



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/4850
G.K: 130

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-309
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/4850)

19-04-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.03.2012 tarih ve 54882 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL'e ait 7/4850 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'E AİT 7/4850 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bakanlığımıza Türkiye Büyük Millet Meclisi Dilekçe Komisyonu Başkanlığının 17.02.2012 tarih ve 2550/1 sayılı yazısı ekinde intikal ettirilen şikayetçi Deniz Uzundurukan, Bülent Budak ve Ümit Gülmez'in dilekçeleri ile Bağımsız Tekstil İşçileri Sendikasının (BATİS) başvurusu üzerine Mahmutbey Mah. Halkalı Cad. Atlas Sok. No:4 Bağcılar/İSTANBUL adresinde kurulu HEY TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş. unvanlı işyerinde Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından inceleme yapılmış olup, inceleme sonucunda düzenlenen rapordan;

Deniz Uzundurukan'ın 04.11.2011 tarihli istifa dilekçesi esas alınarak iş sözleşmesinin 11.11.2011 tarihinde feshedildiği, Bülent Budak'ın 22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununun 24'üncü maddesi kapsamında iş sözleşmesini feshettiği, işverenin feshe ilişkin dilekçeyi 10.10.2011 tarihinde işleme koyduğu fakat tahakkuk eden 10.323,16 TL lik kıdem tazminatını işçiye ödemediği, Ümit Gülmez'in iş sözleşmesinin işveren tarafından 19.09.2011 tarihinde feshedildiği fakat tahakkuk eden 1.661,09 TL'lik kıdem tazminatının ödenmediği bunun üzerine işçinin işveren aleyhine İş Mahkemesinde tazminat davası açtığı,

Ayrıca, adı geçen işyerinde daha önce 10.03.2009, 16.02.2011 ve 23.09.2011 tarihlerinde de denetimlerin yapıldığı ve bu denetimler sonucu fazla çalışma ücretlerinin ödenmemesi ve ücretlerin zamanında ödenmemesi gibi Kanuna aykırılıkların tespit edilerek işverene idari para cezası uygulandığı,

Hey Tekstil San. ve Tic. A.Ş. ve Heyteks Tekstil San. ve Paz. A.Ş. olmak üzere iki tüzel kişiliğin bulunduğu, Hey Tekstil San. ve Tic. A.Ş. unvanlı firmada 72, Heyteks Tekstil San. ve Paz. A.Ş. unvanlı firmada ise 142 işçinin Eylül 2011-Ocak 2012 döneminde iş sözleşmelerini İş Kanununun 24'üncü maddesine göre feshettiği, Hey Tekstil San. ve Tic. A.Ş. unvanlı firmada 197, Heyteks Tekstil San. ve Paz. A.Ş. unvanlı firmada ise 88 işçinin iş sözleşmelerinin İş Kanununun 17'nci maddesine göre feshedildiği,

Bunun üzerine İstanbul Bölge Müdürlüğünün 15.03.2012 tarihli yazıları ile Hey Tekstil San. ve Tic. A.Ş. unvanlı firmaya, 15.03.2012 tarihli yazıları ile ise Heyteks Tekstil San. ve Paz. A.Ş. unvanlı firmaya toplu olarak işten çıkarılan işçilerin ihbar ve kıdem tazminatlarının yeniden hesaplanması, halen çalışmakta olan işçiler ile iş sözleşmeleri feshedilmiş olan işçilerin birikmiş ücretlerinin ödenmesi, firma tarafından iş sözleşmeleri feshedilmiş olan işçilerin ise ihbar ve kıdem tazminatlarının İş Kanununun ilgili maddelerine uygun bir şekilde yeniden hesap edilmesi yönünde tebligatta bulunulduğu,

15.03.2011 tarihli yazı ile Hey Tekstil San. ve Tic. A.Ş. unvanlı firmaya, 15.03.2012 tarihli yazı ile ise Heyteks Tekstil San. ve Paz. A.Ş. unvanlı firmaya İş Kanununun toplu işçi çıkarma ile ilgili hükümlerine aykırılık nedeniyle sırasıyla 88.650 TL ve 39.650 TL idari para cezası uygulandığı,

anlaşılmıştır.

Yukarıda ifade edildiği üzere, İş Teftiş Kurulu Başkanlığına intikal eden başvurular üzerine, Bakanlığımız iş müfettişlerince gerekli denetim yapılmıştır.

Aynı konuda, adı geçen işyerinde çalışan işçilerden İstanbul Bölge Müdürlüğüne başvuruda bulunan 188 işçinin dilekçeleri incelenmiş ve inceleme sonuçları kendilerine yazılı bildirimle tebliğ edilmiştir.



Batman ilinde kurulu işverenliğe ait işyerinde çalışan işçilerden, İsmail Sayın ve 2 arkadaşının hizmet akitleri askıya alınması sebebiyle Diyarbakır Bölge Müdürlüğüne yaptıkları başvurular hakkında gerekli inceleme yapılarak, inceleme sonuçları kendilerine yazılı olarak tebliğ edilmiş olup, işverenlik tarafından Bölge Müdürlüğüne verilen 10.10.2011 tarihli dilekçesinde; işyerinin 30.09.2011 tarihinde kapatıldığını ve işyerinde çalışan işçilerin iş sözleşmelerinin sona erdirildiğini ve yasal haklarının ödeneceğinin bildirildiği belirtilmiştir.

İşyerlerinin teftiş ve denetiminde temel kriter; söz konusu işyerinin iş mevzuatı kapsamında olup olmadığı ve mevzuat hükümlerinin uygulanıp uygulanmadığıdır.

