



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



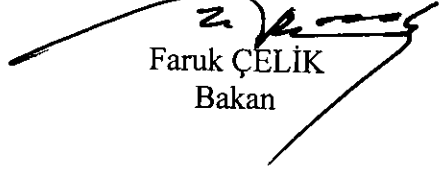
Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-401
Konu :Yazılı soru önergesi (7/7306)

29-06-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23.05.2012 tarih ve 67724 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL'e ait 7/7306 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK-1 Yazı



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/7306 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Kamu kurum ve kuruluşlarında özürlü çalıştırma yükümlülüğü kapsamında kabul edilen dolu memur kadro sayısı 1.467.900 olup bu çerçevede istihdam edilen özürlü personel sayısı 20.829'dur.

Özel sektör işyerlerinde, teşvikler ve denetimler ile özörlöülerin istihdama katılımları artırılmaya çalışılmaktadır. 26 Mayıs 2008 tarih ve 26887 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlöğe giren ve kamuoyunda "İstihdam Paketi" olarak adlandırılan "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesinde özörlöü istihdamı ile ilgili teşvik uygulaması düzenlemiştir.

Buna göre;

-Kontenjan kapsamında çalıştırılan özörlöülerin, korumalı işyerlerinde çalıştırılan özörlöülerin, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı,

-Kontenjan fazlası özörlöü çalıştıran işyerleri ile, yükömlöü olmadıkları halde özörlöü çalıştıran işyerlerinin bu şekilde çalıştırdıkları her bir özörlöü için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin yüzde ellisi Hazinece karşılanmaktadır.

İşverenler işçi statüsünde çalıştırmakla yükömlöü oldukları özörlöü işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığı ile sağlamaktadırlar.

İŞKUR'un verilerine göre; 75.276'sı erkek, 27.690'ı kadın olmak üzere toplam 102.966 özörlöü Kuruma kayıtlıdır. Buna karşılık 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesine istinaden kamuda 1.232, özel sektörde 23.526 olmak üzere toplam 24.758 boş özörlöü kontenjanı bulunmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsünde 12.326 özörlöü ve 5.609 eski hükömlöü çalışmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesine istinaden elli veya daha fazla işçi çalıştıran 1.025'i kamuda, 16.522'si özel sektörde olmak üzere toplam 17.547 işveren bulunmaktadır. İşverenler elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç oranında özörlöü işçi çalıştırmak zorunda olup özel sektörde kota kapsamında çalıştırılan özörlöü işçi sayısı 73.719'dur.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesine istinaden özörlöü çalıştırma yükömlöülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özörlöü ve çalıştırmadığı her ay için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlöğümüzce 2012 yılında 1.700 TL (binyediyüz TL) idari para cezası uygulanmaktadır. Kamu kuruluşları da bu para cezasından muaf tutulmamaktadır.

Kurumun veri tabanında engelli vatandaşlarımıza ilişkin isim, adres, özür grubu ve adres telefon gibi iletişim bilgileri mevcuttur.

