



T.B.M.M.
BARİŞ ve DEMOKRASİ PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı: 674
Tarih: 02.03.2012

1049

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Recep AKDAĞ tarafından Anayasanın 96'ncı ve İçtüzüğü'nün 98'inci maddesi gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Hasip KAPLAN
Şırnak Milletvekili

Ülkemizde hemşirelik çalışmalarını düzenleyen mevzuat incelendiğinde, hemşirelerin çalışma saatleri ve süresine, özellikle nöbet ve vardiya sistemine ilişkin ciddi boşluklar ve hak ihlalleri yaşandığı, ihlalleri önleyici yeterli düzenlemelerin olmadığı ya da etkin denetim sağlanmadığı görülmektedir. 657 sayılı kanununa göre, haftalık çalışma süresi 40 saat olarak belirlenmiş olmasına rağmen, 2368 Sayılı Kanun uyarınca hemşirelerin çalışma süresi haftada 45 saat olarak belirlenmiştir. Ayrıca, yönetmelikteki ek bir madde ile *hastahane* yetkilileri hemşirelerin çalışma saatleri daha da artırılabilir. Buna rağmen hemşirelerin "fiili hizmet süresi zammı" bulunmaması dikkat çeken bir durumdur.

Sağlıkta dönüşüm adıyla yürütülen politikalar, hemşireleri oldukça olumsuz düzeyde etkilemektedir. Kamusal istihdam rejiminin çalışanlar aleyhine değişmesi nedeniyle hemşireler de, ya özel sektörde ya da kamuda yetersiz kadroda, esnek istihdam ile ucuz işgücü olarak çalıştırılmaktadırlar. Ülkemizde 200 bin hemşireye ihtiyaç olduğu bilinmesine rağmen bugün ilgili sendikaların açıklamalarına göre 30 binin üzerinde hemşire halen işsizdir. Hemşireler için çok ciddi bir problem olan performans sistemi sonucunda doktorlar baktıkları hastadan kendileri için performans ücreti alsalar da hemşireler böyle bir performans ücreti alamamaktadırlar. Çalışma sürelerinin yoğunluğuna rağmen maaşları bitirdikleri okul, çalıştıkları bölüm, istihdam şekilleri gibi kriterlere göre yoksulluk sınırının çok altında 1100 ve 1400 TL arasında değişmektedir. Hemşirelerin bir bölümü de vakıf işçisi statüsünde ya da temizlik firmalarının taşeronluğunda çok daha düşük ücretlerle iş güvencesiz çalıştırılmaktadırlar.

Bu gerekçe ile:

1. Hemşirelerin çalışma sürelerinde Kanunlarda ve uygulamada karşılaşılan farklılıkları gidermek, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen süreyi geçmeyecek şekilde yeniden düzenleme konusunda herhangi bir çalışma yapmayı planlamakta mısınız?
2. Hastane yetkilileri hemşirelerin çalışma sürelerini hangi kriterlere göre belirlemekte, fazla çalışma sürelerinde hemşirelere herhangi bir ek ödeme ya da tazminat verilmekte midir?
3. Ülkemizde hemşire açığı kaçtır? Hemşire açığının giderilmesi için hangi çalışmaları yürütmektesiniz?
4. Neredeyse açlık sınırında ücret alan kadrolu hemşirelerin mali durumlarının düzeltilmesi konusunda çalışmalar yürütmekte misiniz?