



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma, Denizcilik ve Habercilik Bakanı Sayın Binali Yıldırım tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.

Umut ORAN

İstanbul Milletvekili

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na hazırlanarak 31 ocak 2012'de TBMM'ye sunulan ve sizin de altında imzanız bulunan 1/567 esas numaralı Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısı havacılık sektörüyle ilgili önemli düzenlemeler içermektedir. Bugün itibariyle esas komisyon olarak TBMM Sağlık Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'nda halen görüşülmeyi bekleyen tasarıya, tali komisyon olarak yaptığımız görüşme sonucunda AB Uyum Komisyonu Başkanvekili olarak muhalefet şerhi de yazdım. Ancak büyük bir yanıltan dönmek mümkün olduğu için tasarı TBMM Genel Kurulu'na gelmeden bazı soruların açıklığa kavuşması gerekmektedir.

Bu kapsamda;

1. Tasarının 64. Maddesinin 6 fıkrasında yer alan "Hava ulaşım alanında faaliyet gösteren işyerleri veya işletmelerde grev esnasında işveren faaliyetin yüzde 40'ını sürdürebilir. Bu durumda, çalışacak işçilerin sayısı, niteliği ve çalışma yerleri, işyerlerinde veya işletmede çalışan işçi sayısına göre işveren tarafından belirlenir" düzenlemesinin benzeri herhangi bir AB üyesi ülkede yer almakta mıdır?
2. Bu düzenleme Türkiye'nin de kurucuları arasında yer aldığı Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü (ICAO) direkti, kural ve sirkülerleri ile çelişmiyor mu?
3. Grev sırasında bir havayolunda faaliyetin işçilerin % 40'ı ile sürdürülebilecek olmasıyla uçuş emniyeti riske atılmış olmayacak mı? Bu durumda yaşanabilecek bir olası kazada sorumluluk kimin olacak, işverenin mi yürütme organının mı?
4. Tasarıdaki bu düzenleme, havacılık çalışanlarına özel grev yasağı anlamına gelmiyor mu?
5. Getirilen bu fiili grev yasağı başta, Türkiye'nin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 87 ve 98 sayılı Sözleşmeleri olmak üzere Avrupa Sosyal Şartı, Birleşmiş Milletler Ekonomik Sosyal Kültürel Haklar Sözleşmesi'ne aykırı değil mi? Dolayısıyla getirmeye çalıştığınız bu düzenleme Anayasa'nın 90. Maddesine aykırılık oluşturmuyor mu?
6. Her ne kadar nihai olarak altında imzanız bulunsun da tasarının hazırlık aşamasında Çalışma Bakanlığı'na bu konu ile ilgili olarak bildirdiğiniz görüş nedir?