



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/7961



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 418
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/7961)

18-07-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.06.2012 tarih ve 71931 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ'e ait 7/7961 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csqb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@csqb.gov.tr

BALIKESİR MİLLETVEKİLİ HALUK AHMET GÜMÜŞ'E AİT 7/7961 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 101'inci Uluslararası Çalışma Konferansına katılan Sayın Bakanımız Konferansta halen Genel Kurul gündeminde bulunan Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı hakkında bilgi vermiş, kendi mevkidaşları ile ikili ve heyetler arasında görüşmelerde bulunmuştur. Ayrıca, uluslararası işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri ile bir araya gelerek ülkemizdeki sendikal örgütlenme hakkında görüş alışverişinde bulunmuştur.

Hazırlanmış bulunan tasarının yasalaşması şu dönem itibarıyla Yüce Meclisin takdirindedir.

Bilindiği üzere, 5838 sayılı Kanun uyarınca 01.08.2010 tarihi itibarı ile Bakanlığımızca yetki tespiti işlemlerinde işverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan işçi kayıtları esas alınmaya başlanmıştır. Bu düzenlemenin ardından, 2822 sayılı Kanunun 12'nci maddesi uyarınca yetkili olan sendikaların büyük bir kısmının yüzde 10 barajını aşamama durumuyla karşı karşıya kalmaları nedeniyle istatistiklerin yayımlanması 31.12.2011 tarihine kadar ertelenmiştir. Ancak Bakanlığımız sosyal taraflarla birlikte üzerinde çalıştıkları ve halen TBMM gündeminde bulunan Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısının yasalaşması ile istatistikler bir daha ertelenmeyecek ve SGK kayıtları üzerinden yayımlanması söz konusu olacaktır.

2010 yılında Anayasa'da yapılan değişiklik ile kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı verilmiş, bu bağlamda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 2011 yılının Temmuz ayı itibarıyla kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarının katılımıyla Üçlü Danışma Kurulunda ele alınmış ve sosyal tarafların uzlaşısı ile bir taslak oluşturulmuştur. 4688 sayılı Kanunda değişiklik öngören taslak 24.11.2011 tarihinde Başbakanlığa gönderilmiş, 20.01.2012 tarihi itibarıyla da Bakanlar Kurulu tarafından TBMM'ne sevk edilmiştir. TBMM'nin ilgili komisyonlarında görüşmeleri tamamlanan tasarı TBMM Genel Kurulunda görüşülerek 04.04.2012 tarihi itibarıyla kabul edilerek yasalaşmıştır. 2010 yılında yapılan Anayasa değişiklikleri dikkate alınarak hazırlanan uyum kanununda toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçilerek Kanunun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" olarak değiştirilmiştir. Söz konusu Kanunun "Toplu sözleşmenin tarafları ve imza yetkisi" başlıklı 29'uncu maddesine göre, kamu görevlilerinin 2012-2013 yıllarını kapsayan mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere 30 Nisan-21.05.2012 tarihleri arasında yapılan toplu sözleşme görüşmelerine kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti, kamu görevlileri adına Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti katılmıştır.

Kamu İşveren heyeti ile Kamu Görevlileri Sendikaları heyeti arasında yapılan söz konusu görüşmelerde yerel yönetim hizmet kolunda toplu sözleşme imzalanmıştır. Ancak diğer on işkolunda ve kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümlerde anlaşma sağlanamamıştır. Söz konusu hususlarda toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması neticesinde toplantı tutanağı imzalanmıştır. Toplantı tutanağı imzalanmasından ve görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığının belirlenmesinden sonra Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulmuştur, Kurul hizmet kollarında yetkili sendikaları ve ilgili kamu kurumlarını da dinleyerek kararını vermiştir. Kurulun kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir. Kurul kararları taraflara yazılı olarak bildirilir ve Resmi Gazete'de yayımlanır.

Bilindiği üzere Anayasanın "Grev hakkı ve tokat" başlıklı 54'üncü maddesinde grev hakkı sadece işçilere tanınmıştır.

