART'a ait 7/258, Antalya Milletvekili Gürkut ACAR'a ait 7/259, İzmir Milletvekili Oktay VURAL'a ait 7/260, Tokat Milletvekili Orhan DÜZGÜN'e ait 7/261, İstanbul Milletvekili Faik TUNAY'a ait 7/262, Osmaniye Milletvekili Hasan Hüseyin TÜRKOĞLU'na ait 7/263, Ankara Milletvekili Aylin NAZLIKA'ya ait 7/264, İzmir Milletvekili Ahmet Kenan TANRIKULU'ya ait 7/267 ve Burdur Milletvekili Ramazan Kerim ÖZKAN'a ait 7/268, 7/269 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

- 1- Görüş 7/247, 7/248, 7/249, 7/250, 7/251,
7/252, 7/253, 7/254, 7/255, 7/256, 7/257,
7/258, 7/259, 7/260, 7/261, 7/262, 7/263,
7/264, 7/265, 7/266, 7/267, 7/268, 7/269 (42 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ**Önerge Sahibi****:Ramazan Kerim ÖZKAN****Burdur Milletvekili****Esas No****:7/268**

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı diğer Bakanlıklardan farklı olarak daha çok oranda kırsal kesimde yaşayan ve üretici konumunda olup, tüketici vatandaşlarımızın her türlü bitkisel ve hayvansal gıda gereksinimini karşılayan, köylü, çiftçi ve yetiştiricilerimize yönelik olarak çalışmalar yapmakla sorumluluk üstlenmiş bir Bakanlık yapılandırmasındadır. Aynı zamanda Bakanlığınızın hizmet götürdüğü ve sorunlarına çözüm aradığı bu çalışan kitle içerisinde köylü kızlarımız ve kadınlarımız 1 çoğunluktadır. Yapılan istatistiklerde ülkemiz sosyal yapısı içerisinde kırsal kesimde çalışan kadınlarımızın erkeklerden daha fazla sayıda olduklarını görmek mümkündür. Bunu kırsal kesimle hiç ilgisi bulunmayan kişiler dahi seyahatlerinde gözlemlemişlerdir. Sabahın ilk ışıklarından akşamın geç vakitlerine dek gerek kamyon veya traktör kasasında gerekse yaya olarak onları tarlaya giderken veya gün boyu kavurucu sıcakta çalışırken görmüşlerdir. Gerçektende ülkemiz tarım ve hayvancılık sektörüne üstelik çocuk bakımı, ev işleri gibi diğer yoğun işlerine rağmen vakit ayırarak çalışan bu kadınlarımızın özverili çalışmalarının yanı sıra Milli Ekonomimize olan katkıları da yadsınamaz bir gerçektir.

Ancak ne yazık ki, Bakanlığınıza bunca emek yoğun hizmetlerde bulunan üretici, çiftçi ve yetiştirici kadınlarımızın bu çabaları karşılığında Bakanlığınız bünyesinde üst düzeyde görevli bir bayan eleman bulunmadığı gibi ülkemizde 81 ildeki Tarım İl Müdürlerinin tamamı da maalesef erkeklerden teşekkül etmiştir.

SORU 1) Bakanlığınızda görevli bayan elemanlara üst düzey görevler verilmemesinin ve 81 il müdürünün tamamının erkeklerden oluşmasının gerekçesi nedir?

SORU 2) Bu uygulamayla Bakanlığınızın sorumluluk alanında çalışan kadınlarımızın çoğunlukta olduğu gerçeğiyle, Anayasamızın da bir gereği olan "Nispi Temsil" ilkesiyle bağdaşmadığı konusundaki düşünceleriniz nelerdir?

SORU 3) Bakanlık üst düzeyinde daha fazla bayan elemana görev vermeyi, ya da hiç değilse 81 il müdürünün tamamının erkek olması gibi yanlış ve çağ dışı bir uygulamaya son vermeyi uygun bulur musunuz?

CEVAP 1-2-3) Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında 1 Genel Müdür Yardımcısı, 5 Daire Başkanı, 1 İl Müdür Yardımcısı, 23 Şube Müdürü, 25 İlçe Müdürü ve 6 Kuruluş Müdürü olmak üzere toplam 61 bayan personel idareci pozisyonlarında bulunmaktadır.

Görevde yükselme sınavına tabi idareci pozisyonlarında, yerleştirme ve atamalarda puan ve tercih üstünlüğü esası gözetilmekte olduğundan bayan personel için pozitif ayrımcılık yapma imkanı bulunmamaktadır.

Görevde yükselme sınavı haricindeki diğer idareci pozisyonları içinse, kariyer ve liyakatları dikkate alınarak, kamu yararı ve hizmet gerekleri gözetilerek mümkün olduğunca bayanlarda dahil tüm personele eşit fırsat verilmesine çalışılmaktadır.