



T.C. M. L.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 1131
Tarih: 06.06.2012

— 8199

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddesi gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.


Sebahat TUNCEL
İstanbul Milletvekili

Türkiye'de kadın istihdamı sorunu uzunca bir süredir tartışılan önemli bir sorundur. Nüfusun yarısını oluşturan kadınların istihdama katılım oranı 2012 yılında %27,4 iken bu oran AB ülkelerinde %60'ları bulmaktadır. Toplam 23,3 milyon olan çalışanların sadece 6.7 milyonu kadınlardan oluşmaktadır. Türkiye'nin kadın istihdamı sıralamasında 135 ülke içinde sondan dördüncü sırada olması da bu sorunu çarpıcı olarak gözler önüne sermektedir.

2012 Nisan ayında hükümet Ulusal İstihdam Stratejisi Planını açıklamıştır. Türkiye'de istihdam sorunu ve özellikle genç nüfus ve kadın istihdamının önemli sorun olduğu belirtilen metinde, özel politikalar gerektiren bu gruplar için belirli politikalar önerilmektedir ve hedefler bulunmaktadır. Durum tespiti konusunda doğru yaklaşımlar bulundurmasıyla birlikte bu alanda çalışan uzmanlar planın özellikle işçi maliyetlerinin düşürülmesi ve esnek işgücünün yaygınlaştırılması üzerine kurulu olduğuna dikkat çekmektedir. Kadınlar ve gençlerin kısmi çalışma, uzaktan çalışma, dönemsel çalışma gibi çalışma şekilleriyle istihdam edilmesi hedeflenmektedir. Belirli süreli çalışma eğer kurallar konulmazsa işverenlerin çok fazla istismar edebileceği, süresiz işçi alımı yerine tercih edebileceği bir seçenek haline geldiğine dikkat çekilmektedir. Kısmi çalışmada ise fazla mesailerle aslında tam zamanlı çalışan kadar çalıştırıp daha az ücret ödemeyi meşrulaştırmaktadır. Tüm bu çalışma şekilleri oluşturulması düşünülürse mutlaka önleyici tedbirler ve kısıtlamalarla birlikte yapılmalıdır. Diğer yandan uzmanlar, son metnin 2011 yılında hazırlanan metinden çok geri olduğunu belirtmektedir. 2011 metinde olan çalışanların, kadınlardan yana olan tedbirlerin çoğu

çıkarılmıştır. Çocuk bakım hizmeti veren şirketlere teşvik verilmesi, çalışan her kadına belli bir miktar devletin destek sunması, çalışan kadınlara yönelik cinsel tacizin önlenmesi, ebeveyn izninin tanınması gibi önemli somut hedefler de bu metinden çıkarılmıştır. Plana yapılan diğer en büyük eleştiri, somut hedeflerin olmamasıdır. Bu yönleriyle eksik olan planın yeniden gözden geçirilerek hazırlanması gerekmektedir.

1. Ulusal istihdam stratejisinde 2011 yılında bulunan ve daha ilerici, kapsayıcı ve somut olan hedefler ve önerilerin çıkarılma nedeni ve bunun dayanağı nedir?
2. Kadın istihdamının önünde bulunan en büyük engellerden biri olan kadınların çocuk, yaşlı bakımını üstleniyor olmaları dikkate alınarak bu yükün hafifletilmesi için somut hedef ve politikalarınız mevcut mudur? Sadece yaşlılar için hobi evlerinin açılması yeterli bir çözüm önerisi midir?
3. Mevcutta kaç özel ya da kamu firmasında çocuk bakım hizmeti verilmektedir? Bu hizmetlerin kapasitesi nedir? Bu hizmetlerin yaygınlaştırılması için hizmeti veren özel sektör ve kamu kurumlarının özendirilmesi için teşvik vermeyi planlıyor musunuz?
4. Esnek çalışma türleri uygulanması işveren tarafından sömürülmeye çok açık olduğu için, Avrupa ülkelerinde olduğu gibi bu konuda işverene kısıtlayıcı tedbirler koymayı düşünüyor musunuz? Oluşabilecek bu tür sorunların önüne geçmek için çözüm önerileriniz nedir?
5. Kadın istihdamında özellikle Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu'da yapılmış bir araştırma ve ulusal bir verinin bulunmamasından kaynaklı sorunlar tespit edilememektedir, dolayısıyla sağlıklı ve bilimsel çözüm önerileri de oluşturulamamaktadır, bu konuda bir araştırma yapmayı planlıyor musunuz?
6. Türkiye'den en büyük sorun olan çalışma saatlerinin çok uzun olması sorununa ilişkin bir çözüm stratejiniz mevcut mu? Çalışma saatlerinin azaltılmasını öngören bir somut önerileriniz olan bir politika oluşturmayı düşünüyor musunuz?
7. Kadının istihdama katılımı için pozitif ayrımcı politikalar üretmeyi planlıyor musunuz? Planlıyorsanız bunlar nelerdir?