

7/2506



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/ 610- 207
Konu :Yazılı soru önergesi (7/2506)

07-02-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.01.2012 tarih ve 42116 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ'e ait 7/2506 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 36 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G.KODAL

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HALUK AHMET GÜMÜŞ'ÜN 7/2506 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

4857 Sayılı İş Kanununun 39'uncu maddesinde "... ücretlerin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenir." hükmü yer almaktadır. 01.08.2004 tarihli ve 25540 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 7'nci maddesinde "Ücret en geç iki yılda bir (...) belirlenir." hükmüne yer verilmiştir.

Buna göre Komisyon, ülkenin ekonomik durumunu göz önünde bulundurmak suretiyle en geç iki yılda bir toplanmak ve asgari ücreti tespit etmekle yükümlüdür. Ancak, 1987 yılından bu yana asgari ücret her yıl yeniden belirlenmektedir. Dolayısıyla, asgari ücretin hangi sürede geçerli olacağına anılan Komisyonca karar verilmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun yıllara göre geçerli olacak asgari ücret artış oranı kararları ve bu kararların niteliği ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

YILLAR	KARARIN NİTELİĞİ	ARTIŞ ORANI (%)
2002	OYÇOKLUĞUYLA (İşçi temsilcilerinin muhalefetiyle)	32,2+13
2003	OYÇOKLUĞUYLA (İşveren temsilcilerinin muhalefetiyle)	22
2004/1. Dönem	OYÇOKLUĞUYLA (İşveren temsilcilerinin muhalefetiyle)	38,2
2004/2. Dönem	OYÇOKLUĞUYLA (İşçi temsilcileri oylamaya katılmamıştır.)	5
2005	OYÇOKLUĞUYLA (İşçi temsilcilerinin muhalefetiyle)	10
2006	OYÇOKLUĞUYLA (İşçi temsilcilerinin muhalefetiyle)	8,7
2007	OYÇOKLUĞUYLA (İşçi temsilcilerinin muhalefetiyle)	5,9+4
2008	OY BİRLİĞİYLE	4+5
2009	OYÇOKLUĞUYLA (İşçi temsilcileri son toplantıya katılmamıştır.)	4,3+4,1
2010	OYBİRLİĞİYLE (İşçi temsilcileri son toplantıya katılmamıştır.)	5,2+4,3
2011	OYÇOKLUĞUYLA (İşçi temsilcilerinin muhalefetiyle)	4,7+5,1
2012	OYBİRLİĞİYLE	5,9+6,1

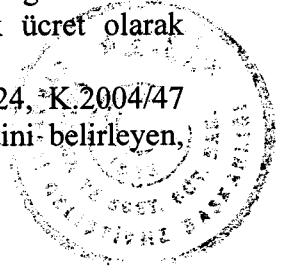
NOT: Artış oranı 16 yaşını dolduranlar için verilmiştir.

Asgari ücretin tespiti sırasında uygulanacak esaslar ile Komisyonun toplanma ve çalışma şekli İş Kanununun 39'uncu maddesinde verilen yetkiye dayanılarak çıkarılan Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenmiştir. Buna göre Komisyon, ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur. Ayrıca Komisyon, ücretin belirlenmesinde konuyla ilgili bütün kamu kurum ve kuruluşları ve üniversiteler ile işbirliği yapabilir, işçi ve işveren kuruluşlarının bu konudaki öneri ve görüşlerini alabilir ve gerektiğinde uzman kişilerin bilgisine başvurabilir.

Bu kapsamda Komisyon, asgari ücretin tespitinde, Komisyon Üyesi olan Kalkınma Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu ve Hazine Müsteşarlığı'ndan ülkemizin ekonomik durumu ile ilgili olarak aldığı raporlar ile işçi ve işveren temsilcilerinin taleplerini göz önüne almaktadır.

Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 4-d maddesinde, asgari ücret: işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret olarak tanımlanmıştır.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 28.01.2004 tarihli ve E.2004/10-24, K.2004/47 sayılı Kararında da, asgari ücretin; kamu düzeni ile ilgili, işçinin taban ücretini belirleyen,



yaptıkları işe uygun ve insanlık onuruna yaraşır bir yaşam seviyesini sağlamaları için gerekli olan en az ücreti ifade ettiği belirtilmiştir.

Belirtmek gerekir ki; asgari ücretin tespitinde hedeflenen enflasyon oranı, GSYİH artış oranı, istihdam ve işsizlik oranı, ücretler ve işgücü maliyetleri ve kayıtdışı istihdam verileri göz önünde bulundurularak belirlenmektedir.

Ayrıca, asgari ücretle çalışanlar da 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 32'nci maddesinde düzenlenen asgari geçim indiriminden yararlanmaktadırlar.

Merkez Bankasının ekonomik gelişmelere dair raporu, Komisyon tarafından göz önüne alınmaktadır.

2012 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu konuyla ilgili kararını oybirliği ile almıştır.

