

7/734

GK 36

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü

SAYI : B050MAH065000/31235

KONU: 7/734 Esas Nolu

Yazılı soru önergesi

19/12/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ:TBMM Başkanlığının 26/10/2011 ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/734-38257-25840 sayılı yazısı.

Artvin Milletvekili Uğur BAYRAKTUTAN'ın 7/734 sayılı yazılı soru önergesinde yeralan hususlar incelenmiştir.

13/2/2011 tarih ve 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 166 ncı maddesi il özel idareleri ve belediyelerde istihdam edilmekte olan ihtiyaç fazlası işçilerden il özel idarelerinde görevli olanların Karayolları Genel Müdürlüğüne; belediyelerde görevli olanların Milli Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatlarına; yine il özel idareleri ve belediyelerin ihtiyaç fazlası işçilerinin talepte bulunan illerdeki diğer kamu kurum ve kuruluşları ile sürekli işçi norm kadro dahilinde olmak üzere ihtiyacı bulunan mahalli idarelere devrini düzenlemiştir.

Kanunun amacı mahalli idarelerde yıllar içerisinde çeşitli nedenlerle meydana gelmiş olan ihtiyaç fazlası işçi sorununu çözmek suretiyle, bu idarelerin personel giderlerini azaltmak ve yatırımlara daha fazla bütçe ayırmalarına imkan sağlamaktır.

İşçi nakleden mahalli idarelerin nakil sonrasında oluşan işçi sayısında beş yıl süreyle artış yapılamayacağı, işçi nakleden mahalli idarelerce üç yıl süreyle gerçekleşen en son yıl bütçe gideri içinde yer alan hizmet alımı tutarının, 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre belirlenecek yeniden değerlendirme oranında arttırılarak hesaplanacak tutarı aşmayacak şekilde hizmet alımı için harcama yapabilecekleri, bu sınırı aşan mahalli idarelerin İçişleri Bakanlığı'ndan izin alacakları Kanunda düzenlenmiş olup, taşeron işçi uygulamasının desteklenmesi söz konusu değildir.

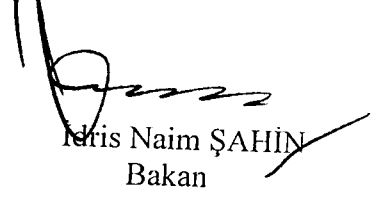
Kanunun amacına uygun bir şekilde uygulanması, uygulamada birliğin sağlanması, personelin mağdur edilmemesi, kurumlardaki iş barışının bozulmaması ve kamu hizmetlerinin aksamaması için Bakanlığımızca 10/08/2011 tarihinde 2011/45 sayılı Genelge yayımlanarak uygulamaya dair usul ve esaslar tüm Valilikler, özel idareler ve belediyelere duyurulmuştur.

Gerek Kanunun 166 ncı maddesi, gerekse mezkur Genelge ile; devredilen işçilerin devredildikleri kurumların sürekli işçi kadrolarında çalışacakları, bunların ücretleri ile diğer malî ve sosyal haklarının; toplu iş sözleşmesi bulunan işçiler bakımından yenileri düzenleninceye kadar devir işleminden önce tabi oldukları toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre, toplu iş sözleşmesi olmayan işçiler bakımından 2010 yılı Kasım ayında geçerli olan bireysel iş sözleşmesi hükümlerine göre belirleneceği, bireysel iş sözleşmesi hükümleri esas

alınan işçilerin 2010 yılı Kasım ayında geçerli olan bireysel iş sözleşmesine göre devir tarihinde aldıkları ücretlerinin esas alınacağı düzenlenmek suretiyle bu işçilerin herhangi bir hak kaybına uğramamaları sağlanmıştır.

Artvin İl Özel İdaresince ihtiyaç fazlası olarak bildirilen 46 işçinin Artvin Valiliğince oluşturulan komisyon kararı ile 44'ü Karayolları 10. Bölge Müdürlüğü emrine, 2'si de Artvin İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğüne devredilerek atamaları yapılmıştır. 3 işçi Karayolları 10. Bölge Müdürlüğündeki görevlerine başlamadan 06/10/2011 tarihinde emeklilik nedeniyle görevlerinden ayrılmışlardır.

Bilgilerinizi arz ederim.


İdris Naim ŞAHİN
Bakan

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa