

7/4483
6.12.22

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610-33/108
Konu : Yazılı Soru Önergesi

09.07.12* 7633

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15/03/2012 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/610-2-933-1258 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınız ekinde alınan ve kamu avukatlarının sayısı ve özlük hakları konusunda herhangi bir çalışma olup olmadığı hususlarını ihtiva eden Antalya Milletvekili Sayın Gürkut ACAR' ın Sayın Başbakanımız Recep Tayyip ERDOĞAN' a yönelttiği ancak Başbakanlık makamının koordinatörlüğünde cevap verilmesini tensip ettiği 7/4483 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Bilindiği üzere, Türk kamu personel sistemi genel olarak idari, adli, askeri ve akademik personel ayrımı üzerine kurulmuş olup, bunların özlük hakları ile mali ve sosyal hak ve yardımları da bu tasnife paralel olarak yürürlüğe konulmuş bulunan personel kanunlarıyla belirlenmiştir.

Bu çerçevede, kamu personelinin mali ve sosyal hakları, personel kanunlarında statülerine uygun olarak başta hizmet sınıfı, kadro ve görev unvanı ve derecesi, eğitim durumu gibi kriterler esas alınmak suretiyle belirlenmektedir. Mali hakların belirlenmesinde ayrıca, yapılan görevin önemi, sorumluluğu ve riski ve benzeri hususlar da önem arz etmektedir. Bu çerçevede kamu görevlilerinin almakta oldukları toplam maaşları, yapılan göreve bağlı olarak farklılık arz etmektedir.

Bilindiği üzere, "eşit işe eşit ücret" politikasının gereği olarak aynı hizmet sınıfında, aynı veya benzer kadrolarda bulunan personel arasındaki ücret dengesizliği ortadan kaldırılarak kamu hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede ve bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde kamu görevlilerinin mali haklarına ilişkin çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesine göre yapılan genel ek ödeme ile mevzuatı uyarınca yapılmakta olan tüm kurumsal ek ödemeler, ikramiye ödemeleri ve fazla çalışma ücreti gibi çeşitli adlar altında yapılan ilave ödemeler kaldırılmış ve yerine tek bir ek ödeme getirilmiştir. Getirilen bu düzenleme ile kadroları Avukatlık Hizmetleri Sınıfında yer alan ve kurumsal ek ödemesi bulunmayan kamu görevlilerinin de ek ödmeden yararlandırılması sağlanarak durumlarında iyileştirme yapılmıştır.

Ayrıca, 26/09/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname ile genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri ve özel bütçeli idarelerin hukuk hizmetlerinin etkili, verimli ve ülke ekonomisine uygun şekilde yerine getirilmesine ve bu hizmetlerin yürütülmesinde uygulama birliğinin sağlanmasına yönelik usul ve esaslara ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 18 inci maddesinin üçüncü fıkrası ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146 ncı maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmış; 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinde ise avukatlık vekalet ücreti ödemesine ilişkin düzenleme, 657 sayılı Kanunun 146 ncı maddesinin yürürlükten kaldırılan hükmünde olduğu şekliyle korunmuştur.

Kamu kurumlarında müşavir hazine avukatı olarak 384, müşavir avukat olarak 19, hazine avukatı olarak 739 ve avukat olarak 1415 personel istihdam edilmektedir.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı