

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.15.11.2011



Erkan AKÇAY
MHP Manisa Milletvekili

4857 sayılı İş Kanunun 30 uncu maddesine göre; " İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç özürünü, meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler. Aynı il sınırları içinde birden fazla işyeri bulunan işverenin bu kapsamda çalıştırmakla yükümlü olduğu işçi sayısı, toplam işçi sayısına göre hesaplanmaktadır."

Bu kapsamda;

- 1- Elliden fazla işçi çalıştıran iş yeri sayısı ne kadar? Bu işyerlerinde ne kadar işçi çalışmaktadır? Bunlardan kaç özür kadrosunda çalışmaktadır?
- 2- Bazı özel sektör işyerlerinin engelli çalıştırmamak için çalışan işçi sayısını düşük gösterdiği yönündeki iddialar doğru mudur?
- 3- Engelli çalıştırma zorunluluğu olduğu halde çalıştırmayan iş yerlerine her ay 1.671 TL ceza uygulanmaktadır. Bu cezanın caydırıcı olmadığı, özel sektör işyeri sahiplerinin özürle çalıştırmaktansa bu cezayı ödemeyi tercih ettikleri yönündeki iddialara katılıyor musunuz?
- 4- AKP Hükümetleri döneminde; 4857 sayılı kanunun 30 uncu maddesi kapsamında özürle çalıştırması gerekirken özürle çalıştırmayan veya yüzde 3 şartına uymayan kaç özel sektör iş yerine ne kadar ceza verilmiştir?