

7/8671



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 437
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/8671)

17-08-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.07.2012 tarih ve 74742 sayılı yazınız.

Manisa Milletvekili Sayın Sakine ÖZ'e ait 7/8671 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



MANİSA MİLLETVEKİLİ SAYIN SAKİNE ÖZ'E AİT 7/8671 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Soma Elektrik Üretim ve Tic. A.Ş.'ye (SEAS) güvenlik hizmeti veren "Al Özel Güvenlik" unvanlı işyeri ile ilgili olarak, şikayetçi Şeref Aktan tarafından şikayet dilekçesinde yer alan iddialar hakkında, Bakanlığımız iş müfettişi tarafından 19-21.11.2010 tarihlerinde inceleme yapılarak, 26.11.2010 tarih ve 106 sayılı İnceleme Raporu düzenlenmiştir. Raporda; işyerinde, işveren vekili ile görüşülüp, ibraz edilen belgelerin incelenmesi ve işçi beyanlarına göre, kıdem tazminatı adı altında işçilerin şahsi banka hesaplarına her yıl belli bir paranın yatırılıp, geri alındığına ilişkin bir tespit yapılamadığı belirtilerek, bu konuda idari yönden yapılacak bir işlemin olmadığı, sonucuna varıldığı belirtilmiştir.

Bu defa, Gediz Elektrik Dağıtım A.Ş. işverenliği işyerinde faaliyet gösteren Sistem Enerji Sanayi A. Ş. ve Kırmanlar Turizm Taşıma Taahhüt Tic. San. Ltd. Şti. işyerlerinde çalışan işçilerin, "işverenlerinin kendilerinden ücretlerinin ödenmesinden sonra 80'er TL'nin geri alındığı, ayrıca hesaplarına 4.500-8.000.-TL yatırılıp bilahare bu paraların tekrar şirket yetkililerine teslim edilmesinin istenildiği ve yine işe giriş sırasında kendilerinden 5.000.-TL tutarında senet alındığı iddiaları ile ilgili olarak, Bakanlığımız baş iş müfettişi tarafından inceleme yapılarak, 30.04.2012 tarih ve 39 sayılı İnceleme Raporu düzenlenmiştir.

Buna göre, çalışan işçilerden, işverenlikçe zarar karşılığı olarak 80.-TL'nin kesildiği, kesilen bu paranın 1475 sayılı İş Kanunun da işverenin zarar karşılığı olarak kesinti yapma hakkının, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılmış olması nedeniyle, herhangi bir arızaya sebebiyet veren işçiler hariç olmak üzere, 80'er TL'nin işçilere geri iade edilmesi gerektiği,

İşçilerin hesaplarına yatırılan 4.500-7.790 TL arasındaki paraların kıdem tazminatı olarak kabulünün mümkün olmadığı gibi, işveren yetkilisinin de bu paranın hatalı olarak yatırıldığını ifade ettiği, bu ödemenin çalışan işçilerden 71 kişiye yapıldığı, bunlardan 70 işçinin parayı iade ettiğinden bahisle, bu konuda yapılacak bir işlemin bulunmadığı,

Ayrıca, bu paranın zorla ve tehditlerle geri istendiği iddiası hakkında ise, İş Hukukunu değil, Türk Ceza Hukukunu ilgilendirdiği, idare olarak bu konuda yapılacak bir işlemin bulunmadığı, bunun işçiler tarafından istenildiği takdirde, Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunması gerektiği hususu belirtilmiştir.

Yine söz konusu şirkette çalışan kişilerin iddialarına göre, yapılan incelemede, işçilerden senet alındığı yönünde herhangi bir tespit yapılmadığı ve bir değerlendirmede bulunulmadığı anlaşılmıştır.

İşçilerin işe girişinde senet alımı konusu hakkında mevzuatımızda bir düzenleme bulunmamakta olup, dolayısıyla da idari para cezası verilmesi söz konusu değildir.

VAŞA Güvenlik Hizmetleri Ltd. Şti. firmasının çalışanları tarafından Soma Elektrik Üretim ve Tic. A.Ş. Genel Müdürlüğüne intikal ettirilen herhangi bir yazılı başvuru olmadığı gibi ibraz edilen bir belgede bulunmamaktadır.

Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü'ne intikal ettirilen şikâyetler EK 1'de verildiği üzere değerlendirilerek soruların çözümüne yönelik olarak ilgili birimlere gerekli talimatlar verilmiştir.



