



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.


Umut Oran
İstanbul Milletvekili

Halen TBMM Genel Kurul gündeminde bekleyen 1/567 sayılı Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısı'nın 64. Maddesinin 6.fıkrasında yer alan, "Hava ulaşım alanında faaliyet gösteren işyerleri veya işletmelerde grev esnasında işveren faaliyetin yüzde 40'ını sürdürebilir. Bu durumda, çalışacak işçilerin sayısı, niteliği ve çalışma yerleri, işyerlerinde veya işletmede çalışan işçi sayısına göre işveren tarafından belirlenir" düzenlemesi yer almaktadır. THY çalışanları da bu durumu başından beri protesto etmektedir. Bu kapsamda;

1. Hava-İş Sendikası üyesi çalışanlarının bugün 29 Mayıs 2012 tarihinde yaptığı iş yavaşlatma, grev nedeniyle, THY yöneticilerinin greve katılan personele telefonla ulaşarak iş akitlerini tek yanlı olarak feshettikleri bilgisi doğru mu?
2. İş ve çalışma mevzuatında böyle bir tebliğ usulü var mıdır? Bu durum, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandumda kabul edilen değişikliklere uygun mudur? Bir sendika üyeliği dahi tehlikeli iken iki sendikaya üyelik nasıl mümkün hale gelecek? THY yöneticileri ve uygulamaları hakkında bugüne kadar yaptığınız herhangi bir uyarı, rapor işlem var mıdır?
3. 1/567 sayılı tasarının söz konusu 64/6.maddesindeki hüküm havacılık sektörü için özel grev yasağı anlamına gelmiyor mu? Bu durum Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) kural ve uygulamalarıyla bağdaşmıyor mu?