

7-3803



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Sayı : B.13.2.TİK.0.74.01.00-610/ 63170  
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/3803)

(İVEDİ)  
0302/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13/02/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/47693 sayılı yazı.

Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA tarafından tevcih edilen 7/3803 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte gönderilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

EK: Yazı (1 sayfa)



Eti mah. Toros sok. No.19 Sıhhiye 06410 ANKARA  
Tel: (312) 419 01 51 Fax: (312) 232 58 09  
e-posta: strateji@iskur.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Stratejik Planlama ve İzleme Şube Müdürlüğü

Elektronik Ağ: [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr)

## MALATYA MİLLETVEKİLİ SAYIN VELİ AĞBABA TARAFINDAN TEVCİH EDİLEN 7/3803 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Birbiriyle bağlantılı istihdam ve çalışma hayatı ile ilgili konularda hizmet veren Bakanlığın ve ilgili kuruluşu olan İŞKUR'un yeniden yapılandırılması ve bu şekilde sunulan hizmetlerde etkinliğin sağlanması ve yurt geneline yaygınlaşması gerekli görülmüştür. Bu bağlamda kasım ayında yürürlüğe giren 665 sayılı KHK ile yeni bir yapılanmaya gidilmiş merkez teşkilatlarında birtakım revizyonların yapılması, taşrada dağınıklığın giderilmesi, vatandaşa sunulan hizmette etkinliğin sağlanması, verimlilik ve kalitenin artırılması, kamu kaynaklarının etkin kullanımı ile kaynak israfının önlenmesi ve vatandaşa tek elden hizmet sunulması amaçlanmıştır. İŞKUR İl Müdürlükleri ile Çalışma Bölge Müdürlüklerinin birleşmesi ile daha önce 23 ilde Çalışma Bölge Müdürlüğü tarafından verilen hizmet 81 ilde verilir hale gelmiştir. Müdürlüklerin birleşmesinin il düzeyinde işveren taleplerinin daha iyi anlaşılması, İŞKUR faaliyetlerinin daha geniş hedef kitleye duyurulması ve işyerlerinin ara eleman sıkıntısını aşmaya yönelik düzenlenen mesleki eğitim faaliyetlerinin daha da yaygınlaşarak uygulanmasına katkı sunacağı düşünülmektedir.

İşkur İl Müdürlüklerinin Araştırmacı kadrolarına geçirilmeleri "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" gereğince yapılmış olup, söz konusu Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici Madde 2 nin (9) uncu fıkrasında "Bu madde uyarınca atanmış sayılanların yeni kadrolarına atanmış sayıldıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları, makam, görev ve temsil tazminatları, ek ücret, ek ödeme, ikramiye ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti hariç) toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır), atanmış sayıldıkları yeni kadrolara ilişkin olarak aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar, makam, görev ve temsil tazminatları, ek ücret, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (ilgili mevzuatı uyarınca fiili çalışmaya bağlı fazla mesai ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca fark tazminatı olarak ödenir. Atanmış sayıldıkları kadro unvanlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, kendi istekleriyle başka kurumlara atanana fark tazminatı ödenmesine son verilir." hükmü gereği Araştırmacı kadrosuna atanmış sayılanların İl Müdürü olarak almakta oldukları ücretleri aynen devam etmektedir. Dolayısıyla mağduriyetleri söz konusu değildir. Ayrıca, şu ana kadar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü olarak ataması yapılan 39 personelin 33'ü Araştırmacı kadrosunda bulunan önceki İl Müdürleridir.

İl Müdürlerinin atamaları Kurumumuz Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7. maddesi 2. Fıkrasında İl Müdürü unvanlı kadroya atanabilmek için; fakülte veya dört yıllık yüksek okul mezunu olmak, İl Müdür Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, Araştırma Planlama ve Koordinasyon Uzmanı veya Şube Müdürü unvanlı kadrolarda görev yapmış olmak, en az 10 yıl hizmeti bulunmak ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68. maddesinin A ve B bentlerindeki koşulları taşımak hükümlerini içermekte olup, bu doğrultuda atamalar yapılmaktadır.

Kurumumuzda mahkeme kararı ile eski unvanlarına iade edilen 11 personelden 2'si emekli olmuş, 5 personel ise eski unvanlarında görevlerine devam etmektedir. Halen 2 personel İl Müdürü, 2 personel de Şube Müdürü unvanlı kadroda görev yapmaktadır.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 üncü maddesi kurumlar arası nakil hükümlerini içermektedir.

Ayrıca, Kurumumuz Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde yer alan Daire Başkanı olarak atanabilme şartları arasında ise "Fakülte veya yüksekokul mezunu olmak,

İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, Araştırma, Planlama ve Koordinasyon Uzmanı veya Şube Müdürü unvanlı kadrolarda görev yapmış olmak," hükmüne amir bulunmaktadır.

Kurumumuzda yapılan tüm atamalar belirtilen hükümler doğrultusunda mevzuata uygun olarak sonuçlandırılmıştır.

02 Kasım 2011 tarihinden itibaren Kurumumuza 34 personel naklen atanmıştır.