

7-343  
(Ek. 24)

T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

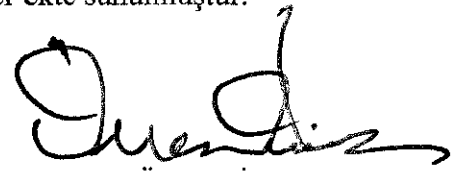
Sayı : B.08.0.SGB.0.06.02.00.610/7615  
Konu : Soru Önergesi

21 /11 /2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06/10/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-21536 sayılı yazı.

Bursa Milletvekili İsmet BÜYÜKATAMAN'ın 7/343 esas numaralı yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.



Ömer DİNÇER  
Millî Eğitim Bakanı

EK/EKLER:  
Bilgi (1 sayfa)

**BURSA MİLLETVEKİLİ İSMET BÜYÜKATAMAN'IN 7/343 ESAS NUMARALI YAZILI  
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Öğretmen dışında kalan Bakanlığımız çalışanlarının (hizmetli, memur, teknisyen vb.) atama işlemleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında gerçekleştirilmektedir. Söz konusu personelin yer değiştirme suretiyle atama işlemleri, il içi ve iller arası olmak üzere iki şekilde yürütülmektedir. İl içindeki yer değiştirme işlemleri 5442 sayılı Kanun kapsamında valiliklerce, iller arası yer değiştirmeler ise Bakanlığın koordinesinde valilikler arasında muvafakat esasına göre genel hükümler çerçevesinde yapılmaktadır. Ancak, bu kapsamdaki personelin sayısı, görev özellikleri, hizmet gerekleri ve ülke genelindeki karşılama oranları gibi ölçütler esas alınarak söz konusu personelin yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin yönetmelik çalışmaları başlatılmış olup hâlen devam etmektedir.

14.09.2011 tarihli ve 28054 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 38. maddesinin 2. fıkrasında yer alan; "(2) Bakanlığa tahsis edilmiş bulunan serbest kadrolar; Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü alınarak Bakanlık tarafından hazırlanan yönetmelikte belirlenen norm kadro sayılarına uygun olarak öğretmen kadroları dışındaki kadrolar merkez ve taşra birimlerine... dağıtılır" hükmü gereği Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görevli öğretmen dışındaki personel bakımından da norm kadro belirlenmesine ilişkin yönetmelik hazırlanması öngörülmekte olup bunun gereği yapılacaktır.

Millî Eğitim Bakanlığı İç Kontrol Eylem Planı'nda öngörülen sürelerde, Bakanlığımız merkez ve taşra birimlerinde iç kontrol sisteminin kurulması, iş akış süreçlerinin çıkarılması, görev ve iş tanımlarının yapılması ve birimlerde kurumsal iç denetim faaliyetlerinin alt yapısının oluşturulması amacıyla çalışmalara başlanılmış olup bu çalışmalar bittikten sonra süreçlerde rol alan personelin (idareci, hizmetli, memur, teknisyen vb.) görev tanımları da belirlenecektir.

Söz konusu personelin çocuklarına bursluluk sınavlarında kontenjan hakkı verilmesine ilişkin yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.

Öğretim yılına hazırlık ödeneğinin, tüm eğitim çalışanlarına verilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılmasına yönelik Bakanlığımız talebi, Maliye Bakanlığına iletilmiştir.

Ayrıca Bakanlığımıza bağlı okullarda temizlik hizmeti alım giderleri için 2009 yılından itibaren ilgili yıl bütçe kanunları ile harcama birimlerimize artan oranlarda ödenek tahsis edilmektedir.

Tahsile devam etmek isteyen personele ilişkin ilgili mevzuatın gereğinin yerine getirilmesi gerektiği herkesçe bilinmektedir.

Bakanlığımıza Bütçe Kanunu ile kullanım izni verilen kadrolar, hizmetin gereği Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumların öğretmen ihtiyacına yönelik olarak öncelikle Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı ihtiyacına yönelik atamalarda kullanılmakta olup Bakanlığımıza bağlı okulların, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personel ihtiyacı, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu tarafından korunan ve bakılan çocuklardan, 3713 sayılı Kanun gereği İçişleri Bakanlığından yönlendirilen şehit yakınlarından, özelleştirme uygulamaları gereği Devlet Personel Başkanlığınca 4046 sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanun'un 4/C maddesi kapsamında yönlendirilen ve İş Kurumu tarafından "Toplum Yararına Çalışma" programları kapsamında gönderilen kişilerden karşılanmaktadır.

Okullarda hizmetli kadrosunda görev yapan personelin görevlendirme iş ve işlemleri ihtiyaç bulunan okullara ilgili valiliklerce gerçekleştirilmektedir. 657 sayılı Kanunun 45. maddesinde "Hiçbir memur sınıfının dışında ve sınıfının içindeki derecesinin altında bir derecenin görevinde çalıştırılmaz" hükmü yer almakta olup konunun bu hüküm çerçevesinde değerlendirilmesi gerekmektedir.

