

T.C.
CALIřMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIđI
Devlet Personel Başkanlığı

7/2021
7/2023
GK 70

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/
Konu : Soru Önergesi

DPBNo: **24668**
DPB Tarih: 08-02-2012


/ / 2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAřKANLIđINA

İlgi: 21/12/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-36973 sayılı yazı.

Adana Milletvekili Sayın Ali HALAMAN'ın 7/2021 Esas Nolu ve Artvin Milletvekili Sayın Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/2023 Esas Nolu Yazılı Soru Önergelerinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru önergelerine verilen cevaba ilişkin yazı (2 Sayfa)

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ HALAMAN'IN 7/2021 ESAS NOLU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Özelleştirme uygulamaları nedeniyle işsiz kalan işçilerin kamu kurum ve kuruluşlarına geçici personel olarak yerleştirilmesine ilişkin uygulama 2005 yılından bu yana devam etmektedir. Geçici personele ilişkin her bir mali yıl için çıkartılan Bakanlar Kurulu Kararları ile başta ücret artışı olmak üzere, 11 ay süreyle çalışma imkanı, 30 gün ücretli hastalık izni, 22 gün ücretli izin ve iş sonu tazminatı gibi söz konusu personelin durumunu iyileştirici düzenlemeler yapılmıştır.

**ARTVİN MİLLETVEKİLİ SAYIN UĞUR BAYRAKTUTAN'IN 7/2023 ESAS NOLU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVABIMIZ**

Özelleştirme uygulamaları nedeniyle işsiz kalan işçilerden kamu kurum ve kuruluşlarına geçici personel olarak yerleştirilen personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesine göre bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmetlerde istihdam edilenler olup; bu personele, asli ve sürekli işlerin gördürülmesi hukuken mümkün değildir.

Anayasa'nın, 10 uncu maddesi uyarınca aynı hukuksal durumda olan kişilerin aynı kurallara bağlı tutulması gerektiğinden ve değişik hukuksal durumda olanların ise değişik kurallara bağlı tutulması eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmayacağından, kadrolu ve sözleşmeli personele geçici personelden farklı kuralların uygulanıyor olmasının girmiş oldukları farklı hukuksal statüden kaynaklanan özelliğın bir gereğidir.

4/C personeline kadro verilmesi ve bu personelin 4/B sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi hususunda yürütölen herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.