



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 18 Mayıs 2012
Sayı: 3825

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Sağlık Bakanı Prof. Dr. Sayın Recep AKDAĞ tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Sena KALELİ
Bursa Milletvekili

Gelişmiş ülkelerde hemşirelik meslekleşme sürecini tamamladığı halde ülkemizde bu sürecin tamamlanamamış olması, sağlıkta dönüşüm politikalarının yansımaları genelde sağlık çalışanlarını, özelde ise hemşireleri olumsuz yönde etkilemiştir. Nitekim "Meslek memnuniyetine" ilişkin yapılan bir araştırmaya katılan 1563 kişilik hemşire, ebe ve sağlık memurlarından yüzde 63,1'inin mesleğinden memnun olmadığı tespit edilmiş ve sorunlar aşağıdaki şekilde sıralanmıştır.

- Ücret yetersizliği, Döner sermaye ödemelerindeki düzensizlik ve Döner Sermayelerin
- emekliliğe yansıtılmaması,
- Görev yetki ve sorumluluklarının belli olmaması,
- Görev dışı işlerde çalıştırılma,
- Risk fazlalığı,
- Mobing ve Şiddet ,
- Fazla çalışma ve yoğun çalışma temposu,
- Yardımcı sağlık personeli olarak değerlendirilme,
- Meslekte kariyer yapamama,
- Meslekte branşlaşarak istediği branşta çalışamama,
- Toplumun mesleğe yönelik olumsuz yaklaşımı.

Aynı araştırmada soru sorulan 867 hemşireden %64'ü ise, şiddete maruz kaldıklarını belirtmişlerdir. Bu bağlamda;

- 1- 1954 yılında çıkarılan 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu günümüzün değişen koşullarına uygun rol ve işlevleri karşılayabilmekte midir? Hemşirelik Kanunun yeniden gözden geçirilmesi ve Avrupa Birliği uyum yasalarına paralel bir düzenleme yapılması konusunda çalışmanız var mıdır?
- 2- Farklı düzeylerde eğitim alarak hemşirelik yapanlar arasında ortaya çıkan yetki ve sorumluluklar konusunda, hizmetin vasfına ve branşlaşmaya göre yeniden bir tanımlama yapılması düşünülmekte midir?

- 3- Halen ülkemizde ne kadar hemşire açığı bulunmaktadır? Sağlıkta dönüşüm politikalarının tedavi edici sağlık hizmetlerini esas olarak koruyucu sağlık hizmetlerini yok sayması ya da finansal olarak bireysel sorumluluk alanını daraltması nedeniyle artan hemşirelerin istihdam sorunu konusunda bir çözüm düşünüyor musunuz?
- 4- Tayin trafiğinin çok olması ve gelen görevlinin uzun süre kalmaması nedeniyle özellikle Doğu ve Güneydoğu illerimizde çalışan hemşirelerin iş yoğunluğunun daha fazla olduğu göz önüne alındığında bölgesel ihtiyaç planlaması yapılması konusunda bir çalışmanız var mıdır?
- 5- Özellikle bulaşıcı hastalıklar ve kimyasal tedavi hizmeti sunan hemşirelerin mesleki hastalıklara yakalanma riski ve yaşam kalitesindeki eksilme nedeniyle yıpranmaya bağlı erken emeklilikleri konusuna yaklaşımınız nasıldır?
- 6- Yapılan araştırmalara göre ülkemizde hemşirelerin yüzde 8'inin bir kez, yüzde 34'ünün birkaç defa, yüzde 22'sinin birçok kez şiddete uğramış olduğu göz önüne alındığında, şiddeti önleme konusunda hangi tedbirler alınmaktadır?
- 7- Toplumda hemşirelerle ilgili algı değişikliği oluşturulması, önyargıların ortadan kaldırılması ve özlük haklarında iyileştirme yapılması ve kariyer planlamalarının teşvik edilmesine yönelik yaklaşımınız nedir?