



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7-2970
(GK.92)



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-245
Konu :Yazılı soru önergesi (7/7/2970)

02-03-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.01.2012 tarih ve 43933 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Alaattin YÜKSEL'e ait 7/2970 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



**İZMİR MİLLETVEKİLİ ALAATTİN YÜKSEL'İN 7/2970 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

2003-2011 yıllarına ait iş kazalarına ilişkin istatistikler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Vaka Sayısı					
Yıllar	İş Kazası Sayısı	Meslek Hastalığı Sayısı	İş kazası Sonucu Ölüm Sayısı	İş Kazası Sonucu Malûl Sayısı	Meslek Hastalığı Sonucu Malûl Sayısı
2003	76.668	440	810	1.451	145
2004	83.830	384	841	1.421	272
2005	73.923	519	1.072	1.374	265
2006	79.027	574	1.592	1.953	314
2007	80.602	1.208	1.043	1.550	406
2008	72.963	539	865	1.452	242
2009	64.316	429	1.171	1.668	217
2010	62.903	533	1.444	1.976	109
2011	69.227	688	1.563	2.086	123

2003-2011 yılları arasında meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalığı sonucu kaybedilen gün sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sonucu Geçici İş Göremezlik Süreleri (gün)

Yıllar	İş Kazası Sonucu		Meslek Hastalığı Sonucu	
	Geçici iş göremezlik süresi (gün)		Geçici iş göremezlik süresi(gün)	
	Ayakta	Yatarak	Ayakta	Yatarak
2003	2.101.539	105.532	9.893	4.803
2004	1.977.018	1.583	6.392	5.356
2005	1.742.227	49.065	3.389	3.236
2006	1.845.451	52.853	3.559	3.372
2007	1.876.524	58.456	5.879	1.714
2008	1.795.046	60.934	7.299	1.836
2009	1.520.563	51.543	13.186	3.824
2010	1.455.555	47.316	10.591	2.562
2011	1.701.928	55.494	11.560	3.918

Bakanlığımızda 364 iş müfettişi yardımcısı ile birlikte toplam 898 iş müfettişi görev yapmakta olup, bunlardan 227'si teftişe yetkili, 236'sı da iş müfettişi yardımcısı olmak üzere toplam 463 iş müfettişi "iş sağlığı ve güvenliği" alanında görev yapmaktadır.

"Yıllık periyodik olarak denetlenmesi gereken işyeri sayısı" ile ilgili olarak "mevcut mevzuat" ta herhangi bir düzenleme yer almamaktadır.

İşyerlerinin denetlenmesinde; öncelikli riskler belirlenerek işyerleri yıllık "programlı teftişler" çerçevesinde "önleyici" yaklaşımla denetlenmekte, işçi ve işverenlerin duyarlılıklarının artırılması ve önceden belirlenen risklerin giderilmesi amaçlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda Bakanlığımızca öncelikli olarak İş Sağlığı Güvenliği Kanun tasarısının yürürlüğe girmesi ve buna bağlı olarak mevcut yönetmeliklerin güncellenmesi, risk değerlendirmesi yönetmeliğinin çıkarılması, AB uyum çalışmaları kapsamında elektromanyetik alanlar ve optik radyasyonla ilgili direktiflerin uyumlaştırılması, ilgili yeni yasal düzenlemelerin yapılması çalışmaları gerçekleştirilecektir.

4857 Sayılı İş Kanununun işverenlerin ve işçilerin yükümlülükleri başlıklı 77'nci Maddesinde;



“İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler.

İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimini vermek zorundadırlar. Yapılacak eğitimin usul ve esasları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

İşverenler işyerlerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazı ile ilgili bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadırlar.” denilmektedir.

Bu kapsamda işverenlere ilişkin yaptırımlar; Avrupa Birliği adaylık sürecinde 89/391 EEC sayılı çerçeve direktifin uyumlaştırma çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca Uluslararası Çalışma Örgütü’nün “İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 sayılı Sözleşme”si 5038 sayılı Kanunla ve “İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 sayılı Sözleşme”si de 5039 sayılı Kanunla onaylanmış bulunmaktadır.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğini düzenleyecek daha kapsamlı bir yasayı zorunlu kılan söz konusu direktif ve bu sözleşmeler doğrultusunda “İş sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı” taslağı hazırlanarak Başbakanlığa sunulmuştur. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak ikincil düzenlemelerde yapılmıştır.

Ayrıca elektromanyetik alanlar ve optik radyasyonla ilgili ikincil düzenlemelerin 2011-2015 yılları arasında tamamlanması planlanmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 25.02.2005 tarih ve 755 Sayılı Onayı ile ülkemizde, iş sağlığı ve güvenliğinde sosyal taraflar (işçi ve işveren sendikaları), üniversiteler, sivil toplum kuruluşları, diğer ilgili kurum ve kuruluşları bir araya getirerek iş sağlığı ve güvenliği konusunda ihtiyaç, öncelik, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile tarafların görüş ve düşüncelerini açıklamalarını sağlayan bir platform oluşturmak üzere “Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi”nin kurulması sağlanmıştır. Konsey ülkemiz iş sağlığı ve güvenliği alanında politikalar ve stratejiler belirleyen ve bu alanda yer alan paydaşların söz sahibi olduğu bir yapıdadır.

Konseyin sosyal paydaşları şu şekilde sıralanmaktadır:

- Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)
- Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)
- Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)
- Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN)
- Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN)
- Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)
- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)
- Türkiye Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB)
- Türk Tabipler Birliği (TTB)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)

Bakanlığımız iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili problemlerin çözümü ve arzu edilen iyileştirmelerin sağlanması için sosyal tarafları ve ilgili paydaşları içine alan bir yaklaşımın gerekliliğinin bilincindedir. Bu nedenle; mevzuat çalışmaları, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ulusal düzeyde politika ve stratejilerin belirlenmesi, yürütülen projelerin tüm aktivitelerinde yer almalarına büyük önem ve imkan verilmektedir.

TMMOB, TTB ve sendikalar, kanun çalışmaları sürecinde üçlü danışma ve alt teknik komiteye davet edilerek görüş ve önerilerine başvurulmuştur. İlgili kurum ve kuruluşlardan alınan görüşlerle “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı” taslağı güncellenmiş ve 16 Kasım 2011 tarihinde Başbakanlığa sunulmuştur.

