

7/4150
G.K:132

T.C.
SAĞLIK BAKANLI
Hukuk Müşavirliğ

HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ - HUKUK MÜŞ.
BİRİM EVRAK
02.05.2012 - 11:00:42 -
B.10.0.HUK.0.00.00.00/641/14589
00037522

Sayı : B.10.0.HKM.610/37/
Konu: Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20/02/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-49003 sayılı yazıları.

Isparta Milletvekili Süleyman Nevzat KORKMAZ tarafından verilen “663 Sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen düzenlemelere” ilişkin 7/4154 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Sağlık Bakanı

EKLER :

Ek-1. Önerge cevabı

Isparta Milletvekili Süleyman Nevzat KORKMAZ tarafından verilen “663 Sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen düzenlemelere” ilişkin 7/4154 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

SORULAR:

2 Kasım 2011 tarihli ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 663 sayılı “Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” ile idareci (müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü) kadroları iptal edilmiş ve yeniden oluşturulmuştur. Bu yeniden yapılanmada kazanılmış haklar alınmış, eşit işe farklı ücret uygulaması getirilmiştir.

Buna göre;

1. 663 sayılı KHK ile Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü kadroları iptal edilmiş, bu görevleri yürüten kişiler “araştırmacı” kadrosuna atanmışlardır. Sağlık idarecilerinin 663 sayılı KHK yayımlanmadan aldığı ücret ile araştırmacı olarak atandıktan sonra aldığı ücret arasında ödenen döner sermaye payları düşünüldüğünde olumsuz anlamda ciddi bir fark bulunmaktadır. 663 sayılı KHK ile kazanılmış haklar korunmamıştır. Kazanılmış hakların korunması konusunda yeniden bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

2. Taşra teşkilatında döner sermaye ödemesi vergi matrahının içine dahil edilirken merkez teşkilatında döner sermaye ödemesi vergi matrahının içine dahil edilmemektedir. Bundan dolayı Bakanlık Merkez teşkilatı ile taşra teşkilatında eşit işi yapan kişiler arasında 1000 TL.’yi aşan ücret farklılığı oluşmaktadır. Eşit işe eşit ücret anlayışınız, merkez teşkilatı ve taşra teşkilatı arasında farklılık mı göstermektedir.

3. 663 Sayılı KHK ile iptal edilen sağlık idarecisi kadrolarına hangi oranda mevcut idareciler yeniden atanmıştır.

CEVAPLAR:

1. Bakanlığımızca, İl Sağlık Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, Müdür ve Müdür Yardımcısı kadrolarında bulunmakta iken 663 sayılı KHK gereği araştırmacı kadrosuna atanarlardan; yapılandırmanın henüz tamamlanmamış olması sebebiyle önceki görevlerini yapmaya devam edenlere, 02/11/2011 tarihinden itibaren 6 ayı geçmemek üzere ve söz konusu görevleri yürüttükleri sürece eski kadroları esas alınmak suretiyle aynı usul ve esaslar çerçevesinde (performansa dayalı ve fiilen yürüttükleri görev üzerinden) -geçmişe dönük- ek ödeme ödenmesi hususunda mevzuat çalışmaları yürütülmektedir.

2. Bakanlığımız taşra teşkilatında görev yapan personele, 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanun hükümleri uyarınca ek ödeme yapılmakta olup, yapılan bu ödemelerde her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile belirlenmiş olan denge tazminatı tutarında taban bir ek ödeme garantisi sağlanmıştır. Yani bu personel, 375 KHK tutarında ek ödemeyi her ay garanti olarak almakta, ayrıca, hak etmesi halinde ilave olarak performansa dayalı ek ödeme alabilmektedir.

Bakanlığımız merkez teşkilatında görev yapan personele ise, 375 sayılı KHK’nın Ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılmakta olup, merkez teşkilatı personeline ödenen miktar, taşrada görevli personelin aldığı ek ödeme miktarından fazla değildir. Bilakis, performansa bağlı ilave ödemeler sebebiyle taşra teşkilatı personelinin daha fazla ek ödeme alması mümkün bulunmaktadır.

Bu sebeple, Bakanlığımız merkez teşkilatı ile taşra teşkilatı arasında eşitsizlik ve ücret farklılığı söz konusu değildir.

3. 663 sayılı KHK ile, Bakanlığımız ve bağılı kuruluşlarının teşkilat yapısı esaslı şekilde değiştirilmiş, yeni genel müdürlükler, kurullar ihdas edilmiş, personel istihdamına ilişkin yeni düzenlemeler getirilmiştir.

Yapılan tüm bu değişiklikler, daha iyi yönetim, daha basitleştirilmiş iş süreçleri, daha az bürokrasi ve daha yüksek hizmet kalitesi amacıyla yapılmıştır.

KHK ile yapılan çalışanların değiştirilmesi değil, teşkilat yapısının geliştirilmesidir. Nitekim, İl Sağlık Müdürü olarak yapılan atamalar içinde önceki dönemde bu görevleri yapanların oranı % 75'dir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.