

T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

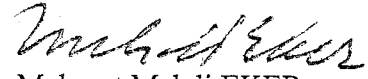
Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610- 1654
Konu : Yazılı Soru Önergeleri

20 Nisan 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 20.03.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-55158 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, Bursa Milletvekili İsmet BÜYÜKATAMAN'a ait 7/5048, Kahramanmaraş Milletvekili Mesut DEDEOĞLU'na ait 7/5049, 7/5053, 7/5054, Antalya Milletvekili Tunca TOSKAY'a ait 7/5050, 7/5051 ve Kütahya Milletvekili Alim IŞIK'a ait 7/5052 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin görüşler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

- 1-Görüş 7/5048 (1 sayfa)
- 2-Görüş 7/5049 (1 sayfa)
- 3-Görüş 7/5050 (1 sayfa)
- 4-Görüş 7/5051 (1 sayfa)
- 5-Görüş 7/5052 (2 sayfa)
- 6-Görüş 7/5053 (1 sayfa)
- 7-Görüş 7/5054 (1 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi

:Alim IŞIK
Kütahya Milletvekili

Esas No

:7/5052

Bakanlığınıza teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarda kamuoyunda taşeron işçiliği olarak bilinen ve alt yüklenicilerden hizmet satın alımına yönelik uygulamanın AKP hükümetleri döneminde giderek yaygınlaştığı bilinmektedir. Kamu kurum ve kuruluşlarına hizmet sağlayan taşeron firmaların; bulundukları yörelerde genellikle iktidara yakınlığıyla bilinen firmalardan oluştukları, çalıştıracakları personeli genellikle o yöredeki iktidar partisi il ya da ilçe yönetiminin belirlediği, çalıştırdıkları personelin özlük ve sosyal haklarını zamanında vermedikleri, birçoğunun da belirli bir süre hizmet sağladıktan sonra isim değiştirdiği ya da battığı gerekçeleriyle birçok çalışanın ücretlerini ödemediği kayboldukları vb. gibi iddialarla ilgili olarak;

SORU 1) Halen Bakanlığınıza teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum veya kuruluşlar bünyesinde hizmet alımı yapılan taşeron firmaların sayısı ne kadardır?

SORU 2) Bu firmalarda taşeron işçisi olarak çalıştırılan personel sayısı ne kadardır?

SORU 3) Bunların ne kadarı 2002-2012 döneminde çalışmaya başlamışlardır?

SORU 4) 2002-2012 döneminde sözleşme hükümlerini yerine getirmediği için Bakanlığınıza sözleşmeleri iptal edilen firma sayılarının yıllara göre değişimi nasıl olmuştur?

SORU 5) Bakanlığınıza teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum veya kuruluşlarca taşeron firmalarda çalıştırılan personelin ne kadarı üniversite mezunudur?

SORU 6) İlköğretim, Ortaöğretim ve Yükseköğretim kurumları mezunu taşeron işçilerinin Bakanlığınıza olan aylık ya da yıllık ortalama birim maliyetleri ne kadardır? Bu maliyetlerin ne kadarı net olarak çalışanların eline geçmektedir?

SORU 7) Çoğu taşeron firmalarda üniversite mezunu personelin de asgari ücretle çalıştırıldığı iddiaları doğru mudur?

SORU 8) Doğru ise, AKP hükümetleri döneminde ucuz istihdam yaratılmasına yönelik olarak başvuru bu uygulamanın düzeltilmesi yönünde bir çalışmanız var mıdır?

SORU 9) Bakanlığınıza teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum veya kuruluşlarca taşeron firmalarda çalıştırılan personelin özlük ve sosyal haklarının iyileştirilmesine yönelik olarak yürütülen bir çalışmanız var mıdır?

SORU 10) Varsa çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır? Yoksa bu konuda gerekli düzenlemeler yapılabilir mi?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10) Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarda hizmetlerin etkin yürütülebilmesi amacıyla ihtiyaçlar çerçevesinde hizmet alımı yapılmaktadır. Bu alımlar ilgili mevzuatlar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu hizmetler çerçevesinde hizmeti yürüten personele ilişkin iş ve işlemlerden hizmet alımı yapılan firmalar sorumlu olup, hizmet alımı yapan birim tarafından da bu sorumluluğunun yerine getirilip getirilmediği kontrol edilmektedir.

Sözleşme şartlarını yerine getirmeyen firmaların sözleşmeleri iptal edilmektedir. Firmalara yapılan ödemeler; çalışacak personel sayısı, işin içeriği, süresi vb. konulara göre değişmektedir.

Söz konusu personel, ihtiyaca göre değişmekte ve temizlik, güvenlik vb. konularda çalıştırılmaktadır. Personelin eğitim durumları ise işin içeriğine göre değişmekte olup, ilgili firmalar ile yapılan sözleşmelerde çalıştırılacak personel için istenilen şartlar ve eğitim düzeyi belirtilmektedir.

Bu firmalarda çalışan personelin özlük hakları ve çalışma şartları ilgili mevzuatlar çerçevesinde belirlenmiş olup, bu şartların yerine getirilmesinden personeli istihdam eden firmalar sorumludur. Ayrıca özel sektör tarafından istihdam edilen personelin özlük hakları ve çalışma şartları ile ilgili düzenlemeler Bakanlığımız görev alanında bulunmamaktadır.