



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7-1199
(G.K.54)

Sayı : B.17.0.00.SGB.0.65.610.01-20/441-679
Konu : Soru Önergesi

25./01/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

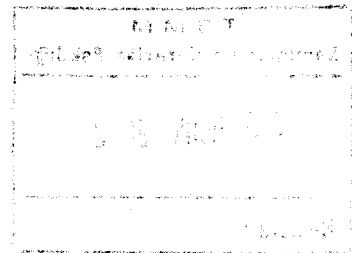
İlgi :Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı ifadeli, 28/11/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.02.7-1199- 50421 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY tarafından Başbakanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a tevcih edilen ve yazılı olarak Bakanlığımca cevap verilmesi tensip edilen 7/1199 Esas nolu yazılı soru önergesinde yer verilen sorulara ilişkin hazırlanan cevaba esas teşkil edecek bilgiler, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Fatma ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru Önergesi cevabı (1 sayfa)



Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY'a ait 7/1199 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine ilişkin olarak hazırlanan Cevap Metni:

SORU 1: 4857 sayılı kanunun 30. maddesine göre kamuda çalıştırılması gereken özürlü oranı yüzde 4 iken, Devlet Personel Başkanlığının internet sitesinde kamuda çalışan özürlü oranını yüzde 4 üzerinden hesaplandığı görülmektedir. Devlet Personel Başkanlığı 4857 sayılı kanuna uymayarak kamuda çalıştırılması gereken özürlü sayısını neden yüzde 3 üzerinden hesaplamaktadır? Bu şekilde kamuda çalıştırılması gereken özürlülerin istihdamı mı engellenmek istenmektedir?

CEVAP 1: Devlet Personel Başkanlığı'nın internet sitesinde yer alan veriler, 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında istihdam edilen özürlü işçilere değil 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında istihdam edilen özürlü memurlara ait verileri kapsamaktadır. 657 sayılı Kanuna göre; kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında özürlü çalıştırmak zorunda olup, % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınmaktadır. Konuya ilişkin ayrıntılı bilgi Devlet Personel Başkanlığından temin edilebilir.

SORU 2: Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre; kamuda çalışan memur sayısı ne kadar? Bu memurlardan ne kadarı 4857 sayılı kanunun 30 uncu maddesi kapsamında çalıştırılmaktadır? Boş bulunan özürlü kadrosu ne kadardır?

CEVAP 2: Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre; 2011 yılı Ağustos ayı itibari ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında kamu kurumlarında boş bulunan özürlü memur kadro sayısı 23.360'tür.

SORU 3: Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre; kamuda çalışan işçi sayısı ne kadardır? Bu işçilerden ne kadarı 4857 sayılı kanunun 30 uncu maddesi kapsamında çalıştırılmaktadır? Boş bulunan özürlü kadrosu ne kadardır?

SORU 4: Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre; kamuda çalışan işçi ve memurların toplamı ne kadardır? Bunlardan kaç 4857 sayılı kanunun 30 uncu maddesi kapsamında çalıştırılmaktadır?

SORU 5: 4857 sayılı kanunun 30 uncu maddesi kapsamında kamuda çalıştırılması gereken özürlü oranı yüzde 4 olduğuna göre; kamuda istihdam edilmesi gereken özürlü kadrosu ne kadardır? Bunlardan ne kadarı boştur?

CEVAP 3-4-5: Kamuda çalışan işçi ve memurların sayılara ilişkin bilgiler Bakanlığımız çalışma ve görev alanına girmemektedir. 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında çalışan özürlü işçilere ilişkin bilgiler Devlet Personel Başkanlığı'nın değil Türkiye İş Kurumu'nun görev alanına girmektedir.

Türkiye İş Kurumu'ndan alınan verilere göre 2011 yılı Ağustos ayı itibari ile 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında kamu kurumlarında çalıştırılmakla yükümlü olunan özürlü işçi sayısı 13.186, bu kapsamda çalıştırılan özürlü işçi özürlü işçi sayısı 12.221, boş bulunan özürlü işçi kadro sayısı ise 965'tir.