



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 22. Şubat 2012
Sayı : 2278

4525

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI' NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.22.02.2012

A. İhsan KALKAVAN

CHP Samsun Milletvekili

1)5620 sayılı " Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına ya da Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun' un 1. Maddesinin (c) bendi gereğince, İl Özel İdareleri, Belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları Mahalli İdare Birlikleri ile Müessese ve İşletmelerinde (Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olan şirketler hariç) ve Belediyelerin bağlı kuruluşlarında 2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 6 ay ve daha fazla süre ile çalışmış olan geçici işçilere sürekli işçi kadrolarına veya istekleri halinde sözleşmeli personel pozisyonlarına atanma hakkı tanınmıştır. Yine bu maddede " 2005 ve 2006 yıllarında aynı şartlarda çalışmakla birlikte askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporu ile belgelendirilen sağlık sorunları nedeniyle iş sözleşmeleri askıda kalanlarda kapsama dahildir " hükmü bulunmaktadır.2005 ve 2006 yıllarından önce çalışmış ve o senelerde bu yeterliliği sunabilecekken bahsi geçen senelerde yeterli gün sayısı gösteremeyen binlerce mağdur geçici işçimizin bu mağduriyetlerini giderecek bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

2) Belediye ve bağılı kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri norm kadro ilke ve standartlarına dair yönetmeliğe göre adrese dayalı nüfus kayıt sistemi 2011 verileri çerçevesinde güncellenmiştir. Buna ek olarak sürekli işçi norm kadro miktarında yüzde 11'lik bir artışla toplam 13 bin 473 adet yeni sürekli işçi kadrosu ihdas yetkisi de Belediye ve Bağılı Kuruluşlarına verilmiş bulunmaktadır. İşçi kadrolarına ise İŞKUR' un yayımladığı ilanlar aracılığıyla atama yapılabilmektedir. Bu atamalar yukarıda mağduriyetleri dile getirilen geçici işçilere de imkân sağlayacak mıdır?

3) İhtiyaç fazlası geçici işçi pozisyonundaki personelinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına da atama yapılabilmesi sağlanabilir mi? Türkiye genelinde 26 bin civarında kişi 5620 sayılı kanunla birlikte açıkta kalmıştır. Hem maddi hem de manevi açıdan mağdur olan bu kişiler için bir düzenleme yapılması düşünülüyor mu?