

TASNİF DIŞI

7-2918
(GK.92)

TASNİF DIŞI

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ANKARA

MAİY : 2012/7017/Kan. ve Kar.D.Kan Tetkik ve İsl.Ş. 353

27 Şubat 2012

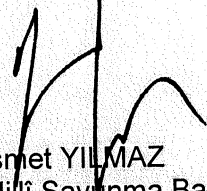
KONU : Yazılı Soru Önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Bşk.lığının 23 Ocak 2012 tarihli, A.01.0.GNS.0.10.00.00-43353 sayılı ve "Soru Önergesi" konulu yazısı..

İlgi ile, Afyonkarahisar Milletvekili Ahmet TOPBAŞ tarafından TBMM Başkanlığına verilen ve Millî Savunma Bakanı tarafından cevap verilmesi talep edilen, 7/2918 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı EK-A'da sunulmuştur.

Arz ederim.


İsmet YILMAZ
Millî Savunma Bakanı

EKİ _____ :
EK-A (Yazılı Soru Önergesinin
Cevabı)

DAĞITIM _____ :
Gereği _____ :
TBMM Bşk.lığına

Bilgi _____ :
Başbakanlığa

TASNİF DIŞI

Bağlantı Noktası: Huk.İsl.Uzm.Svl.Me.Ünzile KUTSAL AYAZ (Tel.Nu.:402 61 00-37 91)

TASNİF DIŞI

MAY : 2012/7017/Kan. ve Kar.D.Kan Tetkik ve İsl.Ş. 353

27 Şubat 2012

AFYONKARAHİSAR MİLLETVEKİLİ AHMET TOPBAŞ TARAFINDAN VERİLEN
7/2918 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

1. Bilindiği gibi askerlik, Anayasal bir yükümlülük ve haktır. Askerlik süresi, güvenlik ortamının değerlendirmesi sonucunda yasalarla belirlenmiştir. Askerlik süresinin kısaltılması kamuoyunda sık sık gündeme getirilmektedir. Ancak, bu tartışmaların güvenlik konusuyla birlikte değerlendirilmesinin uygun olacağı kıymetlendirilmektedir.

Halen erbaş/er mevcutları Türk Silahlı Kuvvetlerinin ihtiyaçlarını yeterince karşılayamamaktadır. Bilimsel incelemeler ve tecrübi faktörler de göstermektedir ki bir erin muharip görevleri icra etmeye hazır hale gelebilmesi için kıtadaki intibak eğitimi dahil 4 aylık bir eğitime ihtiyaç bulunmaktadır. Erin, birliğindeki manga/takım/bölük bütünlüğü içerisinde koordineli şekilde görevini icra edebilmesi 6 ayda ancak gerçekleşebilmektedir. İzin süresi de değerlendirildiğinde mevcut sistemde uzun dönem askerlik yapan bir erden etkin olarak ancak 8 ay istifade edebilmektedir.

Mevcut durumda sürenin kısaltılması birliklerdeki erbaş/er mevcutlarının azalmasına ve kısalan süreye bağlı olarak görev etkinliklerinin düşmesine neden olabilecektir. Mevcut güvenlik ortamı ve devam eden İç Güvenlik Harekâtı dikkate alındığında; askerlik süresinin kısa vadede azaltılmasının uygun olmayacağı değerlendirilmektedir.

Ancak; Kritik kadroların sözleşmeli ere dönüştürülmesi ve yüksek görev önceliği olan birliklerden itibaren sistemin yaygınlaşması, Türk Silahlı Kuvvetlerinin teşkilatında yapılacak değişiklikler, modernizasyon, tehdit algılaması ve bazı kadroların sivil personele dönüştürülmesi gibi çalışmalara bağlı olarak ilerleyen yıllarda askerlik süresinin kısaltılması mümkün olabilecektir.

2. 2011 yılı birinci dönem temin faaliyeti kapsamında;

a. 5103 kişilik kontenjan belirlenmiş, 17.827 kişinin ön müracaatı alınmıştır.

b. Müracaat edenlerden 3.038 kişi yapılan testlere katılmış ve testler sonucunda 1.992 kişi başarılı olmuştur.

c. Askeri eğitim 28 Kasım 2011-03 Şubat 2012 tarihleri arasında 539 personelin katılımıyla icra edilmiştir. Bu personelin birliklerine katılışları devam etmektedir.

2011 yılı ikinci dönem temin faaliyeti kapsamında;

a. 10.659 kişilik kontenjan belirlenmiş, 13.858 kişinin ön müracaatı alınmıştır.

b. Müracaat edenlerden 2.147 kişi yapılan testlere katılmış ve testler sonucunda 1.694 kişi başarılı olmuştur.

c. Personelin sağlık muayenesi ve güvenlik soruşturması işlemleri devam etmektedir.

Yıllara sâri sözleşmeli er fiili kadro miktarı; 2012 yılında 15.000, 2013 yılında 24.000 ve 2014 yılında 33.000 olarak belirlenmiştir.

3. Hâlihazırdaki ve yakın gelecekteki güvenlik ortamı dikkate alındığında, Türk Silahlı Kuvvetlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak, öncelikli kadrolar ve birliklerden itibaren uzmanlaşmış personel oranı artırılmış, yükümlü ve uzmanlaşmış asker dengesi sağlanmış bir askerlik sisteminin ülkemiz için uygun bir model olduğu değerlendirilmektedir.

MAİY : 2012/7017/Kan. ve Kar.D.Kan Tetkik ve İşl.Ő. 353

27 Şubat 2012

Bu kapsamda, sözleşmeli er temininin, özellikle yüksek görev önceliğine sahip birliklerin harekât etkinliğini artıracağı kıymetlendirilmektedir.

4. Hâlihazırdaki ve yakın gelecekteki güvenlik ortamı dikkate alınarak uzmanlaşma ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Uzmanlaşmış personel teminine yönelik bilgiler Türk Silahlı Kuvvetlerinin personel mevcutları Türk Silahlı Kuvvetlerinin internet sitesinden (www.tsk.tr) kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Bilgilerinize sunarım.


İsmet YILMAZ
Millî Savunma Bakanı