



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-259
Konu :Yazılı soru önergesi (7/3132)

28-03-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.01.2012 tarih ve 74903 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Özcan YENİÇERİ'ye ait 7/3132 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 36 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G:KODAL

**ANKARA MİLLETVEKİLİ ÖZCAN YENİÇERİ'NİN 7/3132 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesine göre kamu kurumlarında çalışan özürlü sayısı 12.347, özel sektör işyerlerinde çalışan özürlü sayısı ise 71.088 olup, kamuda özürlü açık kontenjan sayısı 1.164, özelde ise 20.789'dur.

Kamu kurum ve kuruluşlarında Ağustos 2011 tarihi itibarıyla özürlü personel (memur) istihdamına ilişkin veriler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Kurum	Dolu Memur Kadro Sayısı	Dolu Memur Kadro Sayısının %3'ü	İstihdam Edilen Memur Özürlü Sayısı	Özürlü Memur Kontenjan Açığı
Genel Toplam	1.467.900	44.189	20.829	-23.360

Özel sektör işyerlerinde 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesine göre çalıştırılan özürlü sayısı 71.088 olup, özürlü açık kontenjan sayısı ise 20.789'dur.

19.10.2011 tarihi itibarıyla kamu kurumlarının özürlü personel istihdamı yükümlülüğünü yerine getirmeleri amacıyla, yapılacak merkezi sınav ve kura usulü ile bunların sonuçlarına göre özürlü personel yerleştirme işlemlerinin Devlet Personel Başkanlığı adına ÖSYM Başkanlığınca yapılmasına ilişkin protokol imzalanmıştır. Bu yıl ilk defa gerçekleşecek olan özürlü memur sınavı 29.04.2012 tarihinde yapılacaktır.

Bu itibarla, 2011 yılı, özürlü memur alımının merkezi sınav ve sonuçlarına göre yapılmasına ilişkin mevzuat çalışmaları ve 2012 yılında yapılacak sınavların hazırlıkları ile geçmiştir. Bunun yanında, mevzuat gereği kamu kurum ve kuruluşlarının bir sonraki yıla yani 2012 yılına ilişkin özürlü personel alım taleplerini 2011 yılı Ekim ayı sonuna kadar bildirmekle yükümlü sayılmışlardır.

Ayrıca, özürlü personel istihdam oranının artırılması amacıyla, Devlet Personel Başkanlığının ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte yürütmekte olduğu çalışmalar devam etmektedir.