	İşletme Müdürlüğü	ve bakım hizmetlerini yürüten Teknolojik Yapılar Proje İnş.Ltd.Şti ile ilgili olarak bu firmaların kurumu ve çalışanları mağdur ettiği, firmanın şartnameye uymayıp bildiği gibi maaş vermeye devam ettiği.	Soruşturma Raporu	Ödenmediğinin sağlanması, işçi ücretlerinin işçi adlarına bankada açılacak hesaba yatırılması, bankaya yatan ücretlerin işletme tarafından düzenli olarak kontrol edilmesi, sözleşmeye konulan cezai müeyyidelerin eksiksiz olarak uygulanması yönünde ilgili birimlerimize talimat verilmesi önerilmiş ve bu talimatlar verilmiştir.
2007	YEAŞ- Yatağan T. S. İşletme Müdürlüğü	Depar Elek. Bil. Gıda. San. Tic. Ltd. Şti.'nin kurumdan yemek ve yol bedeli olarak toplam 113,00 TL tahsil etmesine ve şartname gereği çalıştırdığı işçilere kurumun yemekhanesinde yemek vermesi gerekirken yemek vermediği, yemek ve yol bedeli olarak işçilere 66,00 TL ödeme yaptığı ve aradaki farkı haksız kazanç olarak elde ettiği.	17.07.2007 tarih 12 sayılı İnceleme Raporu	Raporda, yüklenicinin çalıştırdığı işçilere ödediği ücretlerin kontrol edilmesi, işçi ücret ödemelerinin işçi ücretlerinin işçi adlarına bankada açılacak hesaba yatırılması yönünde ilgili birimlerimize talimat verilmesi önerilmiş ve bu talimatlar verilmiştir.
2008	Çatalağzı Termik Santrali İşletme Müdürlüğü	Bakım onarım hizmet alımı ihalesini 21.08.2006 tarihinde alan ve 2008 yılında ihaleyi almaya hak kazanamayan GÖKAY A.Ş.'nin kendisine bağlı çalışan santral bakım ve onarım işçilerinin kıdem tazminatını ödememek için işten atmakla korkutup, işçilerin banka ve hesap kartlarını ve şifrelerini toplayarak işçilerin tazminatları yatırdıktan sonra işçilere ait banka kartları ile paraları çektiği, insanları mağdur ettiği.	21.10.2008 tarih 10 sayılı İnceleme Raporu	Raporda, mağdur olduğunu ileri süren yüklenici firma işçilerine, firma aleyhine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ya da Cumhuriyet Savcılığına müracaatta bulunabilecekleri yönünde tek tek ve yazılı olarak bildirimde bulunulması ve ayrıca bu konunun işletme müdürlüğünün ilan panosunda duyurulması yönünde ilgili birimlerimize talimat verilmesi önerilmiş ve bu talimatlar verilmiştir.
2009	Menzelet HES İşletme Müdürlüğü (Ceyhan HES)	Güler Mühendislik Ltd.Şti. firması tarafından işletilen Ceyhan HES ile ilgili olarak, sözleşmede belirtilen ücretin bazı personele eksik ödendiği, maaşların başka personel hesabına gönderildiği, eksik veya geç ödendiği, işçilerin 2 yıldan bu yana senelik izin kullanamadıkları ve izin parası da alamadıkları, nöbetlerin 24 saat olduğu.	23.12.2009 tarih 9 sayılı Soruşturma Raporu	İşçi ücret ödemeleri ile ilgili yüklenici firmanın getirdiği evrakla yetinmeleri, banka ödeme dekontu ve ekstresi aranmaksızın ödemede bulunmaları nedeniyle ilgili personel hakkında disiplin cezaları önerilmiş ayrıca çalışan personel için bankada maaş hesabı açtırılması, senelik izin kullandırılmayanlara izin parası ödenmesinin, nöbetlerin sözleşmede öngörüldüğü şekilde 8 saatlik vardiyalar halinde sağlanması hususlarında ilgili birimlerimize talimat verilmesi önerilmiş ve bu talimatlar verilmiştir.
2010	Çatalan HES İşletme Müdürlüğü	Asır Peyzaj Tem.San. Tic.Ltd. Şti.'nin çalışanlarına, onları işten çıkarma korkusu altında bırakarak ibraname ve istifaneme imzalatmak istediği, bahis konusu evrakları imzalamaması sebebiyle işçilerden Mehmet EKİN'in her ay maaşının zamanından daha geç ödendiğine ilişkin İşletme Müdürlüğünde verdiği şikâyet dilekçesinin dikkate alınmadığı ve çeşitli bahaneler öne sürülerek adı geçen işten çıkarıldığı.	02.04.2010 tarih 3 sayılı İnceleme Raporu	Raporda, adı geçen işten çıkarılmasına ilişkin açtığı davayı kazandığı ve yargı sürecinin temyiz aşamasında devam ettiği, ilgilinin asıl muhatabının firma olduğu bunun haricinde diğer iddialarının doğru olmadığı belirtilmiştir.

