



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı

BDP

Sayı: 675
Tarih: 02.03.2012

4949

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Recep AKDAĞ tarafından Anayasanın 96'ncı ve İçtüzüğün 98'inci maddesi gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Hasip KAPLAN
Sırnak Milletvekili

Hemşireler, sağlık ekibi içerisinde hasta bireyin ve ailesinin her türlü problemlerinde 24 saat boyunca ilk başvurdıkları, kilit rol oynayan sağlık personelidir. Fakat ülkemizde hemşirelik, hak ettiği değeri göremiyor. Profesyonel bir meslek olmasına rağmen yardımcı sağlık personeli olarak nitelendirilmektedirler. 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu hemşirenin değişen ve yapmakta olduğu rol ve işlevlerini kapsamıyor. Ülkemizde hemşireler işyerlerinde ara meslek elemanı olarak görülmekte, sekreterlik, evrak işleri, fotokopi, makine bakımı vb "insan bakımı" dışında işlerle görevlendirilmektedirler. Bu durum mesleğin özerkliğini olumsuz yönde etkilemekte, hemşireliğin sadece doktor istemlerini uygulayan bir meslek olarak algılanmasına neden olmaktadır. Gelişmiş ülkelerde meslekleşme sürecini tamamladığı halde yukarda sayılan nedenlerle ülkemizde meslekleşme istenilen düzeyde değildir. Bunun en önemli nedenlerinden biri de hemşirelerin esnek istihdamıdır. Aynı işi yapan fakat statüleri, özlük ve mali hakları farklı olan hemşireler bulunmaktadır.

Hemşirelik mesleğinin önemli sorunlarından biri de hemşirelik eğitiminde bir standardizasyon bulunmamasıdır. Ülkemizde hemşirelik eğitimi lisans, önlisans, açık öğretim, lise sonrası 18 aylık kurs ve ortaokul sonrası 4 yıllık lise şeklinde beş ayrı düzeyde verilmekte ve bu farklılık devam etmektedir. Bu heterojenlik mesleği algılama, mesleki çabaları benimseme, belirli bir gelire sahip olma gibi özelliklerinden dolayı mesleği olumsuz etkilemektedir. Bu karmaşa Dünya'da sadece Türkiye'de bulunmaktadır. Hatta son zamanlarda ataması yapılmayan öğretmenlerin alacakları belirli kurslar sonucu hemşire olarak görev yapabilecekleri yönünde haberler basına düşmektedir.

Bu gerekçe ile:

1. Hemşireliğin yalnızca doktorların istemlerini uygulayan bir meslek olarak algılanmaması, hemşirelere işyerlerinde ara meslek elemanı olarak görülmemesi, “insan bakımı” dışında işler yüklenmemesi için bakanlık olarak hangi çalışmaları yürütmektesiniz?
2. Bakanlık olarak hemşirelik meslek tanımını uluslararası standartlarda yeniden yapmak ve hemşirelik mesleğini hak ettiği standartlara kavuşturmak için hangi çalışmaları yürütmektesiniz?
3. Hemşirelik eğitimini ve hemşirelik atamalarını belli bir standardizasyona kavuşturulması yönünde bakanlık olarak hangi çalışmaları yürütmektesiniz?
4. Hemşireler hastanelerde kaç farklı statüde istihdam edilmektedirler? Her bir statüde kaç hemşire görev yapmaktadır?
5. Hemşire istihdamındaki farklılıkları kaldırmak ve tüm hemşirelerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen 4/A kadrosuna alınması yönünde herhangi bir çalışmanız var mıdır?