



BDP

T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı: 618
Tarih: 22.02.2012

4526

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 22.02.2012

Mülkiye BİRTANE
Kars Milletvekili

Kars Dağpınar nüfusuna kayıtlı Gönül ARTUĞ, 09.02.2008 tarihinde, Aydın Nazilli Devlet Demir Yollarında, gişe memuru olarak işe başlamış olup bir buçuk ay çalıştıktan sonra kendisine yollarda tamirat olduğu, araç geçişlerinin durdurulduğu bahane edilerek işine ara verileceği ihbarında bulunulmuştur. Ancak Gönül Artuğ'un ifadesine göre, kendisi işten çıkarılarak yerine başka birisi işe alınmış; kendisi hakkında da bir tutanak düzenlenerek işine son verilmiştir. Yine Gönül Artuğ'un ifadelerinden, çalıştığı müddet içerisinde başta Müdür yardımcısı Necati Çiçek olmak üzere, bir grubun kendisini iş yaşamından uzak tutma gayesiyle hareket ettikleri ve Gönül Artuğ üzerinde baskı kurdukları anlaşılmaktadır. Zira bu ifadeler, Gönül Artuğ'un işe başlamadan önce Ankara'da 2 haftalık kurs görme hakkının engellenmiş olması ve kişinin eğitim görmeksizin işe başlatılması gibi maruz kaldığı olumsuzluklarla da desteklenmektedir. Üstelik Gönül Artuğ'un üzerindeki eğitim görmeksizin işe başlamanın yaratacağı kaygı durumu işyerindeki diğer görevlilerce kullanılmış ve işyerinde Gönül Artuğ'un işi bırakmasına yönelik bir genel tutum gelişmiştir. Kendisi ile aynı işi yapan diğer çalışana destek olan, iş yoğunluğu olduğu zamanlarda biletleri akşamdan hazırlayan kişiler, Gönül ARTUĞ'u aynı ilgi ve destekten yoksun bırakmanın yanı sıra yıldırmaya yönelik bir yaklaşım içerisine girmişlerdir. Gönül Artuğ'un ifadelerindeki kaygı verici bir diğer husus da, işyerindeki diğer çalışanların ırkçı bir yaklaşım sergiledikleri ve sürekli rencide edildiğidir. Maalesef toplumun birçok kesiminde ırkçı söylemler genel bir hal almış olup bu durum çoğu yerde normal karşılanmaktadır. Maruz kaldığı olumsuz tutum ve davranışlar, sürekli Kürt olduğu için rencide edilmesi Gönül Artuğ'un maneviyatını ciddi anlamda etkilemiş olup Gönül Artuğ bu durumu Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı'na da taşımıştır.

Gönül ARTUĞ'un ifadeleri son zamanlarda iş yaşamını olumsuz etkileyen mobbing sistemini akla getirmektedir. Kişiyi psikolojik olarak yıpratma ve işten ayrılmaya sevk etme eylemi olarak tanımlanan mobbing suç teşkil eden bir eylem olup konu yargı kararlarına da yansımış durumdadır.

Bu bağlamda;

1-) Aydın Nazilli Devlet Demir Yollarında işe alım süreci nasıl gerçekleşmektedir? Kişinin işe başlamasıyla elde ettiği sosyal haklar nelerdir? İşten çıkarım süreci nasıl işlemektedir?

2-) Bahse konu olaya ilişkin olarak gişe memuru olarak göreve başlayan bir kimsenin işine ara verileceği bahanesiyle işten çıkarılması ve yerine başka birinin göreve alınması yasal mıdır?

3-) Bir nevi mobbinge maruz kalan Gönül Artuğ'un uğradığı hak kaybının giderilmesi adına ne yapılabilir?

4-) İşyerlerinde mobbing uygulamasına ilişkin Bakanlığınıza başkaca şikayetler olmuş mudur? Mobbingin engellenmesi adına bakanlığınızca bir çalışma yürütülmekte midir? Mobbingin engellenmesi adına ne yönde çalışmalar yürütülmektedir?