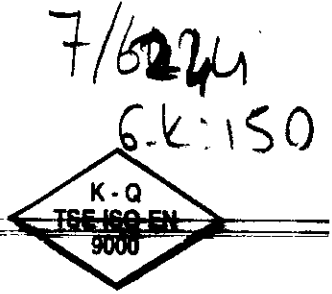




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 335
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6244)

25-05-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.04.2012 tarih ve 62666 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Melda ONUR'a ait 7/6244 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN MELDA ONUR'A AİT 7/6244 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

4857 sayılı İş Kanununun 77'nci maddesinde; "İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler.

İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya bulundukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek zorundadırlar." hükmü ile işverenlerin sorumlulukları belirlenmiş olup, aynı Kanuna dayanılarak çıkarılmış olan yönetmeliklere göre de işverenler işyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlar için acil eylem planı hazırlamak ve planın gerektirdiği düzenlemeleri yapmak ile işyerinde belli aralıklarla acil eylem planı ile ilgili uygulamalı eğitim ve tatbikat yapılmasını zorunlu kılmıştır. Ayrıca işyerinde yapılacak işler ile ilgili olarak işlerin tanımlarını ve bu işlerde uygulanacak çalışma şekillerinin talimat haline getirilmesi ile işçilerin de bu talimatlara göre çalışmalarını yapmasının sağlanması işverenin yasal zorunluluğudur.

Bununla birlikte, "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü"nün 4'üncü maddesinde; "İşverenin, işyerinde, teknik ilerlemelerin getirdiği daha uygun sağlık şartlarını sağlaması; kullanılan makinelerle alet ve edevattan herhangi bir şekilde tehlike gösteren hammaddelerden zehirli veya zararlı olanları, yapılan işin özelliğine, fennin gereklerine göre tehlikeleri, zararları azaltan alet ve edevatla değiştirmesi iş kazalarını önlemek üzere işyerinde alınması, bulundurulması gerekli tedbirleri, araçları ve alınacak diğer iş güvenliği tedbirlerini devamlı surette izlemesi esastır." hükmü ile işverenin tehlike arz eden alet ve edevatı tehlikesiz olanlarla değiştirmesini zorunlu tutmuştur.

Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.'den konu ile ilgili olarak alınan yazıda özetle; "Firmalar HES yaptıkları bölgede kaldırılması veya deplase yapılması gereken enerji nakil hatlarının kaldırılmasından veya deplase yapılmasından sorumludur. Ayrıca, İl Müdürlüğü tarafından 29.09.2011 tarihli yazı ve Firmaya su tutma alanında kalan direklerin kaldırılması ve uygun yere deplase edilmesi için gerekli yazı yazılmıştır. Yürütülen adli soruşturma göz önünde bulundurularak İDEAL Enerji ile direklerin kaldırılması için gerekli görüşmeler yapılmaktadır. Su tutma alanında kalan direklerde arıza meydana gelmesi durumunda bu hattan enerji alan abonelere enerji verebilecek alternatif hatlar mevcuttur. Kazadan 1 gün sonra görevlendirilen personel tarafından su içerisine hiç girilmeden alternatif hattan enerji verilmiştir." denilmektedir.

Bakanlığımız ilgili kuruluşu Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında gerekli incelemenin yapılması için bir müfettiş görevlendirilmiş olup, görevli müfettiş tarafından olay ile ilgili incelemeler sürdürülmektedir.

