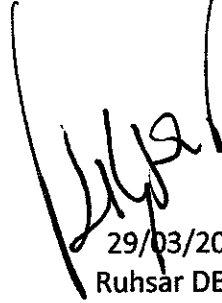


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


29/03/2012
Ruhsar DEMİREL
MHP Eskişehir Milletvekili

1. 657 sayılı Kanuna ekli ek gösterge cetvelinin (g) bendinde; "En az üç yıl süreli yükseköğrenim veren fakülte ve yüksekokulları bitirerek mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonunda (veya yüksek öğrenimli olup, özel kanunların öngördüğü şartları taşıyanlardan en az sekiz yıl mesleki görev yaptıktan sonra yine bu kanunların öngördüğü usule göre seçilerek) atanan ..." hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede 3600 ek göstergeden yararlandırılan;

- a. Mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belli süreli meslek içi eğitimden sonra özel yeterlilik sınavı sonunda atanan hükmü çerçevesinde işlem tesis edilen kurumlar ve ünvanlar hangileridir ?
 - b. Özel Kanunların öngördüğü şartları taşıyanlardan en az sekiz yıl mesleki görev yaptıktan sonra yine bu kanunların öngördüğü usule göre seçilerek atanan hükmü çerçevesinde işlem tesis edilen kurumlar ve ünvanlar hangileridir ?
2. 657 sayılı Kanunun 36/A-11 maddesi ile ek gösterge cetvelinin (g) bendinde sayılan ünvanların tahsis edildiği dönemde, söz konusu kurumlarda çalışanların bu kariyer kadrolara geçişini-intibakını sağlamak amacıyla yapılan atamaların şekil ve yöntemleri (her bir ünvan için ayrı ayrı olmak üzere) nasıl uygulanmıştır?
 3. Söz konusu geçiş ve intibak amaçlı olarak yapılan atamalarda mesleğe özel yarışma sınavı ile girme ve özel bir yeterlilik sınavı sonunda atanma niteliğini taşımayan çalışanlar bu ünvanlara atandıktan sonra 3600 ek göstergenin sağladığı haklardan yararlanmakta mıdır?
 4. 657 sayılı Kanunun 36/A-11 maddesi ile ek gösterge cetvelinin (g) bendinde sayılan ünvanlar arasında olmakla birlikte uygulamada 3600 ek gösterge hakkından yararlanamayan kurumlar ve ünvanlar bulunmakta mıdır? Varsa bunlar hangileridir?
 5. 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kariyer meslekler açısından amacı nedir?
 6. 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin uygulanması neticesinde kariyer meslekler açısından öngörülen amaca ulaşılmış mıdır? Uygulama neticesinde bu meslekler için hak, adalet ve eşitlik sağlanmış mıdır?