



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 31 Ocak 2012
Sayı: 1877

8801

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

31.01.2012

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.

Rahmi Aşkın Türeli
İzmir Milletvekili

Ülkemizde çalışanların korkulu rüyası haline gelen işyerindeki psikolojik taciz (Mobbing) vakalarında son 10 yılda yaşanan artışlar dikkat çekici boyutlara ulaşmıştır. Çalışanların ruh haline bozan, iş yerindeki performanslarını düşürerek verimlilik kaybına neden olan mobbing, gelişmiş ülkelerde bir insan hakları ihlali olarak kabul edilmektedir.

TBMM Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu'nun geçtiğimiz dönem hazırladığı "Mobbing Raporu" ülkemizde çalışanların maruz kaldığı psikolojik taciz ve bezdirmelerin hangi boyutlara ulaştığını açık bir şekilde ortaya koymuştur. Söz konusu rapora göre ülkemizde çalışanların yüzde 20'si mobbinge maruz kalmakta, ancak işini kaybetme korkusuyla bu durumu kabullenmektedir. Mobbinge maruz kalan çalışanların büyük bölümünü kadınlar oluşturmaktadır. İşyerindeki taciz ve bezdiriler sonucu ruh sağlığı bozulan çalışanların giderek intihara sürüklendiği, İsveç'teki intihar vakalarının yüzde 15'inin mobbing nedeniyle meydana geldiği aynı raporda vurgulanmaktadır.

Ülkemizde kurulmuş bulunan Mobbing ile Mücadele Derneği, yaklaşık olarak, dernek kurulmadan önce 5 bin, dernek kurulduktan sonra ise 10 bin olmak üzere, toplam 15 bin çalışanın kendilerine yazılı veya sözlü şikâyet başvurusunda bulunduğunu açıklamıştır. Mağdurlar en çok psikolojik şiddete maruz kalma, işten atılma tehdidi, özel hayata müdahale, haberleşme özgürlüğünün kısıtlanması gibi şikâyetlerle derneğin kapısını çalmaktadır.

Buna göre,

- 1- Bakanlığınızın kamu ve özel sektörde yaşanan mobbing olaylarını engellemek için 'özel yasa' çıkarmak gibi bir düşüncesi var mıdır?
- 2- 2003-2011 döneminde Türkiye genelinde Bakanlığınıza intikal etmiş mobbing olaylarına ilişkin istatistiki veriler nelerdir? Çalışanlara mobbing uygulandığı tespit edilen iş yeri sayısı ve yönetici- amir sayıları kaçtır?
- 3- Bakanlığınız tarafından bugüne kadar mobbing uyguladığı gerekçesiyle bir işyeri ya da yöneticiye herhangi bir cezai yaptırım uygulanmış mıdır?
- 4- İşyerinde mobbinge uğrayan çalışanların şikâyetinde bulunması için 2011 yılının Nisan ayında faaliyete geçirilen "Alo 170 Mobbing Hattı"na bugüne kadar kamu ve özel

sektörden kaç başvuruda bulunulmuştur? Başvuru sahiplerinin kaçının sorunu çözülmüştür?

- 5- 2003-2011 döneminde ülkemizde mobbinge ilgili yasal bir düzenleme olmadığı için hakkını Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nde arayan çalışan sayısı nedir?
- 6- Mobbing vakalarına daha çok hangi sektörlerde rastlanmaktadır?
- 7- Kamu ve özel sektörde yaşanan mobbing olaylarının neden olduğu verimlilik kaybını engellemek hayata geçirmeyi planladığınız bir çalışma var mı?
- 8- 19 Mart 2011 tarihli 27879 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Başbakanlık Psikolojik Taciz (Mobbing) Genelgesindeki "Toplu iş sözleşmelerine işyerinde psikolojik taciz vakalarının yaşanmaması için önleyici nitelikte hükümler konulmasına özen gösterilecektir." hükmüne uyulmakta mıdır? Bu çerçevede, hangi toplu iş sözleşmelerine bu konuyla ilgili hükümler konulmuştur? Konulmadıysa neden konulmamıştır?
- 9- Kamuda görevde yükselme dersleri arasına psikolojik taciz (mobbing) konulacak mıdır?
- 10- Yüksek Öğretim Kurumuna Mobbing iddiasıyla Üniversitelerden ne kadar başvuru yapılmıştır ve bunların kaçısı sonuca bağlanmıştır?