

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 752

09 Nisan 2012

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-4712)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 13.03.2012 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-53662 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Dr.Sezgin TANRIKULU'nun tarafıma tevcih ettiği 7/4712 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarından alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (2 Sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. SEZGİN TANRIKULU'NUN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/4712)

Sorular 1, 6:

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, memurlar eliyle görülen hizmetleri on ayrı sınıf içerisinde toplamıştır. 28.03.1988 tarihli ve 318 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 1. maddesi ile Yardımcı Hizmetler sınıfında bulunanların yaptıkları hizmetlerin ihale yoluyla gördürülmesi mümkün hale getirilmiştir. Böylelikle memur statüsündeki kamu personeli eliyle gördürülen hizmetlerin piyasadan hizmet alımı suretiyle, ihale edilerek alınması mümkün hale gelmiştir. Bu uygulama ile kamu hizmetlerinde taşeronluk uygulamasının önü açılmıştır. Kamu kurumlarında hizmet alımı yapılan çeşitli şirketlere ait personel çalışmaya başlamıştır. Bu personel, devletin güvencesiyle değil, hizmet alımı yapılan şirketlerin personeli olarak istihdam edilmeye başlanmıştır.

Yaygınlaşan taşeronlaşma, kamu hizmetlerinin sunumunda ciddi sorunlara neden olurken; bu şekilde istihdam edilen personelin, düşük maaş ve yetersiz özlük hakları nedeniyle mağdur olmasına neden olmaktadır. Konuyla ilgili olarak;

-2005-2011 yılları arasında yıllara göre Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet alımı yoluyla çalışan personel sayısı ve hizmet yerlerine göre dağılımı nedir? Bu personellerin çalıştığı birimdeki hukuki sorumluluğu nedir?

-Bakanlığınıza bağlı birimlerden bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elemanı var mıdır? Var ise sayısı nedir?

Cevaplar 1, 6:

Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarında 2005-2011 yılları arasında hizmet alımı yapılan işlerde çalışan personel sayısı aşağıda verilmiştir.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Personel Sayısı	12.232	16.192	16.347	17.361	19.305	20.702	23.757

Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarının bir bölümünde hizmet alımı yoluyla yapılan hizmet alımı ihaleleri genellikle bir yıldan fazla süreyle yapılabilmekte olup dolayısıyla bu alanda çalışan personellerin çoğunluğu da bir yıldan fazla süreyle çalışmaktadır.

Soru 2:

Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda benzeri görevi yapan kadrolu personelin maaş ve diğer gelirlerin aylık ortalaması nedir?

Cevap 2:

Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarında benzer görevi yapan personelin brüt aylık geliri ortalama 2.285 TL civarındadır.

Soru 3:

2005-2011 yılları arasında bu statüde çalıştırdığınız personel için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir? Firmaların her bir personel üzerinde elde ettiği kâr miktarı nedir?

Cevap 3:

Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarınca 2011 yılında hizmet alımı yapılan işlerin toplam bedeli 852.488.021 TL'dir.

Hizmet alımları için yapılan ihalelere Kamu İhale Mevzuatı çerçevesine en fazla %20 oranında kar marjı ile çıkılmakta olup bu oran gerçekleşen ihalelerde ihaleye katılım sayısı ve firmalar arasında oluşan rekabet sonucunda daha düşük olarak gerçekleşebilmektedir.

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. SEZGİN TANRIKULU'NUN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/4712)

Soru 4:

Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda ihaleyi kazanan firmalar hangileridir? İhale şartları nedir?

Cevap 4:

Bakanlığım, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarınca çok sayıda ihale yapılmakta ve bunlara şartları taşıyanlar katılabilmektedir. Örneğin Bakanlığım ilgili kuruluşu olan EÜAŞ Genel Müdürlüğü örnek olarak verilecek olursa; Genel Müdürlüğe bağlı birimlerce çıkarılan hizmet alımı ihaleleri Kamu İhale Kurumu (KİK) mevzuatı çerçevesinde açık ihale usulüyle gerçekleştirilmekte dolayısıyla ihaleyi kazanan firmalar Türkiye genelinde her yıl değişmektedir. İhale şartları KİK mevzuatı esas alınarak açık ihale usulüyle Resmi Gazete, Kamu İhale Bülteni ve işin yapılacağı yerdeki yerel yayın organlarında yayımlanarak gerçekleştirilmekte olup özellikle personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalelerinde Kamu İhale Kurumunca standart haline getirilen hizmet alımı tip sözleşmesi ve tip şartnamelerdeki standart şartları taşıyan ve bu alanda faaliyet gösteren tüm firmalara ihaleler açıktır.

Soru 5:

Bakanlığınıza bağlı birimlerde çalışan bu statüdeki personelin, 4B vb. kapsamda Bakanlığınız bünyesine alınması düşünülmekte midir?

Cevap 5:

Mevcut durumda bu yönde bir düzenleme bulunmamaktadır.

Soru 7:

İlgili şirket tarafından işten çıkartılan işçilere tazminat veriliyor mu? Bu işçilerin sendikaya üyelikleri var mıdır? Çalışma şartları neye göre belirlenmektedir?

Cevap 7:

Çalışan hizmet alımı personelinin İş Kanunu ve bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan tüm mevzuattan doğan Kıdem Tazminatı, İhbar Tazminatı vb. haklarının ödenmesi konusunda şartname ve sözleşmelerde firmaları bağlayıcı hükümler bulunmakta olup bu doğrultuda şartname ve sözleşme hükümleri titizlikle takip edilmektedir. Hizmet alımı işçilerinin çoğunlukla sendikaya üyelikleri bulunmamaktadır. İşçilerin çalışma şartları Kanun ve Yönetmelikler çerçevesinde firmalarla yapılan sözleşmelerle belirlenmektedir.

Soru 8:

Hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat haklarını kazanmaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra aynı adamların yeniden işe başlatılması bilinen bir uygulamadır. Böyle uygulamalara ve hukuksuzluğa neden göz yumulmaktadır? Çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için ne tür önlemlerin alınması düşünülmekte midir?

Cevap 8:

4857 sayılı İş Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümleri etkin olarak uygulanmakta ve hizmet alımı şeklinde yürütülen hizmetlerde çalışan personelin özlük haklarının korunması konusunda azami hassasiyet gösterilmektedir.