

7/6145
G.K=145

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610-33/146
Konu : Yazılı Soru Önergesi

25.06.12* 7097

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16/04/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-60927 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan ve Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL' e ait olan kariyer meslek mensuplarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli ek gösterge cetveli gereği 3600 ek gösterge rakamından yararlanmalarına ilişkin olarak 7/6145 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Bilindiği üzere, bazı kamu idarelerinde istihdam edilen personele, genel düzenlemeler dışında tazminat, ek ödeme, ek tazminat, döner sermaye katkı payı, teşvik primi ve ikramiye gibi değişik adlar altında ve değişik tutarlarda düzenli ve düzensiz olarak yapılan ilave ödemeler ve mali hak tespitine yönelik verilmiş yetkiler ile ayrıcalıklı mali hakların sağlanması amacıyla başvurulmuş farklı statülerde personel istihdamı, genel maaş ve ücret dengelerini bozucu sonuçlar ortaya çıkarmış olup, bu uygulamalar neticesinde kamuda ücret adaletinden uzaklaşmıştır.

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile “eşit işe eşit ücret” politikasının gereği olarak aynı hizmet sınıfında, aynı veya benzer kadrolarda bulunan personel arasındaki ek ödemelerden kaynaklanan ücret dengesizliği ortadan kaldırılarak kamu hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi amaçlanmıştır. Bu amaç doğrultusunda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede ve bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde kamu görevlilerinin mali haklarına ilişkin çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesine göre yapılan genel ek ödeme ile mevzuatı uyarınca yapılmakta olan tüm kurumsal ek ödemeler, ikramiye ödemeleri ve fazla çalışma ücreti gibi çeşitli adlar altında yapılan ilave ödemeler kaldırılmış ve yerine tek bir ek ödeme getirilmiştir.

Söz konusu düzenleme ile bakanlık, müsteşarlık, başkanlık, bağımsız genel müdürlük taşra teşkilatlarında özel yarışma sınavı sonucunda mesleğe uzman ve denetmen yardımcısı olarak alınıp belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda uzman ve denetmen unvanlı kadrolara (mevzuatı uyarınca söz konusu kadrolara atananlar dahil) atanan personele aynı oranlarda ek ödeme öngörülmüştür.

Öte yandan, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamına dahil idarelerin merkez teşkilatına ait genel idare hizmetleri sınıfında yer alan müfettiş, denetçi, kontrolör ve iç denetçi kadrolarında bulunanlara, Türkiye Büyük Millet Meclisi yasama uzmanları ile stenograflarına, Hazine Müsteşarlığı sigorta denetleme uzmanları ve aktüerlerine, Dışişleri Meslek Memurları ile Konsolosluk ve İhtisas Memurlarına, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 152 nci maddesinin “II-Tazminatlar” kısmının “A-Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendinde yer alanlardan merkez teşkilatına ait uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar ile kapsama dahil idarelerin merkez teşkilatına ait mali hizmetler uzmanı

kadrolarında bulunanlara ücret ve tazminattan oluşan iki unsur üzerinden ödeme yapılması düzenlenmiştir.

Ayrıca 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 5 inci maddesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) Sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “Genel İdare Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (g) bendine eklenen unvanların derecelerine karşılık gelen ek gösterge puanlarından yararlanmaları, en az üç yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile girmeleri ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda atanmaları veya yüksek öğrenimli olup, özel kanunların öngördüğü şartları taşımaları kaydıyla en az sekiz yıl mesleki görev yaptıktan sonra yine bu kanunların öngördüğü usule göre seçilerek atanmaları şartına bağlanmıştır.

Görüleceği üzere, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen yeni sistem uyarınca “ücret” ve “tazminat” adlı iki ödeme unsurundan kapsama dahil idarelerin sadece merkez teşkilatına ait uzman unvanlı kadrolarda bulunan personelin yararlanması öngörülmüştür.

Ayrıca, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen ücret sistemi ile kamu hizmetlerinin özelliğine ve gereklerine göre kariyer ve liyakat ilkeleri doğrultusunda yetişmiş nitelikli personelin, en etkin şekilde istihdamını sağlayacak şekilde düzenleme yapılmış olup, bu düzenlemede kamu yararı ve hizmet gerekleri gözetenmiştir.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı