



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/4664
G.K: 126

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 319
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/4664)

19-04-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.03.2012 tarih ve 88744 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'a ait 7/4664 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'A AİT 7/4664 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

04.06.2011 tarihli ve 27954 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1'nci maddesinde, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin B fıkrasına ve 4924 sayılı Kanuna göre vizelenen pozisyonlarda bu KHK'nın yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan sözleşmeli personelden şartları taşıyanların öngörülen sürede başvurması halinde memur kadrolarına atanacakları düzenlenmiştir.

Söz konusu KHK hükmü ile, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddenin B fıkrasına ve 4924 sayılı Kanuna göre istihdam edilenlerden, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışan sözleşmeli personel kapsam dışında tutulmuştur. Bunun yanında, anılan KHK hükmünde yer alan şartları taşımayanlar ile şartları taşıdıkları halde talepte bulunmayanlar memur kadrolarına atanmamışlardır.

Kamu Kurum ve kuruluşlarında muhtelif Kanun, Kanun Hükmünde Kararname ve Bakanlar Kurulu Kararları gereğince kamusal istihdamın icaplarına göre farklı süre, şekil ve şartlarda sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. 5393 sayılı Kanuna göre Belediyelerde, 5302 sayılı Kanuna göre il özel idarelerinde, 399 sayılı KHK'ya göre kamu iktisadi teşebbüslerinde, 2547 ve 2914 sayılı Kanuna göre üniversitelerin akademik hizmetlerinde istihdam edilen sözleşmeli personel bunların başlıcalarıdır.

Öte yandan, kamu personel sisteminin aksayan yönlerine ilişkin çalışmalar ise Devlet Personel Başkanlığımızda devamlı olarak yapılmaktadır.