Sistem içinde görev yapan hizmetli, memur, teknisyen ve bu düzeydeki personelin görevler arası geçişleri ile görevde yükselme ve unvan değişiklikleri 04/03/2006 tarihli ve 26098 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütülmekte olup herhangi bir problem yaşanmamaktadır.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin 15. maddesinin 1. fıkrasında münhasıran;

*“Kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak öğrenim düzeyi ile hizmet süresi, alt görevlerde bulunma süresi, sicil ve disipline ilişkin şartlar ile bunlar için verilecek görevde yükselme eğitiminin ilanı, şekli, süresi, konuları, ağırlıkları ve kapsama dâhil edilecek diğer unvanlar ve bunlara ilişkin seçme kriterlerini, yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile bu konulara ilişkin diğer hususları Devlet Personel Başkanlığının olumlu görüşünü alarak çıkaracakları yönetmelikle düzenler.”*

hükmüne, aynı Yönetmeliğin 121. maddesinin 2. fıkrasında da “Sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılır” hükmüne yer verilmiştir.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik sınavda başarılı sayılabilmenin alt sınırını belirlemiş, buna bağlı olarak Bakanlığımızca çıkarılan Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’nin görevde yükselme sınavını düzenleyen 18. maddesinin 1. fıkrası ile unvan değişikliği sınavını düzenleyen 19. maddesinin 2. fıkrasında; “Bu sınavda 100 üzerinden 70 ve üzeri puan alanlar başarılı sayılır” hükmüne yer verilmiştir.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik’teki bu hükümler değişmediği sürece Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’nde sınavların taban puanının “60” olarak belirlenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Genel İdare Hizmetleri Sınıfı’nda olup şef kadrosunda görev yapan personelin kadro derecelerinin 1. ve 2. derece olarak yeniden düzenlenmesi hususu, kamu kurumlarında söz konusu kadroda görev yapan tüm personeli ilgilendirdiğinden, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’de bu konuda düzenleme yapılması gerekmekte olup söz konusu düzenleme Devlet Personel Başkanlığının görev ve sorumluluk alanı içerisindedir.

Ayniyat Saymanlığı kadrosu 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin eki 1 Sayılı Cetvel ile Bakanlığımıza döner sermaye teşkilatı kadrosu olarak tahsis edilmiş olup bu kadro döner sermayeli okul ve kurumlarda kullanılmaktadır.

Kamu Konutları Yönetmeliği’nin 5. maddesinde; kamu konutlarında görevli kapıcı, kaloriferci gibi personele hizmet tahsisli konut tahsis edilebileceği, 25. maddesinde ise hizmet tahsisli konutlardan kira bedeli alınmayacağı hususu belirtilmiştir. Buna göre; yatılı ilköğretim bölge okullarında görev yapan ve kaloriferci ehliyetine sahip ve fiilen bu görevi yapanlardan kira bedeli alınmamaktadır.

Gerek yatılı ilköğretim bölge okullarında ve gerekse pansiyonlu okullarda görev yapan aşçı ve şoför gibi personelden de kira bedeli alınmaması ile ilgili Yönerge çalışmaları ise devam etmektedir.

Sözü edilenlerden yakıt ücreti alınmaması ile ilgili olarak Kamu Konutları Kanunu ve Kamu Konutları Yönetmeliği’nde herhangi bir uygulamaya yer verilmemiş olup düzenlemenin Maliye Bakanlığınca yapılması gerekmektedir.

Bakanlığımızca, her yıla ilişkin düzenlenen hizmet içi eğitim planlarında, ihtiyaçlara göre eğitim faaliyetinin adı ve katılımcıları belirlenmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan şoförlere, risk tazminatı ve ferdi kaza sigortası ile ilgili yasal bir düzenleme bulunmamaktadır. Hizmet veren kamu araçlarının kasko yapılması mevcut yasal çerçevede mümkün bulunmamaktadır. 2011 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu’nun E- Cetveli, “Bazı Ödeneklerin Kullanımına ve Harcamalara İlişkin

Esaslar"ın 25. sırasının (e) bendinde; 237 sayılı Taşıt Kanunu'na ekli 1 Sayılı Cetvel'de yer alanların emir ve zatlarına tahsis edilen taşıtların kasko sigortası giderleri taşıtın ait olduğu idare bütçesinin ilgili tertiplerinden ödenir. Ayrıca, yakın korumada kullanılan taşıtlardan, söz konusu cetvelin 1, 3 ve 4. sırasında yer alanlara hizmet edenlerin tamamı, 5. sırasında yer alanlara hizmet edenlerin en fazla 4 adedi ve diğerlerine hizmet edenlerin en fazla 2 adedinin kasko sigortası giderleri taşıtın ait olduğu idare bütçesinin ilgili tertibinden ödenir, hükmü yer almaktadır.

2011 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun E-Cetveli'nin 25. sırasının (e) bendine göre kasko sigortası yapılmaktadır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 11'inci maddesinde "Devlet memurları kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslara uymakla ve amirler tarafından verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü..." denilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Fazla Çalışma Ücreti" başlıklı 178. maddesinde, fazla çalışma ve bu çalışma karşılığı verilecek haklar belirlenmiş olup maddenin (B) fıkrasında;

*"Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir."*

hükmüne yer verilmiştir. Aynı Kanun'un 146. maddesinin 2. fıkrasında ise; memurlara kanun, tüzük ve yönetmeliklerin ve amirlerin tayin ettiği görevler karşılığında bu Kanun'la sağlanan haklar dışında ücret ödenemeyeceği, hiçbir yarar sağlanamayacağı hüküm altına alınmış olup 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ilgili hükmünün dışında Bakanlığımızın farklı bir uygulamaya gitmesi mümkün bulunmamaktadır.

Bakanlığımızca, mevcut imkânlar kapsamında yapılabileceğın azamisinin yapılması gayreti ile çalışmalar yürütölmekte olup bunlardan kamuoyu ile paylaşacak düzeye gelenlerle ilgili olarak kamuoyu bilgilendirilmektedir.