



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-400
Konu :Yazılı soru önergesi (7/6967)

29-06-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.05.2012 tarih ve 67274 sayılı yazınız.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'a ait 7/6967 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK-1 Yazı



KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR ALİM IŞIK'IN 7/6967 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü ve Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilâtlarının kadroları ile kadrolarında görev yapan memur ve işçileri, her türlü taşınır ve taşınmazları, her türlü kayıtları ve diğer dokümanlar ile birlikte hiçbir işleme gerek kalmaksızın 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunun yürürlüğe girdiği 2006 yılı Mayıs ayı itibariyle görevleri ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumuna devredilmiş ve Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı 2007 yılı Nisan ayı itibariyle fiilen kurulmuştur.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı 5502 Sayılı Kanunun 17'nci maddesi gereğince; Kurum denetimi, sağlık hizmet sunucularının ve sağlık hizmeti sağlananların denetimi, işveren ve sigortalı denetimi gibi birbirinden oldukça farklı denetim alanlarında faaliyet gösteren dört ayrı teftiş kurulunun birleşmesinden vücut bulmuş, birleşme sürecine bağlı ortak kültür, ortak dil, standart belge kullanımı gibi hususların sağlanması çalışmaları yürütülmüş, birleşme sürecinin bir parçası olarak Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına ait yeni bir arşiv sisteminin kurulması ve bilgi depolanması konularına 2009 yılı itibarıyla başlanılmış ve 2010 yılı başında sonuçlandırılabilmiş, veri ve bilgilerin depolanmasının ardından raporlanması amacı ile bahsi geçen yıl başından itibaren müfettişlerce her bir rapora ilişkin "rapor istatistik özeti" formu düzenlenmesi ve bu formların Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca bir veri tabanına kaydedilmesi uygulamasına başlanabilmektedir.

Bahse konu dönem dikkate alındığında bir çok yolsuzluk ortaya çıkarılmıştır ve bu konuda hazırlanan bir çok soruşturma raporu vardır. Bu raporlar sonucunda, sağlık suistimalleri haricindeki yolsuzluğa açık risk alanları ile ilgili olarak 2010 yılı itibarıyla 4 milyon 347 bin, 2009 yılı itibarıyla 12 milyon 236 bin lira tutarında Kurumun zarara uğratıldığı belirlenmiştir.

2009 ve 2010 yılları itibarıyla yolsuzluğa konu 119 soruşturmadan 28'i yargı ve emniyet tarafından yapılan bildirimlere istinaden yürütülmüştür.

Bahse konu dönemde hakkında yargı makamlarınca soruşturma izni talep edilen personel vardır. Yargılanma izin talepleri, 4483 sayılı Kanun gereğince yürütülmektedir. Kayıtların incelenmesinde; anılan tarihler arasında Kurum personelinden 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanuna istinaden 192 personel için "Soruşturma İzni Verilmesine" karar verilmiştir.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca tespit edilen bilgi ve belgeler altında yapılan soruşturmalar neticesinde; ilgililer hakkında memuriyetten çıkarılma ve kurum zararının tahsili dahil disiplin, idari ve mali yönden işlem yapılması ve gerekli hallerde TCK yönünden suç duyurusunda bulunulması önerilmektedir.

Eski Kütahya Sosyal Güvenlik İl Müdürü Kenan ŞENOL hakkında Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca yapılan soruşturma sonucunda düzenlenen 18.05.2011 tarihli ve 1 sayılı raporda; adı geçen kademe ilerlemesinin durdurulması cezası ile tecziyesi ve İl Müdürü görevini yürütmesinin sakıncalı olacağı teklif edilmiştir.

Konuya ilişkin Yönetim Kurulu 14.10.2011 tarihli ve 2011/279 sayılı kararında; söz konusu raporda adı geçen ile ilgili olarak önerilen disiplin cezasının Merkez Disiplin Kurulunda değerlendirildiği ve 2011/151 sayılı karar ile bu disiplin cezasının reddedildiği, bilahare adı geçen durumunun 657 sayılı Kanunun 126'ncı maddesinin üçüncü fıkrasına istinaden Kurum Başkanlık Makamınca değerlendirildiği ve uyarma cezası ile tecziyesine karar verilmesi nedeniyle almış olduğu disiplin cezası ilgilinin görevinden alınmasını gerektirir nitelikte olmadığından, adı geçen yürütmekte olduğu İl Müdürlüğü görevinin devamına karar vermiştir.

SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı'nı tek çatı altında toplayan 5502 sayılı Kanunla birlikte Kurumda bugüne kadar soruşturma raporuna istinaden unvan değışikliği veya görev yeri değışikliği gibi nedenlerle 86 personel görevden alınmıştır.

Türkiye İş Kurumunda ; 01.01.2002-25.05.2012 tarihleri arasında Kurumda çalışan personel hakkında yolsuzluk iddiasıyla 18 ayrı dava açılmıştır. Bunlardan 2 tanesi "işgücü yetiştirme kurslarında meydana gelen usulsüzlük", 1 tanesi "dolandırıcılığa iştirak, işe yerleştirme vaadi ile menfaat sağlamak", 2 tanesi "haksız yere menfaat sağlamak" 11 tanesi "görevi kötüye kullanmak, alım satıma fesat karıştırmak", 1 tanesi "resmi belgede sahtecilik", 1 tanesi de "Kurumun zarara uğratılması" kapsamındadır.

Kurumda çalışan personel hakkında yolsuzluk iddiasıyla açılmış olan davaların tümü, idari birimlerce ortaya çıkarılan yolsuzluk olayları sonucunda açılmış davalardan oluşmaktadır.

Söz konusu yolsuzluk olaylarının tümü idari birimlerce ortaya çıkartılarak yargı makamlarına intikal ettirilmiştir.

Ayrıca 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununa göre Kurum personeli, kamu görevlisi olmakla birlikte haklarında 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun hükümleri uygulanmadığından, yargı makamlarınca soruşturma izni talep edilmeden kurum personeli hakkındaki iddialar yargı makamlarına intikal ettirilmektedir.

Yargılama süreci devam eden 8 Kurum personeli halen idari kadrolarda görev yapmaktadır.

Kurumda yüksek disiplin kurulu kararları gereği 5 Kurum personeline devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmiştir.

