7/194
(G.K.24)

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/ 112
Konu :Yazılı soru önergesi (7/194)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06/10/2011 tarih ve 21536 sayılı yazınız.

Zonguldak Milletvekili Ali İhsan KÖKTÜRK'e ait 7/194 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı

İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 36 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr
Ayrıntılı bilgi için irtibat : G:KODAL

ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ ALİ İHSAN KÖKTÜRK'ÜN 7/194 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

2005 yılı ve sonrasında meydana gelen iş kazalarının yıllara göre dağılımı, ölen ve yaralanan işçi sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

YILLAR	İş Kazası	Ölüm	Yaralı	Sürekli İş göremezlik aylığı bağlanan kişi sayısı
2005	73.923	1.072	72.851	1.374
2006	79.027	1.592	77.435	1.953
2007	80.602	1.043	79.559	1.550
2008	72.963	865	72.098	1.452
2009	64.316	1.171	63.145	1.668
2010	62.902	1.444	61.458	1.976
2011(Ağustos itibarıyla)	40.032	563	39.469	1.296

2005 yılı ve sonrasında soruşturulan iş kazası ve meslek hastalığı sayıları ile sorumluluğu tespit edilen işveren sayısı istatistikleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

	2005*	2006*	2007*	2008**	2009**	2010**	2011** (9.ay dahil)
Soruşturulan İş Kazası-Meslek Hastalığı Sayısı	5.247	6.212	3.755	5.098	3.182	2.851	2.046
Sorumluluğu Tespit Edilen İşveren Sayısı	3.406	4.387	2.850	5.014	2.382	1.663	1.142

(*) 2005-2006-2007 yılı rakamları 506 sayılı Kanunun 10. 11. ve 26. maddelerini kapsamaktadır.
(**) 2008-2009-2010 ve 2011 yılı rakamları 5510 sayılı Kanunun 13. 21. ve 23. maddelerini kapsamaktadır.

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanununun 77 nci maddesi "İşverenler, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler."

...

"İşverenler, işyerlerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazı ile ilgili Bölge Müdürlüğüne bildirmek zorundadır." hükmüne amirdir.

İş Kanununun söz konusu maddesine göre işyerlerinde önlem alma yükümlülüğü işverene aittir. Kanunun işverene verdiği tüm bu yükümlülüklere rağmen, Bakanlığımız İş Müfettişleri, her yıl aylık teftiş programları kapsamında çeşitli sektörlerden işyerleri, çalışma hayatı ile ilgili kanun, tüzük ve yönetmelik hükümlerine göre, 4857 sayılı Kanun ve ilgili tüm mevzuat dikkate alınarak iş sağlığı ve güvenliği ile işin yürütümü yönlerinden denetlenmektedir.

Diğer yandan, iş kazalarının önlenebilmesi için, kaza nedenlerinin iyi tanımlanması ve bu nedenlerin ortadan kaldırılması büyük önem taşımaktadır. Kaza nedenlerinin doğru bir şekilde tanımlanıp belirlenmemesi halinde, kazaların önlenmesi için yapılacak çalışmalarda istenilen sonuca ulaşılması mümkün değildir.

Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının etkin bir şekilde yürütülmesi ve başarıya ulaşması için işveren, işçi ve ilgili tüm tarafların, konuya öncelik vererek, önleyici yaklaşımı esas alan, çalışanların katılımını hedefleyen bir çizgide yükümlülüklerini yerine getirmeleri gerekmektedir. Her alanda olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği konusunda da tüm taraflar üzerine düşen görevleri eksiksiz yerine getirdiği takdirde kalıcı çözümler sağlanacak ve iş kazaları ve meslek hastalıkları önlenebilecektir.

Bakanlık olarak işyerlerinde önleme politikalarının geliştirilmesi, risk değerlendirmesine dayalı önleyici ve koruyucu yaklaşımın etkin kılınması, gerekli önlemlerin zamanında alınarak sürekli iyileşmenin teşvik edilmesi ve nihai hedef olarak toplumda sağlık ve güvenlik bilincinin oluşturulmasına yönelik mevzuat, proje ve işbirlikleri gibi çalışmalara hızla devam edilmektedir.

Ayrıca 2006-Eylül 2011 tarihleri arasında çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağına uymayan işverenlere, 4857 sayılı İş Kanunun 71 inci maddesi uyarınca kesilen ceza sayısı ve ceza tutarları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yıllar	Ceza Tutarı
2006	44.220
2007	14.049
2008	28.112
2009	42.189
2010	47.640
Toplam	176.210

* 4857 sayılı İş Kanunu'nun 71 inci maddesi hükmüne aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline kesilen para cezası tutarıdır.