

7-3342



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610.241
Konu :Yazılı soru önergesi (7/3342)

02-03-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.02.2012 tarih ve 46297 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sırrı Süreyya ÖNDER'e ait 7/3342 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SIRRI SÜREYYA ÖNDER'İN 7/3342 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

2010 ve 2011 yıllarında Türkiye’de meydana gelen iş kazası ve meslek hastalığı vaka sayıları ile bu iş kazalarından ölümler ve iş göremezlikle sonuçlananlara ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Yıllar	İş Kazası	Meslek Hastalığı	İş Kazası Sonucu Ölüm	Sürekli İş Göremezlik Geliri Alanlar	
				İş Kazası Sonucu	Meslek Hastalığı Sonucu
2010	62.903	533	1.444	1.976	109
2011	69.227	688	1.563	2.086	123

İş kazası ve meslek hastalığı sonucu malûl olup yüzde 10’den fazla iş gücü kaybı olanlara sürekli iş göremezlik geliri bağlanmaktadır.

Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nün Avrupa Birliği 2007 yılı Mali İşbirliği Programı kapsamında hazırladığı “İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi İSGİP” Projesinin temel amaçlarından biri iş sağlığı ve güvenliği kayıt sisteminin iyileştirilmesi olup tamamlanma aşamasına gelen projenin temel bileşeni İSG kayıt sisteminin ve veritabanının oluşturulmasıdır.

Proje kapsamında oluşturulacak olan ulusal kayıt sistemi ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının detaylı ve güncel bilgilerine ulaşılması, işyerlerinde yapılan ölçüm ve analiz çalışmalarının takibinin yapılması, kaza nedenlerinin araştırılması ve kişisel koruyucu donanım üreticilerinin takibinin yapılması amaçlanmıştır. Pilot olarak oluşturulacak kayıt sistemi öncelikle projenin uygulandığı Ankara, Kütahya, Denizli, Kocaeli ve Zonguldak illerinde inşaat, maden ve metal sektörlerinde tanıtılacak ve denenecektir.

Bakanlığımız tarafından KOBİ’lerde iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi amacıyla son yıllarda bir çok çalışma yürütülmüş ve halen de çalışmalar devam etmektedir.

Bu çalışmalardan ilki uluslararası iş sağlığı güvenliği bölgesel konferansları zinciri içerisinde, özel gündemler oluşturularak belirli konuların tartışılmış olmasıdır. Her yıl düzenlenen ve bir gelenek halini alan “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” etkinlikleri kapsamında da KOBİ’lerde İSG konusu birçok kez ana tema olarak belirlenmiş ve konunun tartışılmasına imkan verilmiştir.

Ayrıca geçmiş yıllarda tamamlanan ve halen yürütülen pek çok AB projesinde de genel İSG uygulamaları, risk değerlendirmesi ve koruyucu sağlık hizmetleri gibi konuları içeren eğitimlerde özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelere odaklanarak, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kural ve yönetmeliklerinin uygulanması için etkili ve verimli bir sistemin geliştirilmesine katkıda bulunmuş ve hazırlanan dokümanlar başta KOBİ’ler olmak üzere binlerce işyerine ulaştırılmıştır.

Bunun yanında İSG Mevzuatı’nın özellikle KOBİ’lerde etkin ve verimli şekilde uygulanmasını sağlayarak Türkiye’de iş sağlığı ve güvenliğinin gelişmesine katkıda bulunulması amacıyla yürütülen ve tamamlanan proje kapsamında ise tıbbi cihazlarla donatılan gezici sağlık araçlarıyla özellikle KOBİ’lere yaygın, ucuz ve kaliteli İSG hizmeti sunulmasına başlanmıştır.



KOBİ'lerin desteklenmesi amacıyla diğer ülkelerde uygulanan politika ve programlar hakkında kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarının bilgilendirilerek, başarılı ülke örnekleri çerçevesinde kendi faaliyetlerini geliştirmelerine imkan sağlayacak çalışmalar yapılması ve bu alanda sürdürülen uluslararası çalışmalara etkin katılım sağlanması da KOBİ'lere götürülecek hizmetlerin verimliliğini artıracaktır. Bu amaçla projeler dışında Bakanlık personelinin KOBİ'ler konusunda kendini geliştirebilmesi ve daha iyi hizmet sunabilmesi amacıyla, bu konuda iyi uygulama örneği olan Avrupa ülkelerine inceleme gezileri düzenlenmiştir.

