



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7-4316
(me.113)

Sayı : B.17.0.SGB.0.10.00.00 - 610 - 3152 - 10988
Konu : Soru Önergesi

8...8/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Adana Milletvekili Sayın Muharrem VARLI tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/4316 Esas nolu yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. Maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Fatma ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru Önergesi cevabı (... sayfa)

Adana Milletvekili Sayın Muharrem VARLI'ya ait 7/4316 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

SORU 1: 2002 yılından günümüze kadar gayrimeşru yolda çalışan kadın sayısı nedir? Bunların yıllara göre dağılımları nasıldır?

SORU 2: Bu kişilerin ne kadarı Asliye Hukuk Mahkemelerinden alınan kararla çalıştırılmaktadır?

SORU 3: Noter Muvafakati ile kaç kişi çalıştırılmaktadır? Bunlardan nikâhlı kocaları tarafından verilen muvafakat sayısı nedir? Babası veya annesi tarafından verilen muvafakat sayısı nedir?

CEVAP 1-2-3: Konu, İçişleri Bakanlığı ve Adalet Bakanlığı'nın görev alanına girmektedir.

SORU 4: Bakanlık olarak bu dramın azaltılması konusunda hangi çalışmalar yapılmakta ve eylem planları uygulanmaktadır? Yapılan bu çalışmalardan sonuç alınmakta mıdır?

CEVAP 4: Türkiye, Anayasa ve yasalarıyla kadın-erkek eşitliğini güvence altına almış, ayrıca Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW), Avrupa Sosyal Şartı, Çocuk Hakları Sözleşmesi, ILO, OECD, AGİK gibi kuruluşların sözleşme, karar ve tavsiyeleri ile ilgili; Kahire Dünya Nüfus ve Kalkınma Konferansı Eylem Planı'na, 4. Dünya Kadın Konferansı Eylem Planı'na ve Pekin Deklarasyonu'na ve Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde AB direktifleri doğrultusunda kadın-erkek eşitliği ile ilgili politikalar geliştirmeyi, yasal düzenlemeler yapmayı ve bu yasaları uygulamaya geçirmeyi taahhüt etmiştir.

Bu kapsamda kadınların eğitim olanaklarından daha fazla yararlanmalarını sağlamaya ve istihdama katılımlarını artırmaya, dolayısıyla fuhuş gibi insan onurunu zedeleyen kadın cinsini aşağılayan faaliyetlerin önüne geçmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu anlamda, Avrupa Komisyonu'nun mali desteği ile Bakanlığımız ve Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığınca ortaklaşa yürütülen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesi" kapsamında hazırlanan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008 – 2012)" önemli bir çalışma olarak karşımıza çıkmaktadır.

Söz konusu eylem planında kadın istihdamının artırılması hedefine yönelik olarak;

- Kadınların istihdam edilebilirliklerinin, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda eğitim, mesleki eğitim, girişimcilik eğitimi, yetişkin eğitimi ve aktif işgücü programları ile artırılması, ayrıca kadınlara sosyal ve psikolojik danışmanlık, kamu kurumlarıyla tanışma, özgüven kazanma, çatışma çözme vb. konularda güçlendirme eğitimi verilmesi,
- Yöresel özellikler dikkate alınarak kadınlara yönelik istihdam garantili meslek kurslarının yaygınlaştırılması,

- Kadının ekonomik ve sosyal yaşama katılımını kısıtlayan zihniyet, geleneksel yapı ve diğer engellerin azaltılması için erkeklerin de katılımı ile toplumsal bilincin artırılması,
- Kayıt dışı ekonomi ile mücadele kapsamında kadınların sosyal güvenlik sistemi içinde istihdamına yönelik çalışmalar yapılması,
- Kırsal kesim kadınları için gelir getirici ve çalışma koşullarını iyileştirici, faaliyet çeşitliliğini artırıcı projeler yürütülmesi stratejilerine yer verilmiştir.

Kadınların fuhuş gibi insan onurunu zedeleyen faaliyetlere yönelmesinin temel nedenlerinden birini de kadınların eğitim olanaklarından yararlanamamaları oluşturmaktadır. Söz konusu eylem planında, kadınların eğitim olanaklarından yararlanmalarının önündeki engellerin kaldırılması amacıyla belirlenen hedefler şunlardır:

- Kalkınma Planı Hedefleri dahilinde eğitimin her kademesinde kız çocuklarının okullaşma oranları arttırılacaktır.
- Eğitimin her kademesinde fiziki ve teknik kapasite arttırılacaktır.
- Yetişkinler arasında “Kadın Okuryazarlığı” arttırılacaktır.
- Eğitimciler, eğitim programları ve materyalleri “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”ne duyarlı hale getirilecektir.

Eylem planlarının başarıyla uygulanabilmesinin temel faktörlerinden biri uygulamalara ilişkin etkili bir izleme ve değerlendirme sisteminin oluşturulmasıdır. Bu çerçevede Bakanlığımız koordinatörlüğünde ve uygulama stratejilerinden sorumlu kurum ve kuruluşların temsilcilerinin katılımıyla periyodik olarak altışar aylık dönemlerde toplanılarak Ulusal Eylem Planlarının uygulanması değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır. Söz konusu raporlar Bakanlığımız internet sitesinde kamuoyuyla da paylaşılmaktadır.