

7-351
(3224)

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.06.02.00.610/7445
Konu : Soru Önergesi

11/14/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06/10/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-21536 sayılı yazı.

Adana Milletvekili Ali DEMİRÇALI'nın 7/351 esas numaralı yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.



Ömer DİNÇER
Millî Eğitim Bakanı

EK/EKLER:
Bilgi (1 sayfa)

**ADANA MİLLETVEKİLİ ALİ DEMİRÇALI'NIN 7/351 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Eğitim müfettişlerinin (Eğitim müfettişi kadrolarında bulunanlar, 14/10/2011 tarihinde yürürlüğe giren 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin geçici 3. maddesinin 5. fıkrası ile il eğitim denetmeni kadrolarına atanmış sayılmıştır) yurdun çeşitli bölgelerinde hizmet vermeleri kanunla hükme bağlanmıştır. Yurdun çeşitli bölgelerinde hizmet verecek bu personelin etkili ve verimli bir şekilde görev yapabilmeleri için atanmaları ve yer değiştirmeleri Yönetmelik ile üst normlara uygun olarak düzenlenmiştir.

Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 72'nci maddesinde "kurumlarda yer değiştirme suretiyle atamaların adil ve dengeli bir sistem içinde yapılacağı" hükmüne yer verilmek suretiyle kamu personeli yönünden atıl kapasite yaratılmaması için verimli, etkin bir yönetim amaçlanmıştır. Bu itibarla, Bakanlığımız eğitim müfettişlerinin atamalarını sınava dayalı olarak, yer değiştirmelerini ise puan üstünlüğüne göre elektronik ortamda tamamen objektif kriterler çerçevesinde gerçekleştirmiştir. Bunların yurdun değişik hizmet bölgelerinde görev yapmaları, bölgeler arası yer değiştirmeleri ve bulundukları ilde sekiz yıl süre ile görev yapanların yer değiştirmeleri hizmetin gereği bir düzenlemedir ve hukuka uygundur.

Eğitim müfettişleri; rehberlik, iş başında yetiştirme, teftiş, denetim, değerlendirme, araştırma, inceleme, soruşturma ve benzeri konularda çalışmaları yürütmek üzere atanmıştır. Bulundukları ilde uzun süre kalmaları hâlinde o ilde yerleşik olmaktan kaynaklanan ve görevlerini yeterince objektif yapmalarına engel olan bazı sıkıntılar yaşandığı Bakanlığımızca bilindiğinden, bunların görev yaptığı ilden belli bir süre sonra yer değiştirmesi Yönetmelik'te yer alan belli objektif kriterler çerçevesinde yapılmış olup keyfi bir uygulama değildir. Bakanlığımız; bir kamu hizmeti olan teftişin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak, söz konusu personelin bir hizmet bölgesinde veya bir ilde uzun süre görev yapmasının gerek bunlar gerekse hizmet yönünden ortaya çıkabilecek olumsuzlukları gidermek ve yurdun farklı bölgelerinde hizmet yapmalarını sağlamak gibi amaçlarla objektif ölçütler çerçevesinde hizmet sürelerine bir üst sınır getirmiştir.