

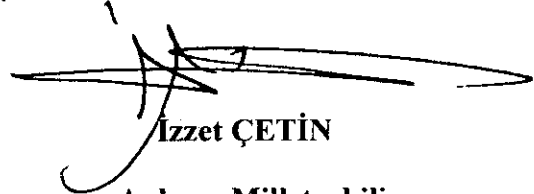


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 1.1.2012
Sayı: 1589

2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim. Saygılarımla.


İzzet ÇETİN
Ankara Milletvekili

AKP Hükümeti döneminde çığ gibi büyüyen “Taşeron İşçi” çalıştırma uygulaması bugün için acil çözüm bekleyen bir sorun haline gelmiştir. Başta çalışma saatleri olmak üzere, izin, kıdem tazminatı ve örgütlenme gibi yakıcı sorunlar yaşayan taşeron işçileri kural dışı çalıştırmanın tüm acımasızlığı ortamında hayatlarını sürdürmektedirler. AKP iktidarının daha ilk yılında ısrarla savunularak çıkarılan 4857 sayılı İş Kanunu ile yasal çerçeveye kavuşturulan “Taşeron İşçi Çalıştırılması” uygulaması konusunun bugün geldiği vahim nokta ikinci kez Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevine gelen Sayın Faruk ÇELİK tarafından da kabul edilmektedir. Sayın Bakan ikinci kez göreve başladığından bugüne kadar bu konuda pek çok kez açıklama yapmıştır ve bu konunun gündemlerinde olduğunu belirtmiştir. Nitekim 8-11 Aralık 2011 tarihinde yapılan Türk-İş Kongresinde yapmış olduğu konuşmada “*çalışma saati 12, izin yok, örgütlenme yok, tazminat yok. Kölelik gibi bir yaklaşım var, bunu Çalışma Bakanı olarak söylüyorum. Bu konuyu gündemimize aldık. Taşeron olarak çalışanların hakları, çalışma saatlerinden izinlerine örgütlenmeye kadar neler yapılabileceği konusunda ben değil, biz karar vereceğiz. Düzenlemeye mutlaka kavuşturacağız*” demiştir.

Bu konuyla ilgili olarak;

- 1- Taşeron işçilerin çalışma koşulları, izin, ücret, kıdem tazminatı ve örgütlenme hakları konusunda bu güne kadar hangi çalışmalar yapılmıştır?
- 2- 4857 Sayılı İş Kanununda taşeron işçilerin hangi işlerde çalıştırılabileceği düzenlenmişken, özellikle kamu kurum ve kuruluşlarında asıl işlerde taşeron işçilerin çalıştırıldığı bilinmektedir. Temizlik işlerini görmek üzere işe alınan bir işçinin hemşirelik yaptığı, sekreterlik hizmetini yürüttüğü ve başka asıl işlerde çalıştırıldığı kamuoyuna yansıyan ve bizzat tespit etmiş olduğum örneklerdir. Yine bu konuda verilmiş mahkeme kararları ortadadır. Yasanın amir hükmü ortada iken asıl işlerde taşeron işçisi çalıştırılması konusunda bakanlık hangi çalışmaları yapmaktadır? Yapılan denetimlerde bu şekilde çalıştırılan ne kadar taşeron işçi tespit edilmiştir?
- 3- Güvencesiz çalıştırmanın en önemli aracı haline gelen “taşeron işçi” uygulaması AKP iktidarları döneminde kamu kurum ve kuruluşlarında nasıl bir seyir izlemiştir? Yani 2002-2012 yılları arasında yıllara göre kamuda taşeron işçi sayısı ne kadardır? Bunların kamu kurum ve kuruluşlarına dağılımı nasıldır?