

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610- 2102
Konu : Yazılı Soru Önergesi

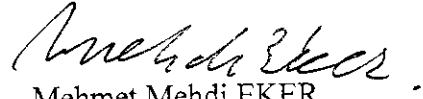
09 Mayıs 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi a) 11.04.2012 tarih ve KAN.KAR.BŞK.A.01.0.KKB.0.10.00.00-7/5892-98021 sayılı yazı
b) 16.04.2012 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/610-2-1154/1747 sayılı yazı.

İlgi (a)'da kayıtlı yazınız ile Başbakanlığa gönderilen ve İlgi (b)'de kayıtlı yazı ile Başbakanlıktan Bakanlığımıza gönderilen yazı ekinde yer alan Yozgat Milletvekili Sadir DURMAZ'a ait 7/5892 esas no'lu yazılı soru önergesine ilişkin görüş ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EK:
Görüş 7/5892 (1 sayfa)

DAĞITIM:
Gereği: Bilgi:
TBMM Başkanlığına Başbakanlığa

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi : Sadir DURMAZ
Yozgat Milletvekili
Esas No : 7/5892

Meslek Yüksek Okulu (MYO) Çay Ekspertliği Bölümü mezunları kendi alanları ile ilgili işlerde iş bulamadıkları gibi, KPSS yoluyla da hiçbir kurum ve kuruluşta işe alınmamaktadırlar. Özel sektör çay fabrikaları da MYO Çay Ekspertlik mezunlarına çalışma fırsatı vermemektedir.

Çay Ekspertliği mezunlarından 1988-1989-1992-1994-1998 yıllarında yaklaşık 250 kişi ÇAYKUR bünyesinde işe alınmış ve sözleşmeli memur olarak çalışmaktadırlar. ÇAYKUR'a 2007 yılında mevsimlik işçi statüsünde 380 işçi daha alınmıştır. Mevsimlik olarak alınan bu işçilerin aynı yıl çıkarılan 5620 sayılı yasa nedeni ile daimi çalıştırılmalarının önü kapanmıştır. Bahse konu işçiler mevsimlik işçi statüsünde ancak 4 ay gibi kısa sürelerde çalıştırılmaktadırlar.

5620 sayılı yasada değişiklik yapılarak işçilerin, çay bahçelerinde uygulanan budama projesinde ve yeni projelerde görev almalarının önü açılmalı, özel sektör çay işletmelerinin de M YO mezunu çay Ekspertlerinden belirli sayıda zorunlu olarak çalıştırılmaları sağlanmalıdır.

SORU 1) Sürdürülebilir bir çay tarımı için alanlarında bilgili MYO Çay Ekspertliği mezunlarının işe yerleştirilmeleri ile ilgili bir çalışmanız var mıdır?

SORU 2) MYO mezunu Çay Ekspertlerinin kamu kuruluşlarında görev alabilmeleri ve özel sektör çay işletmelerinde zorunlu olarak çalışmalarını sağlayacak yasal düzenlemeleri yapmayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 1-2) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğüne, memur, sözleşmeli ve işçi personelin alımları yıllar itibarıyla yürürlüğe konulan Finansman Kararnameleri gereğince yapılabilmektedir.

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü işlerini Çay Ekspertliği mezunu işçiler ile sürdürmektedir. Öte yandan, Çay Ekspertliği mezunu olanların Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün ihtiyacı ölçüsünde istihdamı, mevzuatın imkân vermesi halinde mümkün olabilecektir.