



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/7168
GK=169

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 407
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/7168)

29-05-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.05.2012 tarih ve 67305 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN'e ait 7/7168 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ÇETİN'E AİT 7/7168 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı çalışmaları işçi ve işveren konfederasyonlarının Üçlü Danışma Kurulunda (ÜDK) görüşleri alınarak 2011 yılının Temmuz ayında başlamıştır. Süreç içerisinde etkin olarak yer almayan diğer sivil toplum kuruluşları, işçi ve işveren kuruluşları, sanayi ve ticaret odaları ile de ikili istişareler yapılarak, toplumun tüm kesimlerini ilgilendiren tasarının tam bir uzlaşısı içinde çıkarılması hedeflenmiştir.

Kanun hazırlık aşamasında işçi ve işveren konfederasyonlarının katılımıyla ÜDK etkin olarak çalışmış, uzun süren çalışmaların ardından büyük ölçüde mutabakat sağlanan metin Genel Kurul Gündemine alınmıştır.

Bakanlıkça yapılan ölüm, işten ayrılma ve çifte üyeliklerin ayıklanması çalışmaları sonucunda, sendikalara üye işçi sayısının istatistiklerde belirlenen orandan çok düşük olduğu görülmüş, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun "Yetki" başlıklı 12'nci maddesinde belirlenen yüzde 10'luk işkolu barajının çok yüksek olduğu tespit edilmiştir. Söz konusu durum göz önünde bulundurulduğunda daha fazla sendikanın toplu iş sözleşmesi yapabilmesi açısından var olan yüzde 10 olan işkolu barajı yeni Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı'nda daha aşağı seviyeye çekilmiştir. Bahse konu tasarıya göre, işçi sendikasının işyeri veya işletme toplu iş sözleşmesi yapabilmesi için iki bin üyesinin bulunması, kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin ise en az yüzde birinin üyesi bulunması koşulu şart konmuştur. Ayrıca tasarının geçici maddesinde ise Ekonomik ve Sosyal Konseye üye konfederasyonlara bağlı olmayan işçi sendikaları için ise işkolu barajı yüzde üç olarak belirlenmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak görev yaptığım her iki dönemde de sosyal diyalog mekanizmalarını etkin olarak kullanarak sendikal hak ve özgürlüğe yönelik gerekli değişiklikleri yapmak birincil önceliğim olmuştur. Bu hususta ilgili sosyal taraflarla sık sık bir araya gelerek gerek üst yönetim gerekse teknik ekip çalışmaları yapılmış, işçi ve işveren konfederasyonlarının üzerinde hemen hemen mutabakat sağladığı metinler hazırlanmıştır. Her iki dönemde de tasarılar TBMM'nin ilgili komisyonlarından geçerek Genel Kurul gündemine gelmiştir. Söz konusu tasarının yasalaşması şu dönem itibarıyla Yüce Meclisin takdirindedir.

Kanun Tasarısı hazırlanırken, Avrupa Birliği üyelik sürecinin gereklilikleri (sosyal politika ve istihdam konulu 19. fasıl açılış kriteri), Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) örgütlenme ve toplu pazarlığa ilişkin normları, 2010 yılında yapılan Anayasa değişiklikleri ile ülkenin içinde bulunduğu koşullar dikkate alınmıştır. Hazırlanan Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı hakkında ise sadece ÜDK' da temsil edilen işçi ve işveren konfederasyonlarının değil; sanayi ve ticaret odaları ile de ikili istişareler yapılarak, toplumun tüm kesimlerini ilgilendiren, tasarının tam bir uzlaşısı içinde çıkarılması hedeflenmiştir. Geniş bir sosyal diyalog perspektifi ile hazırlanan tasarının çıkmamasına yönelik herhangi bir baskı olması söz konusu değildir.

5838 sayılı Kanun uyarınca 01.08.2010 tarihi itibarıyla Bakanlığımıza yapılan, sendikaya üyelik ve istifa bildirimlerinde Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) işçi kayıtları esas alınmaya başlanmıştır. Bu düzenlemenin ardından, 2822 sayılı Kanunun 12'nci maddesi uyarınca yayımlanması gereken istatistikler 31.12.2011 tarihine kadar çeşitli yasalarla ertelenmiştir. Bakanlık olarak yeni bir erteleme yerine tasarının yasalaşma sürecinin tamamlanmasını beklediğimizden dolayı yetki tespitleri yapılamamaktadır.

Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısının yasalaşması halinde işkolu istatistikleri yayınlanacak ve yeni istatistiklere göre yetki tespit başvuruları Bakanlığımız tarafından karşılanacaktır.

