

**T.C.**  
**EKONOMİ BAKANLIĞI**

**Sayı** : B.19.0.HUK.0.610-[2012-7/6982] 578

**Konu** : Yazılı Soru Önergesi

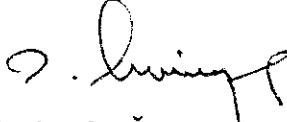
04.06.2012 40221

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

**İlgi** : 21/05/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-67274 sayılı yazıları.

İlgi'de kayıtlı yazıları ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Özcan YENİÇERİ tarafından verilen 7/6982 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



**Zafer ÇAĞLAYAN**  
**Bakan**

**EK :**

1- Cevap yazısı ( 2 sayfa)

**DAĞITIM :**

Gereği :

TBMM Başkanlığı

Bilgi:

Başbakanlık

**Ankara Milletvekili Sayın Özcan YENİÇERİ tarafından verilen 7/6982 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin sorular ve cevaplar.**

**Sorular :**

Kaynakların varlığı değil toplum yararına kullanılabilmesi önemlidir. Ülkelerin gerçek zenginliğini ve muharrik gücünü fiziki kaynakları değil insan kaynakları meydana getirir.

Siyasal iktidarlar yetişmiş, birikim ve deneyim sahibi kadroları değerlendirebildiği ölçüde toplumsal kalkınmaya sağlayabilmektedir. Türkiye’de her gelen iktidarla, hatta bakanla birlikte yetişmiş personel “müşavir” kadrosuna atanarak “kızağa çekilmektedir”.

Bugün Türkiye’de hemen her bakanlık müşavirler ordusuna sahip bir kurum haline gelmiştir. Bu durum ülkenin yetişmiş insan potansiyelini kullanılamaması sonucunu doğurmaktadır. Bu yönü itibarıyla bugün Türkiye, yetenek, kabiliyet, liyakat ve tecrübeliler mezarlığına dönüşmüş bulunmaktadır.

Beyin kıyma makinesi gibi çalışan bakanlıklar, kıt kaynak niteliğinde olan beyin gücünü müşavir kadrosuna atayarak işlevsizleştirmektedir. Ülkenin potansiyeline uygun gelişmesini engelleyen hemen her faktörün arkasında yetersizlikler, yeteneksizlikler ve keyfilikler vardır.

Unutmamak gerekir ki, yerüstüne çıkarılmayan yeraltı zenginliğinin, sermayeye çevrilemeyen yeteneğin, deneyiminden yararlanılamayan bürokratin, avlanamayan balığın rezervlerini tartışmanın yararı olmaz. Bir ülkenin toplam beyin gücü ne olursa olsun onu aktifleştiremeyenler, yeteneği üretime dönüştüremeyenler, birikimlilere kurumlarda özgürce çalışma imkanı sağlayamayanlar ülkenin geleceğini çalmaktadırlar. Tecrübeliyi tecrübesizin, yetersizi yeterlinin, beceriksizi beceriklinin başına getirenler, kamu kaynaklarını heba etmek suretiyle bir anlamda üretime, millete ve ülkeye kötülük etmektedirler.

Bu bağlamda;

1. Bakanlık bürokratlarının müşavir kadrosuna atama kriterleri var mıdır, varsa nelerdir?
2. Son beş yıl (2007-2012) içerisinde bakanlığımız bünyesinde görevde iken müşavirlik kadrosuna atanan personel sayısı ne kadardır?
3. Son beş yıl (2007-2012) içerisinde müşavir kadrosuna atanan personelin, müşavir kadrosuna atanmadan önceki kadrolarındaki çalışma süreleri, unvanları ve eğitim durumları nedir?

**Cevaplar:**

**657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 59 uncu maddesinde, istisnai memurluk kadroları arasında sayılan Bakanlık Müşaviri kadrosuna atanabilmek için aranılan şartlar belirtilmiştir.**

**2007-2012 yılları arasında Bakanlığımız bünyesinde görevde iken Bakanlığımız tarafından müşavirlik kadrosuna atanan personel sayısı 2, yine aynı dönemde Bakanlığımız dışından anılan kadroya atanan sayısı ise 5 olarak gerçekleşmiştir.**