	İşletme Müdürlüğü	ve bakım hizmetlerini yürüten Teknolojik Yapılar Proje İnş.Ltd.Şti ile ilgili olarak bu firmaların kurumu ve çalışanları mağdur ettiği, firmanın şartnameye uymayıp bildiği gibi maaş vermeye devam ettiği.	Soruşturma Raporu	Ödenmediğinin sağlanması, işçi ücretlerinin işçi adlarına bankada açılacak hesaba yatırılması, bankaya yatan ücretlerin işletme tarafından düzenli olarak kontrol edilmesi, sözleşmeye konulan cezai müeyyidelerin eksiksiz olarak uygulanması yönünde ilgili birimlerimize talimat verilmesi önerilmiş ve bu talimatlar verilmiştir.
2007	YEAS- Yatağan T. S. İşletme Müdürlüğü	Depar Elek. Bil. Gıda. San. Tic. Ltd. Şti.'nin kurumdan yemek ve yol bedeli olarak toplam 113,00 TL tahsil etmesine ve şartname gereği çalıştırdığı işçilere kurumun yemekhanesinde yemek vermesi gerekirken yemek vermediği, yemek ve yol bedeli olarak işçilere 66,00 TL ödeme yaptığı ve aradaki farkı haksız kazanç olarak elde ettiği.	17.07.2007 tarih 12 sayılı İnceleme Raporu	Raporda, yüklenicinin çalıştırdığı işçilere ödediği ücretlerin kontrol edilmesi, işçi ücret ödemelerinin işçi ücretlerinin işçi adlarına bankada açılacak hesaba yatırılması yönünde ilgili birimlerimize talimat verilmesi önerilmiş ve bu talimatlar verilmiştir.
2008	Çatalağzı Termik Santralı İşletme Müdürlüğü	Bakım onarım hizmet alım ihalesini 21.08.2006 tarihinde alan ve 2008 yılında ihaleyi almaya hak kazanamayan GÖKAY A.Ş.'nin kendisine bağlı çalışan santral bakım ve onarım işçilerinin kıdem tazminatını ödememek için işten atmakla korkutup, işçilerin banka ve hesap kartlarını ve şifrelerini toplayarak işçilerin tazminatları yatırdıktan sonra işçilere ait banka kartları ile paraları çektiği, insanları mağdur ettiği.	21.10.2008 tarih 10 sayılı İnceleme Raporu	Raporda, mağdur olduğunu ileri süren yüklenici firma işçilerine, firma aleyhine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ya da Cumhuriyet Savcılığına müracaatta bulunabilecekleri yönünde tek tek ve yazılı olarak bildirimde bulunulması ve ayrıca bu konunun işletme müdürlüğünün ilan panosunda duyurulması yönünde ilgili birimlerimize talimat verilmesi önerilmiş ve bu talimatlar verilmiştir.
2009	Menzelet HES İşletme Müdürlüğü (Ceyhan HES)	Güler Mühendislik Ltd.Şti. firması tarafından işletilen Ceyhan HES ile ilgili olarak, sözleşmede belirtilen ücretin bazı personele eksik ödendiği, maaşların başka personel hesabına gönderildiği, eksik veya geç ödendiği, işçilerin 2 yıldan bu yana senelik izin kullanamadıkları ve izin parası da alamadıkları, nöbetlerin 24 saat olduğu.	23.12.2009 tarih 9 sayılı Soruşturma Raporu	İşçi ücret ödemeleri ile ilgili yüklenici firmanın getirdiği evrakla yetinmeleri, banka ödeme dekontu ve ekstresi aranmaksızın ödemede bulunmaları nedeniyle ilgili personel hakkında disiplin cezaları önerilmiş ayrıca çalışan personel için bankada maaş hesabı açtırılması, senelik izin kullandırılmayanlara izin parası ödenmesinin, nöbetlerin sözleşmede öngörüldüğü şekilde 8 saatlik vardiyalar halinde sağlanması hususlarında ilgili birimlerimize talimat verilmesi önerilmiş ve bu talimatlar verilmiştir.
2010	Çatalan HES İşletme Müdürlüğü	Asır Peyzaj Tem.San. Tic.Ltd. Şti.'nin çalışanlarına, onları işten çıkarma korkusu altında bırakarak ibraname ve istifaneme imzalatmak istediği, bahis konusu evrakları imzalamaması sebebiyle işçilerden Mehmet EKİN'in her ay maaşının zamanından daha geç ödendiğine ilişkin İşletme Müdürlüğünde verdiği şikâyet dilekçesinin dikkate alınmadığı ve çeşitli bahaneler öne sürülerek adı geçen işten çıkarıldığı.	02.04.2010 tarih 3 sayılı İnceleme Raporu	Raporda, adı geçen işten çıkarılmasına ilişkin açtığı davayı kazandığı ve yargı sürecinin temyiz aşamasında devam ettiği, ilgilinin asıl muhatabının firma olduğu bunun haricinde diğer iddialarının doğru olmadığı belirtilmiştir.