Ayrıca sektörel düzeyde de KOBİ odaklı pek çok çalışma yürütülmüş ve düzenlenen eğitimlerin ardından, hazırlanan dokümanlar başta KOBİ'ler olmak üzere tüm sosyal taraflara dağıtılmıştır.

Diğer yandan Bakanlığımızın sosyal taraflarla yapmış olduğu uzun müzakereler sonucunda hazırlanan İSG Kanunu tasarı taslağı 16.11.2011 tarihinde Başbakanlığa gönderilmiştir. Söz konusu tasarının kanunlaşmasını müteakiben İSG hizmetleri açısından (işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı gibi) sayı sınırı ortadan kalkacak ve çalışan sayısına bakmaksızın tüm çalışanların bu hizmetlerden yararlanması imkanı sağlanacaktır.

Diğer taraftan İş kazası riskinin yüksek olduğu tüm sektörlerde muhtemel oluşabilecek iş kazalarının önlenmesi için iş teftişi hizmetinin etkin bir şekilde yürütülebilmesi ile faaliyetlerin sistemli bir şekilde planlanması ve uygulanması gerekmektedir. İş teftişi konusunda, AB ülkelerinde ve diğer gelişmiş ülkelerde, farklılıkların yanında, temelde benzer politikalar ve yaklaşımlar gözlemlenmektedir.

İş teftişi konusunda iki temel yaklaşımdan bahsetmek mümkündür. Bunlardan birincisi tepkisel (reaktif) yaklaşım, diğeri önleyici (proaktif) yaklaşımdır. Tepkisel teftiş işçi şikâyetleri, bireysel iş uyuşmazlıkları, iş kazaları, meslek hastalıkları gibi olaylar neticesinde yapılan teftişleridir. Önleyici teftiş ise iş teftiş biriminin programlarına göre önlemeye yönelik yaptığı denetimlerdir. Önleyici denetimlerde esas olan, işyerlerinde iş kazası veya meslek hastalığı oluşmadan veya çalışma ilişkileriyle ilgili sorunlar ortaya çıkmadan gerekli tedbirleri aldırmaaktır.

İş teftişi politikası oluşturulurken önleyici teftişlere, tepkisel teftişlere oranla daha fazla yer vermek gerektiği hususu, çalışma barışının tesisinde, konunun bütün uzmanlarınca kabul edilen bir gerçektir. Bu itibarla, AB ülkeleri ve diğer gelişmiş ülkeler önleyici teftişlere daha fazla önem vermektedirler.

Teknolojideki ve çalışma şartlarındaki değişimler teftiş yaklaşımında da yenilikleri zorunlu kılmıştır. Eski yaklaşımda ve uygulamalarda tanımlayıcı, esnek olmayan ve tepkisel teftiş modelleri uygulanırken, günümüzde yeni yaklaşım gereği esnek, sorumlulara karar alma serbestisi veren ve önleyici modeller benimsenmeye başlanmıştır.

Bakanlığımız son yıllarda teftiş politikasını gözden geçirmiş ve "Risk Esaslı", "İşkolu veya Sektör Esaslı" ve "Alan Esaslı" teftiş politikalarını hayata geçirmiştir. Bu politikanın temel amacı, ilgili tüm tarafları harekete geçirmek, bilinç oluşturulmasına ve güvenlik kültürünün gelişmesine katkı sağlamaktır.

Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu yukarıda belirtilen politika çerçevesinde, iş kazası veya meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli işyeri ortamının sağlanması çabalarını daha etkili hale getirebilmek için sosyal tarafların da etkin katılımını sağlayacak teftiş programlarını yürütmektedir.

Sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamına sahip olmanın yanı sıra kapsamlı bir Önleme Kültürü ve tüm ilgi tarafların işbirliğinden geçmektedir.

