



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Özel Kalem Müdürlüğü

7/6135

Sayı : B.22.0.ÖKM.0.01.00.00-610.00/ 2329
Konu : Yazılı Soru Önergesi 7/6135

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 16 Nisan 2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-60927 sayılı yazıları.

Afyonkarahisar Milletvekili Sayın Ahmet TOPBAŞ'ın Bakanlığımıza tevcih ettiği 7/6135 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevaplandırılması istenmektedir.

Soru önergesinde yer alan hususlar ile ilgili Bakanlığım bağlı kuruluşlarından Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığının cevapları yazımız ekinde sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Bakan

EKLER :
EK-1) Türkiye İstatistik Kurumu
Başkanlığı'nın cevapları (2 sayfa)

EK: 1 TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU

Afyonkarahisar Milletvekili Sayın Ahmet TOPBAŞ tarafından Bakanlığınıza tevcih edilen ve yazılı olarak cevaplandırılması istenen 7/6135 Esas No.lu Soru Önergesi ile İlgili Cevaplar

Soru 1) TÜİK işsizlik oranlarını belirleme yöntemlerinde son 2 yılda kaç defa değişiklik yapmıştır?

Türkiye’de istihdam ve işsizliğe dair veriler, 1988 yılından beri düzenli olarak uygulanmakta olan hanehalkı işgücü anketlerinden elde edilmektedir. Araştırmada, uygulanmaya başlandığı ilk tarihten itibaren istihdam ve işsizliğin ölçümü konusunda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından belirlenen ve tüm ülkelerce benimsenen tanım ve kavramlar esas alınmış olup, kullanılan işsiz tanımında da bugüne kadar herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Soru 3) Bakanlığınıza bağlı TÜİK’nun önümüzdeki aylarda işsizlik oranlarını belirleme yöntemlerinde değişiklik yapmayı düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız nasıl bir çalışma olacaktır?

Cevap 3) TÜİK 2000 yılından itibaren işsizliğin ölçümünde, aylık olarak uygulanan hanehalkı işgücü anketini, tahminlerde ise dönemsel olarak “3 ay” kriterini dikkate almaktadır. Ancak, Avrupa Birliği İstatistik Ofisi, ilgili Konsey Düzenlemesinde bu sürenin 4 hafta olarak tanımlanmasını öngörmüştür. İşgücü anketi uygulama sıklığının artmasına paralel olarak, bir çok AB dışındaki ülke istatistik ofisi de bu süreyi 4 hafta olarak belirleme yönünde karar almış bulunmaktadır. Bu doğrultuda, TÜİK de 2013 yılından itibaren anketin sürekli olarak uygulanmaya başlayacak olmasını da dikkate alarak, önümüzdeki yıldan itibaren işsizliğin ölçümünde, iş arama süresi olarak “4 hafta” kriterinin kullanılması yönünde bir karar almıştır.

Soru 4) Geçtiğimiz ay kullanılan anket ve istatistiğin hesaplama yönteminin değiştirilerek işsizlik rakamlarının 1 milyon azaltıldığı doğru mudur?

Cevap 4) – Cevap 1’de de bahsedildiği üzere, istihdam ve işsizlik tanımları 1988 yılından bu yana değiştirilmemiştir. 2010-2011 döneminde aylar itibariyle değişim oranları Tablo 1’de verilmiştir.

Tablo 1- Dönemler itibariyle işsiz sayısı (2010-2012)

Dönemler	2010	2011	2012	Fark (2011-2012)	Fark (2012-2011)
Ocak	3.591	3.044	2.664	-547	-380
Şubat	3.564	2.964		-600	
Mart	3.438	2.816		-622	
Nisan	3.071	2.637		-434	
Mayıs	2.846	2.550		-296	
Haziran	2.751	2.537		-214	
Temmuz	2.782	2.509		-273	
Ağustos	2.971	2.521		-450	
Eylül	2.934	2.398		-536	
Ekim	2.901	2.454		-447	
Kasım	2.811	2.429		-382	
Aralık	2.929	2.576		-353	
Yıllık	3.046	2.615		-431	

Soru 5) Son açıklanan işsizlik oranları öncesi yapılan çalışmada “Son bir ay içinde bir gün çalıştınız mı?” sorusunu değiştirerek “Son bir ay içinde 1 saat çalıştınız mı?” şeklinde sorulmasındaki amaç nedir? İşsizlik oranının düşük gösterilmek için bu tarz çalışmalar yapıldığı iddiaları doğrumu dur?

Cevap 5) İstihdamın ölçümünde esas alınan kriterler Cevap 1’de bahsedildiği gibi 1988 yılından bugüne kadar değişmemiştir. Buna göre;

İstihdam: Ücretli, maaşlı, yevmiyeli, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans haftası içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan veya işi ile bağlantısı devam ettiği halde, referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan kişiler istihdamda kabul edilmektedir.

Bugüne kadar uygulanan hanehalkı işgücü anketlerinde hiçbir zaman ne “Son bir ay içinde bir gün çalıştınız mı?” ne de “Son bir ay içinde bir saat çalıştınız mı?” şeklinde bir tanımlama yapılmamıştır. İstihdam edilenlerin sayısı, referans haftası olarak tanımlanan bir haftalık süre dikkate alınarak ölçülmekte ve bu bir haftalık sürede en az bir saat bir işte çalışmış olanlar istihdamda (çalışıyor) kabul edilmektedir. 1988 yılından itibaren bu süre olması gerektiği gibi hep bir hafta olarak alınmıştır.