



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 186
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/1369)

11-01-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.12.2011 tarih ve 52605 sayılı yazınız.

Ardahan Milletvekili Sayın Ensar ÖĞÜT'e 7/1369 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



ARDAHAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ENSAR ÖĞÜT'E AİT 7/1369 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50'nci maddesinin birinci fıkrasında, Devlet kamu hizmeti ve görevlerine devlet memuru olarak atanacakların açılacak devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmalarının şart olduğu; aynı şekilde Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesine Dair 399 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin 8'inci maddesinde de, sözleşmeli personelin sınavla işe alınacağı hususu düzenlenmiştir.

“Kamu Görevlerine İlk defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik”te kamu kurum ve kuruluşlarında devlet memuru olarak çalışmak isteyenlerin Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılacak Kamu Personel Seçme Sınavında (KPSS), (B) grubu kadrolar için yapılacak oturumlara katılmak zorunda oldukları hükme bağlanmıştır.

Mezkur Yönetmelik gereği memur alımlarında kayırmacılığın önüne geçilebilmesi ve objektif bir yerleştirme yapılabilmesi amacıyla uygulanan bu sistemde, adayların Kamu Personel Seçme Sınavına girmelerini müteakip, ÖSYM Başkanlığınca ilan edilecek olan ve KPSS Tercih Kılavuzunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadro ve pozisyonları, ÖSYM'nin resmi internet sitesi üzerinden tercihte bulunmaları gerekmektedir. Tercihten sonra KPSS Tercih Kılavuzunda belirtilen nitelikler, adayların KPSS puanları ile kurum ve unvan tercihleri dikkate alınarak bilgisayar ortamında yerleştirme işlemleri yapılmakta olup yerleştirme işlemlerinde başka bir niteliğe göre ayırım yapılması mümkün bulunmamaktadır.

Bedelli askerlik yasası kapsamında belirtilen hususlarla ilgili bir düzenleme bulunmamaktadır.

